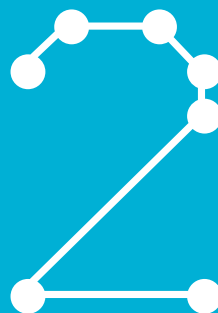
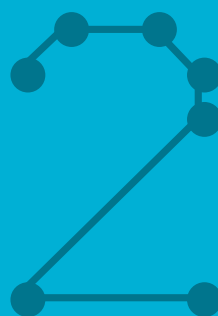




SANTO  
TOMÁS®  
INSTITUTO PROFESIONAL

# Plan Estratégico Institucional 2019



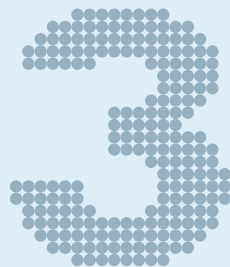
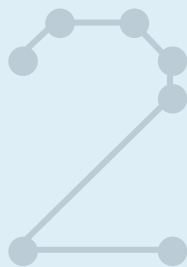
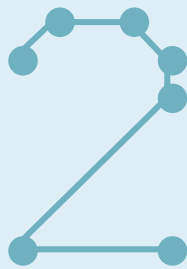


SANTO  
TOMÁS®

INSTITUTO PROFESIONAL

Plan Estratégico Institucional

2019



I.	Introducción .....	Pág. 2
II.	IP Santo Tomás en cifras .....	Pág. 4
III.	Diagnóstico Estratégico .....	Pág. 6
IV.	Focos y Proyectos Estratégicos .....	Pág. 10

## 1. Introducción

**El IPST ha definido su razón de ser (misión), sus valores y propósitos, los que dan cuenta de su identidad y orientación educativa. Estos elementos han sido difundidos al público interno y externo a través de diferentes vías, para que sean conocidos y aplicados en los diferentes ámbitos del quehacer institucional.**

En consecuencia, la misión y visión del IPST fueron actualizadas en enero de 2019, quedando como sigue:

### Misión

*“Contribuir al desarrollo del país, mediante la formación de profesionales y técnicos de nivel superior con competencias de especialidad y personales, inspiradas en valores cristianos, que les permitan desempeñarse y desarrollarse integralmente en el mundo laboral y en su entorno, y mediante vinculación con el medio e innovación, en ámbitos pertinentes a las regiones en que se localiza”.*

### Visión

*“Ser un Instituto Profesional de prestigio, con presencia nacional que, basado en una gestión académica e institucional de excelencia, se compromete con la igualdad de oportunidades educativas y la transformación de sus estudiantes mediante una educación integral en los ámbitos de especialidad, social y valórico, articulada con los niveles de formación técnica y profesional”.*

Por su parte, se agregaron dos valores a los ya existentes, reforzando la inspiración tomista, cuyo fundamento es la centralidad y dignidad de la persona. De este modo, el IPST se orienta por el siguiente conjunto de valores:

### Valores del IPST

#### 1. AMOR A LA VERDAD:

Para Santo Tomás, la educación es concebida como la formación de hábitos intelectuales y como la adquisición de la virtud de la prudencia. Se trata de una formación que busca superar la fragmentación del conocimiento y que prepara a sus estudiantes para que actúen de forma reflexiva y decidida, a partir de una visión universal y sintética del saber.

#### 2. EXCELENCIA Y ESFUERZO:

La principal tarea educativa consiste en promover el perfeccionamiento de las capacidades humanas. Santo Tomás reconoce el esfuerzo de las personas y cree que el estudio disciplinado y el trabajo bien realizado las hacen aún mejores. La creatividad y la capacidad de asumir nuevos desafíos son parte del perfil de un titulado del IPST.

### 3. FRATERNIDAD Y SOLIDARIDAD:

El propósito de Santo Tomás es la formación de personas con sentido de bien común y vocación de servicio.

### 4. RESPETO E INCLUSIÓN:

Se promueve y existe un trato adecuado y respetuoso a cada persona, valorando y acogiendo positivamente las diferencias individuales de quienes estudian y trabajan en la institución. La pluralidad en visiones del mundo, proyectos de vida, intereses y capacidades, son un aporte que enriquece a la comunidad. Este valor tiene su fuente en la dignidad de cada persona, como un sujeto único. Cada uno(a) se complementa con los demás y se enriquecen mutuamente. Por ello, el IPST favorece una política de inclusión que genere sentido de pertenencia y un ambiente que promueve la igualdad de oportunidades educativas.

### 5. PENSAMIENTO CRÍTICO:

Esta virtud intelectual se funda en la identidad de cada persona, que como individuo original y racional, busca la verdad. Por ello, se resguarda la autonomía intelectual de la persona promoviendo la adquisición de criterios de juicio en lo personal y en lo técnico, y la capacidad de confrontación racional con la realidad a partir del análisis y evaluación de los razonamientos y de la confiabilidad de las fuentes de información.

**Esta actualización de la axiología institucional tuvo por objeto:**

1. Reforzar los aspectos misionales, explicitando la contribución del IPST al desarrollo del país, en 3 dimensiones: La formación de técnicos y profesionales con competencias de especialidad y personales, bajo el sello Santo Tomás; la vinculación con el medio y la innovación;
2. Proyectar al IPST como una institución de educación superior de prestigio y con una gestión de excelencia, reforzando su compromiso con la igualdad de oportunidades educativas y la transformación de sus estudiantes, que favorece la articulación entre



- los distintos niveles de educación superior (técnico, profesional y universitario), así como entre las instituciones de educación superior Santo Tomás; y
3. Promover en todos los miembros de la organización el cultivo de valores que contribuyen a la construcción de una sociedad más justa, inclusiva y con igualdad de oportunidades.

En suma, el Sello formativo Santo Tomás se fundamenta en el valor de la persona, y se concreta en la promoción del respeto a cada una, acogéndola en su riqueza individual-inclusión-; en la ayuda para que busque su plenitud desde el amor a la verdad y la formación tanto de la prudencia como del pensamiento crítico; en la aspiración a la excelencia en el esfuerzo y la promoción de una autonomía responsable, y en el servicio a los demás.

## IP Santo Tomás en cifras

**En la actualidad (2019), el IP Santo Tomás imparte 39 carreras, en 20 sedes a lo largo del país, con una matrícula total de 24.926 alumnos, de los cuales 8.111 son de primer año.**

A diciembre de 2018, el IP Santo Tomás cuenta con 2.207 académicos, de los cuales 285 son de planta, lo que equivale al 12,9% del total (porcentaje que en 2015 era de 11,8%). En términos de Jornadas Completas Equivalentes (JCE), éstas pasaron de 516,8 en 2015 a 531,1 en el 2018, en línea con la variación de la matrícula, de modo que el indicador de alumnos por JCE se ha mantenido en 45. La rotación de la planta académica ha tenido mejorías entre el 2014 y 2017 pasando de 22,15% a 13,58%.

En materia de retención de primer año, ella alcanza en la actualidad al 69,4%, lo que implica una mejora importante desde 2015, cuando el indicador llegaba a 64,6%.

Por su parte, la tasa de titulación oportuna de la cohorte 2014 es de 27,9% (en 2011 era de 27,4%). La cantidad de titulados totales aumentó fuertemente, desde 3.039 el año 2015, a 3.659 el año 2018. A la vez, el tiempo promedio de titulación pasó de 9,2 semestres (cohorte 2007) a 9 semestres (cohorte 2010).

La tasa de empleabilidad por cohorte de titulación al primer año, según los datos del SIES, pasó de 65,1%

en 2015 a 54,1% en 2018. Con todo, el IPST realiza una encuesta anual de seguimiento de titulados y empleabilidad, con un alto nivel de cobertura, que muestra que al primer año de titulación, la empleabilidad de las carreras ofrecidas por el IPST se ha mantenido sobre el 70%, para las últimas cohortes.

La satisfacción de estudiantes ha pasado de 4,6 en el 2015 a 4,9 en la encuesta del año 2018.

En materia de disponibilidad de volúmenes en biblioteca, ellos aumentaron desde 293.719 en 2015 a 320.778 en 2018. Ello ha implicado, en términos de volúmenes disponibles por alumno, un aumento de 12,6 a 12,9.

Finalmente, se verifica que la superficie construida en inmuebles también aumentó entre 2015 y 2019, pasando de 181.826 m<sup>2</sup> a 189.117 m<sup>2</sup>.

**Un resumen con la información descrita precedentemente se muestra en la siguiente tabla:**

## Resumen de Indicadores IP Santo Tomás 2015-2018

INDICADOR	2015	2018
Cantidad de sedes	21	20
Cantidad de carreras (regulares)	36	39 <sup>(1)</sup>
Matrícula primer año <sup>(1)</sup>	7.899	7.749
Matrícula total <sup>(1)</sup>	23.261	24.132
Cantidad de académicos <sup>(1)</sup>	2.251	2.207
Cantidad de académicos de planta	265	285
Jornadas Completas Equivalentes (JCE) <sup>(1)</sup>	516,8	531,1
Alumnos / JCE (1)	45,0	45,4
Tasa retención de primer año (cohorte 2015 y 2018)	64,6%	69,4%
Tasa de titulación acumulada (cohorte 2007 y 2010)	44,2%	41,2%
Tasa de titulación oportuna (cohorte 2011 y 2014)	27,4%	26,7%
Cantidad de titulados totales (al 2015 y al 2018) <sup>(2)</sup>	3.039	3.659
Tiempo promedio de titulación (cohortes 2007 y 2010)	9,2	9
Tasa de empleabilidad por cohorte de titulación a primer año <sup>(1)</sup>	65,1%	54,1%
Tasa de empleabilidad cohorte según encuesta IPST	70,6%	76,1%
Satisfacción estudiantes (nota)	4,6	4,9
Volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	293.719	320.778
Volúmenes / alumno <sup>(2)</sup>	12,6	12,9
Superficie construida en inmuebles (m <sup>2</sup> ) <sup>(2)</sup>	181.826	189.117

### NOTAS

(1) SIES

(2) Dato 2015: SIES; Dato 2018: DGCG

(\*) Dato marzo 2019

## Principales Avances PEI IPST 2014-2018

### PROGRESIÓN Y SATISFACCIÓN ESTUDIANTIL

Retención del primer año	Rendimiento asignaturas
<b>↑ 4,5 PUNTOS</b>	<b>↑ 2,7 PUNTOS</b>
2014: 64,9% / 2018: 69,4%	2014: 81,3% / 2018: 84%
Valoración de egresados por la formación recibida	Recomendación estudiantes
<b>↑ 16,2 PUNTOS</b>	<b>↑ 11,5 PUNTOS</b>
2014: 74,7% / 2018: 90,9%	2014: 74,2% / 2018: 85,7%

### ARTICULACIÓN DE PROGRAMAS Y VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO

Egresados matriculados en Educación Continua	Número de Actividades de Vinculación con el Medio
<b>↑ 2,3 VECES</b>	<b>↑ 45 VECES</b>
2014: 229 / 2018: 518 <sup>(2017)</sup>	2014: 3 / 2018: 134
Número Proyectos de Servicio y/o Asistencias Técnicas	Número de Participantes eventos VM
<b>↑ 2,4 VECES</b>	<b>↑ 182 VECES</b>
2014: 40 / 2018: 94	2014: 341 / 2018: 62.139

### CUERPO DOCENTE

Horas de capacitación académicos	Rotación Docente
<b>↑ 1,9 VECES</b>	<b>↓ 2,04 PUNTOS</b>
2014: 32.244 / 2018: 60.112	2014: 30,61% / 2018: 28,57%
Rotación Planta Académica	
<b>↓ 7,6 PUNTOS</b>	
2014: 22,15% / 2018: 14,59%	

## Diagnóstico Estratégico



**El sector de la educación superior en Chile ha estado particularmente cambiante en años recientes, debido a una serie de modificaciones legales que han abordado ámbitos fundamentales del mismo. Estos cambios están en plena implementación, por lo que aún se encuentran en proceso de maduración para llegar a una nueva situación de régimen. En este contexto, el IP Santo Tomás debe fortalecer sus capacidades institucionales, posicionarse con un proyecto distintivo que aporte valor a estudiantes, empleadores y la comunidad, y adaptarse a este entorno cambiante.**

En particular, las instituciones Santo Tomás deben prestar atención a las siguientes tendencias del entorno:

### **A. LA UNIVERSALIZACIÓN DEL PREGRADO Y LA ESTABILIZACIÓN DE LA MATRÍCULA**

El sistema chileno de educación superior pasó de la fase de masificación a la universalización del pregrado, al superar el umbral de 50% de cobertura bruta hace ya una década. Sin embargo, el crecimiento de la matrícula total de pregrado se ha venido estancando, pronosticándose para los próximos años una redistribución de la matrícula al interior del sistema, más que una recuperación del crecimiento de la misma.



## **B. NUEVAS EXIGENCIAS DEL SISTEMA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD**

Actualmente más de un 91% de la matrícula total de pregrado estudia en instituciones acreditadas, lo que indica una consolidación del sistema de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Con todo, la nueva ley introdujo cambios al sistema, pasando la acreditación institucional a ser obligatoria e integral, debiendo elaborarse nuevos estándares y criterios de acreditación que entraron en vigencia en enero de 2020, y poniéndose término a la acreditación de carreras y programas por vía de agencias privadas.

## **C. CAMBIOS AL SISTEMA DE FINANCIAMIENTO**

La nueva ley de educación superior estableció la gratuidad para los estudiantes de educación superior hasta el sexto decil, lo que irá aumentando en la medida que se cumplan ciertas metas de ingresos fiscales estructurales. Al mismo tiempo, está en discusión en el Congreso un sistema que reemplace al actual Crédito con Aval del Estado. Estos son cambios estructurales al sistema de financiamiento de la educación superior, que van aparejados con cambios a los requisitos para recibir financiamiento, tanto para los estudiantes como para las instituciones. Cumplir estos requisitos es fundamental para seguir ofreciendo oportunidades de acceso y progresión a sus estudiantes.

## **D. UNA MAYOR PRESENCIA ESTATAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR**

Las reformas recientes incluyeron la creación de una Subsecretaría de Educación Superior (que reemplazó a la División de Educación Superior), una Superintendencia de Educación Superior; dos nuevas universidades estatales (en las regiones que no contaban con ellas) y quince CFT estatales (uno para cada región del país). Detrás de estos cambios institucionales está la visión de ejercer una mayor incidencia estatal en el desarrollo de la educación superior, una mayor fiscalización del cumplimiento de las obligaciones legales y el manejo financiero de las instituciones, y una mayor oferta pública.

## **E. FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN TÉCNICO-PROFESIONAL**

En los últimos diez años, se ha generado un creciente interés por fortalecer la calidad y pertinencia de la formación técnico-profesional, en sus distintos niveles, y su articulación y vinculación con el mundo laboral. Esto se ha reflejado en un crecimiento de la matrícula de Educación Superior Técnico-Profesional, la incorporación de ayudas estudiantiles, la creación del Sistema de Certificación de Competencias Laborales, la actualización del currículum de Educación Media, la elaboración de un Marco de Cualificaciones y la participación de entidades públicas y privadas en distintas instancias. La Ley 21.091 contempla la regulación y operacionalización de la "Estrategia Nacional de Formación Técnico-Profesional", que permitirá seguir desarrollando y potenciando del subsistema Técnico-Profesional en los años 2018 al 2030. Para que esta estrategia sea exitosa, los Centros de Formación Técnica e Institutos Profesionales deben estar preparados y sumarse a las propuestas que se plantearán.

## **F. MARCO NACIONAL DE CUALIFICACIONES**

La propuesta en revisión define una estructura de 5 niveles de cualificaciones del sistema de educación superior chileno, cada uno descrito como un conjunto de resultados de aprendizaje en base a conocimientos, habilidades y competencias.

En el contexto descrito, el IPST definió cuatro focos estratégicos para su desarrollo 2019-2023: 1) Experiencia transformadora del estudiante; 2) Talentos académicos para el proyecto educativo; 3) Conexión e impacto en la comunidad; y 4) Convergencia y colaboración institucional.

Para desarrollar estos focos estratégicos de manera consistente, se han identificado un conjunto de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (análisis FODA) del IPST.

A continuación se presenta un breve resumen de este análisis.

## Fortalezas

---

- Las instituciones Santo Tomás a través del tiempo han logrado hacer que su marca sea conocida en el ámbito de la educación superior, con algunas características objetivas distintivas respecto de otras instituciones. En particular, Santo Tomás está presente en los tres niveles de educación superior (CFT, IP y U), y tiene presencia nacional.
- Asimismo, el Instituto Profesional Santo Tomás se caracteriza por establecer una relación de cercanía con los alumnos; por ser una institución inclusiva, diversa y accesible; por tener un sello valórico de formación integral, enfoque humano y social y por desarrollar una cultura de vinculación con el medio en todas sus sedes.
- Todo lo anterior resulta en que los alumnos valoran a la institución y en que los docentes están motivados, comprometidos con su labor y vinculados al mundo laboral en el cual imparten docencia.

## Debilidades

---

- La presencia nacional del IPST, si bien es una fortaleza, aún presenta cierto grado de heterogeneidad en las sedes regionales, en lo relativo a sus condiciones de infraestructura, la que debe ser abordada.
- Asimismo, la articulación entre los tres niveles de educación superior de Santo Tomás a la fecha no ha sido aprovechada en todo su potencial, aspecto que es destacado como una función de los IP y CFT en la Ley 21.091.
- En términos de resultados, existe el desafío de mejorar los indicadores de titulación y de empleabilidad de los egresados. A la vez, se debe aumentar la proporción de profesores planta así como la permanencia y desarrollo de los docentes adjuntos en el IPST.
- En cuanto a gestión, es importante fortalecer la capacidad de análisis de la información que genera la institución para la toma de decisiones, fortalecer los mecanismos de coordinación, mejorar la vinculación con nuestros egresados, establecer una cultura de evaluación de las iniciativas que se realizan, y difundir las fortalezas institucionales para mejorar el posicionamiento y la vinculación con el medio.
- Las debilidades señaladas han resultado en que hasta la fecha el IPST cuenta con acreditación institucional básica, por lo que se está trabajando para superarlas con miras a obtener la acreditación avanzada.

## Oportunidades

---

- A partir de las tendencias identificadas para la educación superior en Chile, se identifica como una oportunidad muy importante el poder acceder a la gratuidad para nuestros estudiantes, lo cual requiere mejorar nuestro nivel de acreditación institucional. Esta es una política pública que apunta directamente al perfil de estudiantes en los que el IPST se ha especializado, motivados a “querer ganarle a la vida” y “querer ser profesional”. Esta motivación también está presente en un grupo significativo de la población adulta con ganas de seguir formándose, para la cual el IPST puede ofrecer alternativas atractivas, incluyendo formación en modalidad a distancia, cuya matrícula ha crecido sostenidamente en los últimos años por el interés, dado el interés que esta modalidad representa.
- También hay oportunidades relevantes referidas a facilitar la articulación entre los tres niveles de educación superior de Santo Tomás, al uso de tecnologías en el proceso de enseñanza-aprendizaje, y a la vinculación con las necesidades de la industria (incluyendo sus particularidades regionales) con la demanda por técnicos y profesionales.
- Asimismo, para el IPST constituye una oportunidad el haber estado desarrollando capacidades para abordar temas de importancia creciente para la sociedad, como inclusión, diversidad, envejecimiento, equidad de género, multiculturalidad, interdisciplinariedad, emprendimiento y productividad.

## Amenazas

---

- Las tendencias identificadas también generan ciertas amenazas para el IPST. Es así como el nuevo marco regulatorio para la educación superior aún no llega a una situación de régimen, manteniendo ciertas incertidumbres, por ejemplo, en materia de aranceles regulados, criterios y estándares de evaluación de calidad, accionar de la superintendencia, y mecanismos de financiamiento.
- Una amenaza constante la constituye la fuerte competencia en el sector, donde existen instituciones similares con acreditación avanzada y acceso a gratuidad, que aspiran a cubrir un mismo perfil de alumnos que el IPST. Estos altos niveles de competitividad también se dan en las modalidades a distancia, al cual muchas instituciones han ingresado en los últimos años.
- En términos de demanda, una amenaza emergente es el efecto que la gratuidad pueda tener en desmedro de las carreras técnicas y profesionales sin licenciaturas y a favor de las universitarias, lo que se viene a sumar a las diferencias de valoración social que existe entre ambos tipos de estudios superiores.
- Las tendencias sociodemográficas de la población también representan un escenario complejo para la educación superior. Las formas y procesos tradicionales de enseñanza están siendo cuestionados e incluso la obtención de certificaciones o títulos, que conlleven períodos extensos de estudios, están perdiendo interés en la población.
- La revolución digital, si bien es un factor que permitirá potenciar el proceso de enseñanza-aprendizaje, especialmente en generaciones como los Millennials y Centennials, impone desafíos para la empleabilidad en actuales puestos de trabajo. Esto conlleva la necesidad de incorporar nuevas competencias de empleabilidad en los titulados del IPST e identificar nuevas áreas de formación superior.

## IV. Focos y Proyectos Estratégicos

Para el período 2019-2023 se establecen cuatro Focos Estratégicos para guiar el funcionamiento y desarrollo del IP Santo Tomás:

A. Foco Estratégico 1:  
**Experiencia transformadora del estudiante**

B. Foco Estratégico 2:  
**Talentos académicos para el Proyecto Educativo**

C. Foco Estratégico 3:  
**Conexión e impacto en la comunidad**

D. Foco Estratégico 4:  
**Convergencia y colaboración institucional**

A continuación se explican brevemente cada uno de los Focos Estratégicos, incluyendo una descripción resumida de los proyectos estratégicos que tributan a cada uno.

A. Foco Estratégico 1:  
**Experiencia transformadora del estudiante**

El propósito de este foco es generar un modelo integral de la experiencia del estudiante, que permita mejorar los indicadores de progresión y su satisfacción, mediante la implementación de un modelo educativo que destaque por su sello valórico y competencias de empleabilidad, con metodologías de enseñanza-aprendizaje vinculadas al mundo laboral y académico.



### Objetivos Estratégicos

- I. Fortalecer la experiencia integral del estudiante.
- II. Vincular la experiencia de aprendizaje con el mundo del trabajo.
- III. Contar con programas articulados en los distintos niveles.

### Proyectos Estratégicos

#### A. FORTALECIMIENTO EN EL ACCESO, PERMANENCIA Y LOGRO DEL ESTUDIANTE

Este proyecto tiene por objetivo asegurar una experiencia integral y de calidad para el estudiante IPST durante todo su ciclo de vida en la institución. Para esto, se contará con una unidad centralizada y especializada para el levantamiento y análisis de información oportuna. Como resultado de este proyecto, se fortalecerán los servicios y soportes para los estudiantes a nivel curricular y extracurricular.



#### B. INSTITUCIONALIZACIÓN DE APRENDIZAJE SERVICIO

Este proyecto tiene por objetivo fortalecer el aprendizaje de las competencias del perfil de egreso de los estudiantes, a través de la metodología Aprendizaje Servicio, con un énfasis en las competencias de empleabilidad y sello valórico. Para esto, se diseñará e implementará un modelo flexible y propio de Aprendizaje Servicio para incorporación de al menos un curso por cada carrera del IPST. El modelo de institucionalización para el IP Santo Tomás incluye el diagnóstico o catastro, la capacitación y acompañamiento docente, la evaluación por parte de los actores claves (docentes, estudiantes y socios) y la creación de una unidad de apoyo y gestión para su implementación.

#### C. COMPETENCIA DE EMPLEABILIDAD Y SELLO VALÓRICO

Este proyecto tiene por objetivo asegurar curricularmente una experiencia de formación en competencias de empleabilidad y sello valórico a todo estudiante del IPST. Por lo que, las principales acciones están basadas en la evaluación por competencias y su seguimiento, los kits

didácticos y sus modificaciones, la capacitación docente y el rediseño curricular. En este contexto, los resultados se evidenciarán a través de los Talleres de Desarrollo Personal, de Proyectos Colaborativos, cursos Aprendizaje Servicio y Prácticas, donde se intencionarán las competencias de empleabilidad y sello valórico para cada carrera de IPST.

#### D. ARTICULACIÓN DE PROGRAMAS Y CONVENIOS

Este proyecto tiene por objetivo transformar a las instituciones Santo Tomás en un micro-sistema que permita a todo estudiante del IP una articulación vertical y horizontal al interior y exterior de ella. Esto significa también una innovadora propuesta de piloto para el marco de cualificaciones TP del Mineduc e instituciones relacionadas. El resultado de este proyecto se evidenciará en una política y normativa institucional con sus respectivos mecanismos para su implementación.

## B. Foco estratégico 2: Talentos académicos para el proyecto educativo

El propósito de este foco es incentivar la función docente de académicos adjuntos, mediante la definición de un perfil docente, planes de capacitación, evaluación de la efectividad docente y reconocimiento, de acuerdo con los requerimientos del Proyecto Educativo y a los desafíos de este período.

### Objetivo Estratégico

I. Incentivar la función docente.

### Proyecto Estratégico

#### A. PLAN DE DESARROLLO DEL EQUIPO DOCENTE

Este proyecto tiene por objetivo contar con un cuerpo docente conforme a las necesidades del proyecto educativo institucional y el cumplimiento de la misión institucional. Para esto, se desarrollará un sistema de evaluación que favorezca la autogestión y ascenso con reconocimiento institucional, junto con un plan de perfeccionamiento, desarrollo docente y formación, para favorecer la carrera docente y la permanencia en la institución de los docentes adjuntos. Los resultados de este proyecto se evidenciarán a partir de sistemas de información para la gestión del cuerpo docente, facilitando así procesos de toma de decisiones descentralizados en temas como: jerarquía, evaluación, planificación y carga académica, y remuneraciones conforme a desempeño.

## C. Foco estratégico 3: Conexión e impacto en la comunidad

El propósito de este foco es potenciar y sistematizar un conjunto de actividades con y hacia la comunidad, con sectores público y privado, de docencia, impacto en políticas públicas e innovación social, en áreas prioritarias para la institución.

### Objetivos Estratégicos

I. Consolidar la articulación académica con el sector productivo, de servicios y de políticas públicas.

II. Consolidar un modelo de innovación social.

## Proyectos Estratégicos

### A. FORTALECIMIENTO DE PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA

Este proyecto aborda un área central del quehacer del IPST, ya que la creación de un Observatorio Laboral y Educacional busca generar información más completa del mercado laboral para que las decisiones estén mejor informadas y orientadas según las tendencias de desarrollo de mediano y largo plazo, incluyendo información de regiones y de áreas emergentes en el país. Esta línea de trabajo fortalecerá la actividad de desarrollo curricular, clave de la política educativa del IPST; a la vez que permitirá un posicionamiento del IPST en los debates públicos sobre los desafíos y desarrollo de la formación profesional.

Este proyecto se incluye en el foco estratégico de Conexión e Impacto en la Comunidad dado que está orientado a obtener una mejor "lectura" del mercado laboral y de la actividad de los empleadores, lo que permitirá mejorar toda la oferta educativa del IPST. La información generada también ayudará a fortalecer la oferta de educación continua, ya que podrá ser dirigida a trabajadores que requieren mejorar su empleabilidad para mantenerse vigentes y enfrentar las nuevas condiciones laborales.

En general, se podrán dar mejores opciones a diversos estudiantes que hasta ahora no han contado con una oferta que responda bien a sus necesidades específicas. Nuevos formatos, como el e-learning, es una de las modalidades con mayor potencial en esta área, debido a sus enormes ventajas para atender estudiantes a distancia, abriendo la posibilidad de estudiar a más personas con limitaciones de tiempo disponible o ubicación.

### B. "INNOVACIÓN SOCIAL" COMO EJE DE LA POLÍTICA DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO

De acuerdo a la Misión del IPST, este proyecto es central en la política institucional de vinculación con el medio, y busca priorizar la innovación, con acento en su dimensión social.

El IP Santo Tomás entiende la innovación social como soluciones -sean productos, servicios o procesos- que responden a necesidades sociales y que están asociadas a un mejor uso de los recursos. Con este propósito, se desarrollará un conjunto de actividades tendientes a que esta dimensión sea cada vez más importante y transversal en el IPST, promoviendo que nuestros profesores participen en forma activa y entusiasta intercambiando conocimientos.

Para los estudiantes será una muy valiosa experiencia participar en actividades con la comunidad, que les permitirán identificar sus necesidades y generar soluciones, y aplicar de manera directa sus conocimientos a problemas relevantes en su entorno, todo lo cual contribuirá a su mejor formación fortaleciendo su identificación con la Misión institucional y enriqueciendo su experiencia y aprendizaje para su vida futura. A la vez, se trabajará para contar con algunos docentes capacitados en esta materia, una cartera de proyectos en el área y se participará en concursos de entidades públicas y privadas para contar con fondos externos para financiarlos. Se realizarán concursos anuales cubriendo la totalidad de las sedes y se crearán alianzas con la comunidad en las áreas priorizadas. También se realizarán campañas internas y externas de comunicación, para estimular la participación de la comunidad del IPST en esta línea de acción, y promover que las actividades sean cada vez más reconocidas como un sello institucional en las comunidades locales con las que se vincula el IPST y a nivel nacional.

---

#### D. Foco estratégico 4: Convergencia y colaboración institucional

El propósito de este foco es generar una cultura y modelo de gestión integrado que maximice las capacidades institucionales, promueva el desarrollo de “acciones inter” (interdisciplinarias; entre distintas sedes y con la participación de las tres instituciones de educación superior Santo Tomás), fomentando el trabajo colaborativo de las áreas.

##### Objetivos Estratégicos

- I. Fortalecer la capacidad institucional para una gestión integrada.
- II. Generar una cultura de trabajo colaborativo y con gestión de la información.

##### Proyectos Estratégicos

###### A. SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL PARA EL NUEVO GOBIERNO CORPORATIVO

Se diseñará e implementará un modelo de gestión acorde a la actualización de la Misión y Visión del IPST, y su transformación a entidad sin fines de lucro, que fortalezca

las capacidades institucionales para abordar los desafíos de adaptación a cambios del entorno, así como para llevar a cabo exitosamente los lineamientos estratégicos institucionales. Este modelo considerará la estructura, las personas y los procesos de gestión clave, sintonizando lo académico y lo administrativo y promocionando una cultura organizacional colaborativa.

###### B. TECNOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN Y LA DOCENCIA

Se dotará a la institución con tecnologías que permitan avanzar en la generación de información de calidad y oportuna para la gestión y toma de decisiones en diferentes niveles y para distintos procesos, considerando los estamentos de estudiantes, administrativos y académicos, y las condiciones que favorezcan la colaboración entre ellos, a través de un conjunto integrado de servicios digitales. Complementariamente, estas tecnologías mejorarán los procesos de enseñanza-aprendizaje con el propósito de aumentar el nivel de satisfacción de los estudiantes. Estos sistemas y procesos se llevarán a cabo con estándares nacionales e internacionales.

###### C. ESTRUCTURA ACADÉMICA DEL INSTITUTO PROFESIONAL TÉCNICA SANTO TOMÁS

Se avanzará en el fortalecimiento de una estructura académica para la gestión del IPST, que cumpla con estándares definidos, considerando criterios de eficiencia, eficacia y calidad. Esto permitirá mejoras en la implementación del Proyecto Educativo, en la articulación del trabajo académico y de gestión académica en las sedes y a través de diversas áreas disciplinarias, afectando positivamente los resultados de progresión de los estudiantes.

## Resumen PEI 2019–2023 IP Santo Tomás

### Misión

“Contribuir al desarrollo del país, mediante la formación de profesionales y técnicos de nivel superior con competencias de especialidad y personales, inspiradas en valores cristianos, que les permitan desempeñarse y desarrollarse integralmente en el mundo laboral y en su entorno, y mediante vinculación con el medio e innovación, en ámbitos pertinentes a las regiones en que se localiza”.

### Visión

“Ser un Instituto Profesional de prestigio, con presencia nacional que, basado en una gestión académica e institucional de excelencia, se compromete con la igualdad de oportunidades educativas y la transformación de sus estudiantes mediante una educación integral en los ámbitos de especialidad, social y valórico, articulada con los niveles de formación técnica y profesional”.

### Valores

Amor a la Verdad, Excelencia y Esfuerzo, Fraternidad y Solidaridad, Respeto e Inclusión, Pensamiento Crítico.

#### FOCO ESTRATÉGICO 1

##### EXPERIENCIA TRANSFORMADORA DEL ESTUDIANTE

Objetivo Estratégico	KPI's	Iniciativa Estratégica
Fortalecer experiencia integral del estudiante.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· % de retención 1<sup>er</sup> año.</li> <li>· % de retención 2<sup>o</sup> año.</li> <li>· % de titulación oportuna.</li> <li>· Tasa de titulación total.</li> <li>· Encuesta de satisfacción de los estudiantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Fortalecimiento en el acceso, permanencia y logro del estudiante.</li> <li>· Institucionalización de Aprendizaje Servicio.</li> <li>· Competencias de empleabilidad y Sello Valórico.</li> <li>· Articulación de programas y convenios.</li> </ul>
Vincular experiencia de aprendizaje con el mundo del trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· % de titulados empleados el 1<sup>er</sup> año.</li> <li>· % de cumplimiento del perfil de egreso.</li> </ul>	
Contar con programas articulados en los distintos niveles.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Movilidad Inter-instituciones Santo Tomás (nº de estudiantes articulación, continuidad y permanencia).</li> <li>· % de estudiantes EMTP con asignaturas convalidadas (IP/CFT).</li> </ul>	

#### FOCO ESTRATÉGICO 2

##### TALENTOS ACADÉMICOS PARA EL PROYECTO EDUCATIVO

Objetivo Estratégico	KPI's	Iniciativa Estratégica
Incentivar la función docente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Tasa de rotación docente.</li> <li>· Alumnos totales / JCE.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Plan de desarrollo del equipo docente.</li> </ul>





**SANTO  
TOMÁS**

INSTITUTO PROFESIONAL

### FOCO ESTRATÉGICO 3

#### CONEXIÓN E IMPACTO EN LA COMUNIDAD

Objetivo Estratégico	KPI's	Iniciativa Estratégica
Consolidar la articulación académica con el sector productivo, de servicios y de políticas públicas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· N° de actividades de vinculación con el medio.</li> <li>· N° de beneficiados de vinculación con el medio.</li> <li>· % de carreras con proyectos colaborativos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Fortalecimiento de pertinencia de la oferta académica.</li> <li>· "Innovación social" como eje de la política de vinculación con el medio.</li> </ul>
Consolidar un modelo de innovación social.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· N° de proyectos de innovación social implementados.</li> </ul>	

### FOCO ESTRATÉGICO 4

#### CONVERGENCIA Y COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico	KPI's	Iniciativa Estratégica
Fortalecer la capacidad institucional para una gestión integrada.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Clima Organizacional.</li> <li>· Margen EBITDA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Sistema de gestión integral para el nuevo Gobierno Corporativo.</li> <li>· Tecnologías para la gestión y la docencia.</li> </ul>
Generar una cultura de trabajo colaborativo y con gestión de la información.	<ul style="list-style-type: none"> <li>· % de cumplimiento de Gantt de implementación del proyecto ERP.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Estructura académica del Instituto Profesional Santo Tomás.</li> </ul>



SANTO<sup>®</sup>  
TOMÁS

---

INSTITUTO PROFESIONAL