

ADSCRITO A GRATUIDAD



Continuidad de estudio y articulación



Experiencia internacional



Planes de continuidad



Formación teórico-práctica



Instituto Profesional
Acreditado Nivel Avanzado



Experiencia práctica en terreno

¿QUÉ DIFERENCIA A NUESTRA ÁREA?



Formación y vinculación con el emprendimiento



Formación valórica



Acompañamiento en el proceso de aprendizaje



Cercanía con los docentes y la administración, gracias a la política de puertas abiertas



SANTO TOMÁS
INSTITUTO PROFESIONAL

Instituto Profesional Santo Tomás se obliga a otorgar servicios educacionales contratados en los términos indicados en el respectivo contrato.

Edición septiembre 2023. La información es referencial y puede variar. Consulta la carrera y jornada en tu sede de interés o en www.tupuedes.cl



INSTITUTO PROFESIONAL ACREDITADO
NIVEL AVANZADO
/ GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DOCENCIA DE PREGRADO
/ 5 AÑOS / HASTA ENERO DE 2026



TUPUEDES.cl

ADSCRITO A GRATUIDAD

STRONG



INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ÁREA DE ADMINISTRACIÓN

Esta carrera permite una opción de salida intermedia al término del cuarto semestre.

ADSCRITO A GRATUIDAD



SANTO TOMÁS
INSTITUTO PROFESIONAL

INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Los y las Ingenieros en Administración de Recursos Humanos son profesionales capaces de atraer, fidelizar y retener el talento en la empresa, usando sus habilidades comunicacionales en la función de mediador entre la empresa y los trabajadores, bajo la ejecución objetiva de procesos de reclutamiento, selección, capacitación, acorde a la legislación vigente, incidiendo positivamente en la gestión organizacional mejorando el clima organizacional.

¿POR QUÉ ESTUDIAR INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON NOSOTROS?

El Instituto Profesional Santo Tomás está orientado a formar profesionales capaces de desempeñar funciones estratégicas, de asesoría y técnicas en los diferentes procesos del área de gestión de personas en las organizaciones. El ámbito de acción es el manejo de las relaciones laborales, comunicación interna, evaluación del desempeño, fortalecimiento de clima y cultura organizacional, programas de desarrollo de capital humano, de bienestar y calidad de vida laboral, diseño de planes y estrategias de recursos humanos en las organizaciones, entre otros.

La carrera tiene la opción que permite a los y las estudiantes que hayan aprobado la totalidad de las asignaturas del plan de estudio hasta el cuarto semestre, puedan optar al título de Técnico en Administración de Recursos Humanos, cumpliendo ciertos requisitos, previa aprobación de las asignaturas Proyectos Colaborativos y Práctica Laboral.

CARACTERÍSTICAS DEL TITULADO

Los titulados y tituladas de Santo Tomás son profesionales con sólida formación y visión estratégica en la gestión de las diversas áreas y escenarios de recursos humanos en las organizaciones, con alta capacidad en la elaboración de planes estratégicos y desarrollo organizacional, diseño, gestión y administración de procesos y personas, calidad de vida y relaciones laborales. Asimismo, poseen conocimientos específicos en procesos de reclutamiento y selección, administración de procesos de capacitación y evaluación, de acuerdo con las necesidades de la organización y marco legal vigente. Nuestros profesionales, además, se caracterizan por ser capaces de colaborar con equipos de trabajo generando espacios de reflexión y aprendizaje de acuerdo a objetivos establecidos, resolviendo problemas o situaciones de diversa índole, actuando de forma comprometida con otros, el grupo y el entorno.

¿Dónde podrás trabajar al término de la carrera?

- Bancos e instituciones financieras.
- Administradores de Fondos de Pensiones e Isapres.
- Departamentos de Recursos Humanos de organizaciones privadas.
- Organizaciones públicas.
- Departamentos de asistencia social y previsional.
- Establecimientos educacionales.
- Prestación de servicios de asesorías a terceros y consultorías en el Área de Recursos Humanos.

Certificaciones Académicas

- Procesos de Administración de la Organización.
- Legislación Pública y Privada.
- Procesos de Reclutamiento y Selección.
- Administración de Personas.
- Administración de Bienestar y Calidad de Vida de Recursos Humanos.
- Administración en procesos de Capacitación y Evaluación.
- Gestión de Desarrollo Organizacional.
- Gestión de Administración de Procesos y Personas en la Organización.
- Calidad de Vida y Relaciones Laborales.

Requisitos Generales

- Cédula de identidad.
- Licencia de enseñanza media, documento original.
- Concentración de Notas de Enseñanza Media (NEM), documento original.

Malla Curricular Ingeniería en Administración de Recursos Humanos

Título: Ingeniero en Administración de Recursos Humanos
Duración: 8 semestres
Jornada: Diurna Vespertina

Plan 7-7V

		1 AÑO		2 AÑO		3 AÑO		4 AÑO	
		1 SEMESTRE	2 SEMESTRE	3 SEMESTRE	4 SEMESTRE	5 SEMESTRE	6 SEMESTRE	7 SEMESTRE	8 SEMESTRE
COMPETENCIAS DE ESPECIALIDAD	CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE ADMINISTRACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	Administración	Herramientas Tecnológicas Intermedia	Capacitación Laboral	Sistemas de Evaluación de Desempeño	CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL			
	CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN EN PROCESOS DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN	Contabilidad	Presupuesto	Gestión de RRHH	Software ERP de RRHH	Cultura y Clima Organizacional	Valoración de Cargos y Desempeño	Desarrollo de Capital Humano	
	CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS	Herramientas Tecnológicas Ofimática	Matemática Financiera	Remuneraciones		CERTIFICACIÓN: GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE PROCESOS Y PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN			
	CERTIFICACIÓN: LEGISLACIÓN PÚBLICA Y PRIVADA	Legislación Laboral y Previsional	Organizaciones Públicas	CERTIFICACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA DE RRHH	Protección e Inclusión Laboral	Bienestar y Calidad de Vida	Economía para RRHH	Sistemas de Control de Gestión	CERTIFICACIÓN: CALIDAD DE VIDA Y RELACIONES LABORALES
COMPETENCIAS TRANSVERSALES DE EMPLEABILIDAD Y SELLO VALÓRICO	CERTIFICACIÓN: PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	Descripción de Cargos	Reclutamiento y Selección de RRHH	CERTIFICACIÓN: CALIDAD DE VIDA Y RELACIONES LABORALES		Programa de Bienestar y Sustentabilidad	Derecho Sindical y Negociación Colectiva	Actividad de Titulación	
	Nivelación Matemática	Inglés Básico I	Inglés Básico II	Inglés Intermedio I	Inglés Intermedio II	Práctica Profesional			
	Taller de Nivelación de Competencias Comunicativas	Desarrollo de Habilidades Comunicativas	Ética Profesional	Probabilidades y Estadística	Cálculo I	Cultura y Valores			
	Taller de Identidad Personal y Social	Taller de Desarrollo Personal I	Taller de Preparación Laboral	Taller de Desarrollo Personal II	Proyectos Colaborativos de Innovación				
TÍTULO TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS (*)									
TÍTULO INGENIERO EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS									
		Asignaturas de Especialidad	Asignaturas de Nivelación	Asignaturas de Ciencias Básicas	Asignaturas de Desarrollo Personal	Asignaturas Sello	Modalidad online	Asignaturas Convalidables con Educación Media Técnico Profesional	

En jornada vespertina, algunas asignaturas se imparten en modalidad semipresencial.

➔ **(*) Opción de Salida Intermedia:** Al término del cuarto semestre, el o la estudiante podrán optar al título Técnico de Nivel Superior en Administración de Recursos Humanos, previa aprobación de Proyectos Colaborativos, Práctica Laboral y el Examen de Título.

Para la obtención del título se debe rendir y aprobar Examen de Título.



IVÁN CURI LISPERGUER
 Director Nacional Área Administración
 Máster en Dirección Económica Financiera,
 Universidad Oberta de Catalunya, España.
 Ingeniero Comercial, Universidad Santo Tomás.



Conoce nuestros aranceles escaneando este código QR



El Centro de Aprendizaje es parte del programa de acompañamiento que Santo Tomás ofrece en las áreas de matemática, lenguaje, ciencias, coaching y técnicas de estudio. Está dirigido a aquellos estudiantes que requieran apoyo académico en determinadas asignaturas.

ADSCRITO A GRATUIDAD