

2022

MEMORIA ANUAL
INSTITUTO PROFESIONAL
Y CENTRO DE FORMACIÓN
TÉCNICA SANTO TOMÁS



**SANTO
TOMÁS**
INSTITUTO PROFESIONAL
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA



CARTA DEL PRESIDENTE

DEL CONSEJO DIRECTIVO

En la última década, la educación superior en Chile ha mostrado una marcada preferencia de los estudiantes por acceder a instituciones técnico-profesionales, considerando las múltiples ventajas que tienen sus carreras, entre ellas, una duración menor respecto de las universitarias. En 2010 fue la primera vez que la matrícula de primer año en institutos profesionales y centros de formación técnica superó el 50% y, en 2022, llegó al 58,4% del sistema,

con 185.905 nuevos estudiantes. Esta tendencia se ha visto reforzada también por el aumento en la matrícula de los institutos profesionales, que en 2022 creció un 4,8% respecto de 2021.

En el caso del Instituto Profesional y Centro de Formación Técnica Santo Tomás hemos visto ese crecimiento también, pasando de cerca de 35 mil estudiantes en 2010 a más de 61 mil en 2022. El ingreso a la gratuidad en 2021 en el CFTST y en 2022 en el IPST vino a reforzar este interés de los jóvenes del país por formar parte de Santo Tomás y acceder a un título técnico o profesional que les permita avanzar en su desarrollo personal.

Lo anterior es reflejo también de un trabajo sostenido y un compromiso de ambas instituciones por ofrecer una alternativa educacional de calidad en todo Chile, permitiendo que sus

estudiantes puedan acceder a una amplia oferta académica en distintas áreas del conocimiento y, una vez egresados, contribuir al desarrollo de sus comunidades y regiones.

A lo largo de este camino, hemos visto también que nuestro sistema de educación superior se ha visto impactado por una creciente tendencia por la virtualización de los programas formativos, lo que se acentuó de manera acelerada en los últimos años producto de la pandemia.

En 2022, la matrícula en programas a distancia tuvo un alza de 41,2% a nivel de sistema de educación superior, lo que evidencia el interés de los estudiantes por aprovechar las ventajas de la tecnología para su formación profesional. Actualmente, los programas a distancia representan el 9,2% del total de la matrícula de pregrado en el país, incrementando su matrícula en 216% en los últimos cinco años.

En ese contexto, el IP y CFT Santo Tomás han impulsado la creación de una nueva Sede Online, con el propósito de abrir nuevos espacios para su proyecto educativo y aprovechar el uso de la tecnología para ofrecer una alternativa educacional más flexible, que les permita a sus estudiantes compatibilizar sus estudios con su vida familiar y laboral.

Iniciativas como esta reflejan la capacidad institucional del IPST y

CFTST de adaptarse a las nuevas tendencias globales en materia de educación superior y a los cambios del entorno, lo que se ha evidenciado también en la implementación del Plan Estratégico Institucional 2019-2023, cuyos proyectos estratégicos cuentan con un 81,2% de avance en el Instituto Profesional y un 81,6% en el Centro de Formación Técnica.

Hoy, ambas instituciones están comenzando a delinear lo que será el nuevo ciclo de Planificación Estratégica Institucional para el período 2024-2028, donde se incorporarán todos aquellos elementos que permitan potenciar su quehacer en el ámbito de la educación superior, considerando además las exigencias derivadas de los nuevos criterios y estándares de calidad para la acreditación institucional y de programas, definidos por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA-Chile).

Sin duda, los desafíos de corto y mediano plazo que enfrentarán el Instituto Profesional y el Centro de Formación Técnica Santo Tomás serán una nueva oportunidad para exhibir su fortaleza institucional, sustentada en equipos comprometidos y cohesionados, que aportan desde distintos ámbitos al mejoramiento continuo de ambas instituciones, poniendo el foco siempre en la entrega de una formación técnica y profesional de excelencia a sus miles de estudiantes desde Arica hasta Punta Arenas.

JUAN HURTADO V.



PRESENTACIÓN

RECTOR NACIONAL

ASÍ COMO NUESTRO PROYECTO INSTITUCIONAL SUPO RESPONDER ADECUADAMENTE A LAS EXIGENCIAS INÉDITAS QUE TRAJÓ CONSIGO LA PANDEMIA, DANDO CONTINUIDAD A LOS PROCESOS FORMATIVOS CON CALIDAD, EN 2022 LOGRAMOS UN POSITIVO RETORNO A LA PRESENCIALIDAD. ESTO FUE POSIBLE GRACIAS AL REFUERZO DE

JUAN PABLO GUZMÁN A.

INICIATIVAS COMPLEMENTARIAS IMPLEMENTADAS DURANTE LA EMERGENCIA, AL DESPLIEGUE DE MEDIDAS DE APOYO ACADÉMICO Y SOCIOEMOCIONAL Y, SOBRE TODO, AL COMPROMISO DEL CUERPO DOCENTE, DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO Y TAMBIÉN DEL ESTUDIANTADO, LO QUE NOS PERMITIÓ ESTAR A LA ALTURA DE ESTE ENORME DESAFÍO

Si bien tuvimos un primer semestre difícil, de mucho cansancio y agobio, pudimos cerrar el año con éxito y volver a focalizarnos en nuestro plan de desarrollo, al que hemos ido sumando una serie de nuevas herramientas y prácticas aprendidas durante el confinamiento. Es indiscutible que la pandemia gatilló la apertura de posibilidades tecnológicas que nadie anticipó y cuyo impacto no podemos soslayar, ya que abren nuevas oportunidades y ámbitos de acción para Santo Tomás

Un buen reflejo del resultado de la transición del mundo virtual al presencial fueron los indicadores de la Encuesta de Satisfacción Estudiantil, aplicada el último trimestre de 2022 a un universo de 11.982 estudiantes del IPST y 16.498 del CFTST, con el propósito de conocer su nivel de satisfacción frente a los servicios prestados por nuestras instituciones y la efectividad de sus procesos, a fin de identificar focos de mejora institucionales y de sedes. Dicha encuesta ha venido reflejando una mejora sostenida en los últimos años y, en 2022 arrojó una nota de 5,3 en el IPST y de 5,5 en el CFTST.

El acceso a la gratuidad por parte del CFTST en 2021 y del IPST en 2022 también ha tenido un impacto positivo que ha ido más allá de lo proyectado. Ejemplo de ello son los resultados de retención de primer año obtenidos en el CFTST, la que subió de 70,5% en 2020 a 74,9% en 2021. Asimismo, en lo que respecta

al proceso de admisión 2022 –con ambas instituciones en gratuidad–, pudimos ver una recuperación de los niveles prepandemia, totalizando 7.522 estudiantes nuevos en el IPST y 15.517 en el CFTST. Adicionalmente, el porcentaje de estudiantes del IPST y CFTST que solicitaron gratuidad alcanzó el 66% de la matrícula total, lo que confirma que se trata de una medida que tiene alta adherencia con el perfil de nuestros alumnos. Este avance refuerza nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades en el acceso a una educación técnico profesional de calidad.

El escenario de regreso a la normalidad nos ha permitido proyectarnos hacia el futuro y, entre otros aspectos, retomar nuestro plan de inversiones y de mejoras estructurales. Es así como, en 2022 formalizamos un plan de inversiones a 10 años plazo, lo que permitirá modernizaciones importantes en las sedes de Punta Arenas, Copiapó, Iquique, Puente Alto y Curicó.

Lo anterior, nos deja en un muy buen pie para avanzar en lo que resta de los Planes de Mejoramiento y en el proceso de autoevaluación para la próxima acreditación de nuestras instituciones, de acuerdo con los nuevos criterios y estándares de la CNA. Sin duda es un tremendo desafío, pero contamos con las capacidades suficientes para lograrlo. Ejemplo de ello son los avances obtenidos en 2022 en el ámbito académico, área en la que

hemos continuado fortaleciendo la implementación de mejoras estructurales orientadas a la calidad de nuestros procesos formativos. Durante el año, generamos un Modelo de Estructura Curricular que se caracteriza por su flexibilidad y por la incorporación de la innovación y el emprendimiento como competencias clave en el perfil de egreso de nuestros estudiantes.

Un proyecto emblemático en este ámbito es el Observatorio Laboral, que se adjudicó el IPST en 2021 y que es financiado por el Fondo de Desarrollo Institucional (FDI) del Ministerio de Educación. A través de este tipo de iniciativas, que tienen como foco la empleabilidad de nuestros estudiantes, estamos abordando el diseño curricular de rutas formativas articuladas y pertinentes a los sectores productivos y a las necesidades regionales, las que serán permanentemente actualizadas para evitar las brechas que se producen entre las instituciones técnico-profesionales y los diversos rubros económicos. En 2022, esto se tradujo en el rediseño completo de la oferta del área de salud del CFTST y de 12 carreras transversales en el caso del IPST. Este modelo actualizado de competencias de empleabilidad es una propuesta innovadora y flexible, que toma en consideración los nuevos criterios y estándares de la CNA y se hace cargo del perfil de egreso de los alumnos de las diferentes especialidades.

Otro hito de relevancia estratégica fue el lanzamiento a nivel nacional de la nueva Política de Vinculación con el Medio, la que, junto con potenciar el logro de los aprendizajes establecidos en los perfiles de egreso, fortalecer la calidad de la docencia, la investigación y la innovación, refrenda el compromiso institucional con la contribución al desarrollo del país, sus regiones y comunidades. Esto se concretará a través de la implementación de 22 proyectos en 21 sedes de Arica a Punta Arenas, en ámbitos emblemáticos como son Infancia; Adulto Mayor; Emprendimiento, Innovación y Pymes, y Comunidades Territoriales. Con esta propuesta buscamos dar cumplimiento a uno de los grandes desafíos que nos hemos fijado a nivel institucional: la acreditación voluntaria de esta función esencial en los próximos procesos de acreditación de nuestras instituciones.

Un grupo de interés importante, propio de la función de vinculación con el medio, son los egresados y egresadas. Por eso, buscamos fortalecer la relación con ellos a través de las nuevas Políticas de Relacionamiento con Egresados y Egresadas que fueron aprobadas y formalizadas en 2022. Estas políticas consideran los nuevos criterios y estándares de acreditación de la CNA, y tienen como propósitos fortalecer la empleabilidad y el aprendizaje a lo largo de la vida; apoyar el aseguramiento interno de la calidad a través de la retroalimentación del

proceso formativo, y fomentar la construcción de comunidades en torno al Sello Santo Tomás.

En definitiva, nos encontramos en un punto de transición clave para nuestro desarrollo y proyección futura, sustentado en cambios académicos estructurales y en un proceso de modernización tecnológica de gran relevancia para nuestra sostenibilidad institucional. Dentro de este camino de desarrollo, la educación presencial sigue siendo el pilar de nuestro proyecto educativo: Pero también, vemos como una opción de gran alcance y trascendencia el uso de las tecnologías digitales y de la comunicación remota, para potenciar nuestra oferta formativa y abrir nuevas alternativas de aprendizaje que obedecen a tendencias globales de las que no debemos sustraernos.

Con miras a lo anterior, se ha tomado la decisión estratégica de llevar adelante en Santo Tomás un plan de educación a distancia que busca dar oportunidades de formación a personas que por distintos factores no pueden acceder a la educación tradicional. Este proyecto, de gran valor agregado y que apunta a un perfil distinto al de los estudiantes que eligen modalidad presencial, nos dará la oportunidad de incorporar herramientas y ampliar nuestro ámbito de influencia, con una oferta de calidad, respaldada en nuestra amplia trayectoria. En su etapa inicial, el proyecto contempla la adaptación de nueve carreras técnico-

profesionales que actualmente se ofrecen en el IPST y en el CFTST, articuladas entre sí, que cuenten con niveles adecuados de empleabilidad y pertenezcan a ámbitos donde la ETP ha tenido un fuerte desarrollo.

Otro tema que hemos abordado es la promoción al interior de nuestra Institución de la igualdad de género. En septiembre de 2022 se promulgó la Política Integral de Equidad de Género, Inclusión y Diversidad, y de Prevención e Investigación del Acoso Sexual, Violencia y Discriminación, en todas las instituciones Santo Tomás. Con ello, buscamos promover la equidad de género e inclusión, reconocer la diversidad de las personas y favorecer un ambiente educacional seguro, libre de discriminación y violencia. Pero más allá del ámbito interno, esta nueva política también nos compromete con el mejoramiento de las condiciones de igualdad laboral en las carreras que impartimos, a través de estudios para identificar brechas de género y propuestas de mejora.

Con todo, los desafíos que tenemos hacia adelante son cuantiosos, pero estamos perfectamente habilitados para responder a cada uno de ellos. Somos una Institución autónoma y acreditada; tenemos una sólida y reconocida trayectoria; contamos con un equipo humano comprometido al que hemos fortalecido incorporando nuevas capacidades, y todo esto lo hemos hecho con prudencia y responsabilidad. Los logros que

hemos alcanzado nos permiten seguir mirando el futuro con optimismo y confianza, y así seguir aportando al desarrollo del país mediante una educación técnico profesional de excelencia.





01

LA INSTITUCIÓN

PERFIL INSTITUCIONAL

Con presencia desde Arica hasta Punta Arenas y más de 188 mil egresados y egresadas a nivel nacional, el Instituto Profesional y el Centro de Formación Técnica Santo Tomás se caracterizan por formar profesionales y técnicos integrales, con competencias de especialidad y personales, que les permitan desempeñarse y desarrollarse integralmente en el mundo laboral y en su entorno.

Ambas instituciones se encuentran acreditadas por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA-Chile). En 2019, el CFT fue acreditado por cinco años, mientras que el IP obtuvo su acreditación en Nivel Avanzado en 2021, también por un período de cinco años.

Actualmente, el Instituto Profesional cuenta con 20 sedes a nivel nacional, 24.202 estudiantes, 2.060 docentes y 40 carreras profesionales y técnicas en nueve áreas del conocimiento. Por su parte, el Centro de Formación Técnica está presente en 21 sedes en todo el país, con 37.562 estudiantes, 2.640 docentes y 34 carreras técnicas de nivel superior en nueve áreas del conocimiento.

MISIÓN IPST

CONTRIBUIR AL DESARROLLO DEL PAÍS, MEDIANTE LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE NIVEL SUPERIOR CON COMPETENCIAS DE ESPECIALIDAD Y PERSONALES, INSPIRADAS EN VALORES CRISTIANOS, QUE LES PERMITAN DESEMPEÑARSE Y DESARROLLARSE INTEGRALMENTE EN EL MUNDO LABORAL Y EN SU ENTORNO, Y MEDIANTE VINCULACIÓN CON EL MEDIO E INNOVACIÓN, EN ÁMBITOS PERTINENTES A LAS REGIONES EN QUE SE LOCALIZA.

VISIÓN IPST

SER UN INSTITUTO PROFESIONAL DE PRESTIGIO, CON PRESENCIA NACIONAL QUE, BASADO EN UNA GESTIÓN ACADÉMICA E INSTITUCIONAL DE EXCELENCIA, SE COMPROMETE CON LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EDUCATIVAS Y LA TRANSFORMACIÓN DE SUS ESTUDIANTES MEDIANTE UNA EDUCACIÓN INTEGRAL EN LOS ÁMBITOS DE ESPECIALIDAD, SOCIAL Y VALÓRICO, ARTICULADA CON LOS NIVELES DE FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL.



PERFIL INSTITUCIONAL

MISIÓN CFTST

CONTRIBUIR AL DESARROLLO DEL PAÍS, MEDIANTE LA FORMACIÓN DE TÉCNICOS DE NIVEL SUPERIOR CON COMPETENCIAS DE ESPECIALIDAD Y PERSONALES, INSPIRADAS EN VALORES CRISTIANOS, QUE LES PERMITAN DESEMPEÑARSE Y DESARROLLARSE INTEGRALMENTE EN EL MUNDO LABORAL Y EN SU ENTORNO, Y MEDIANTE VINCULACIÓN CON EL MEDIO E INNOVACIÓN, EN ÁMBITOS PERTINENTES A LAS REGIONES EN QUE SE LOCALIZA.

VISIÓN CFTST

SER UN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA DE PRESTIGIO, CON PRESENCIA NACIONAL QUE, BASADO EN UNA GESTIÓN ACADÉMICA E INSTITUCIONAL DE EXCELENCIA, SE COMPROMETE CON LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EDUCATIVAS Y LA TRANSFORMACIÓN DE SUS ESTUDIANTES MEDIANTE UNA EDUCACIÓN INTEGRAL EN LOS ÁMBITOS TÉCNICO, SOCIAL Y VALÓRICO, ARTICULADA CON LOS NIVELES DE FORMACIÓN TÉCNICA O PROFESIONAL.

PROYECTO EDUCATIVO

EL IPST Y EL CFTST ASUMEN QUE LA EDUCACIÓN ES UN PROCESO QUE RESPONDE A LAS NECESIDADES Y PROBLEMÁTICAS DEL SER HUMANO. POR ENDE, TODO AQUELLO QUE AFECTE A LAS PERSONAS Y A

LA SOCIEDAD, IMPACTARÁ LOS PROCESOS EDUCATIVOS Y DE APRENDIZAJE DEL ALUMNO, SIENDO ÉSTE EL FOCO PRINCIPAL DEL QUEHACER INSTITUCIONAL.



El Proyecto Educativo se encuentra articulado transversalmente por siete ejes, los cuales responden a la Estrategia de Desarrollo Institucional:

1. FORMACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS

El Modelo Pedagógico al cual se adscribe cobra sentido en la medida en que asegure la pertinencia de la formación, la coherencia entre los perfiles académicos de egreso y los perfiles requeridos por la empresa, y desarrolle en sus estudiantes las competencias que les permitan insertarse adecuadamente en los futuros contextos sociales y del trabajo.

2. DESARROLLO DE OFERTA EDUCATIVA Y FORMATOS

El desarrollo de la oferta educativa obedece a un sistema estructurado que asegura la pertinencia, relevancia y efectividad de la formación impartida, incluyendo mecanismos formales y estándares para el desarrollo de planes de estudio con su correspondiente diseño de programas de instrucción.

Por otra parte, se requiere generar espacios e itinerarios formativos flexibles e integradores.

3. SISTEMA ARTICULADO

La articulación permite a los estudiantes del IPST y CFTST ingresar, permanecer y transitar por los distintos niveles educativos institucionales. Lo anterior, trae consigo trayectorias educativas de

menor duración, posibilidad de doble titulación a través de la continuidad de estudios, salidas intermedias y escalabilidad entre los distintos niveles formativos.

4. ESTUDIANTE COMO CENTRO DEL PROCESO EDUCATIVO Y DEL APRENDIZAJE

La implementación de la formación basada en competencias posiciona al estudiante en el centro del proceso, concibiéndolo como sujeto responsable y comprometido con el aprendizaje y a los docentes como facilitadores del mismo, enfatizando con ello la adaptación del currículo al estudiante y la necesidad de hacerse cargo de la nivelación de las debilidades académicas de los estudiantes que ingresan al IPST y CFTST.

5. DESARROLLO DE COMPETENCIAS DE ESPECIALIDAD, EMPLEABILIDAD Y SELLO VALÓRICO

Frente a los desafíos derivados de la importancia que ha adquirido el conocimiento en la mayor parte de las actividades sociales y productivas, surge la necesidad de una visión más integradora y permanente para la educación, la cual en el ámbito formativo implica el conjunto de aprendizajes que incorporan conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que expresarán la capacidad y competencia del sujeto para desenvolverse en la vida personal, laboral, social y productiva.

6. EDUCACIÓN CONTINUA Y FORMACIÓN DE LOS EGRESADOS

En un entorno caracterizado por la globalización de la economía, la competitividad y la tecnología, se requiere establecer un sistema de múltiples entradas y salidas que genere oportunidades de desarrollo personal y profesional, lo que implica considerar al estudiante no de una manera tradicional, sino que desde su necesidad permanente de actualización.

7. GESTIÓN POR INDICADORES DE RESULTADOS DEL PROCESO FORMATIVO

Las instituciones de educación superior técnico profesional deben adoptar estándares de calidad y realizar una gestión basada en indicadores de desempeño y evidencias, entregando información al sistema público y privado sobre cómo la institución está desarrollando su proyecto educativo y cuáles son los resultados de la implementación del mismo.

NUEVA SEDE ONLINE

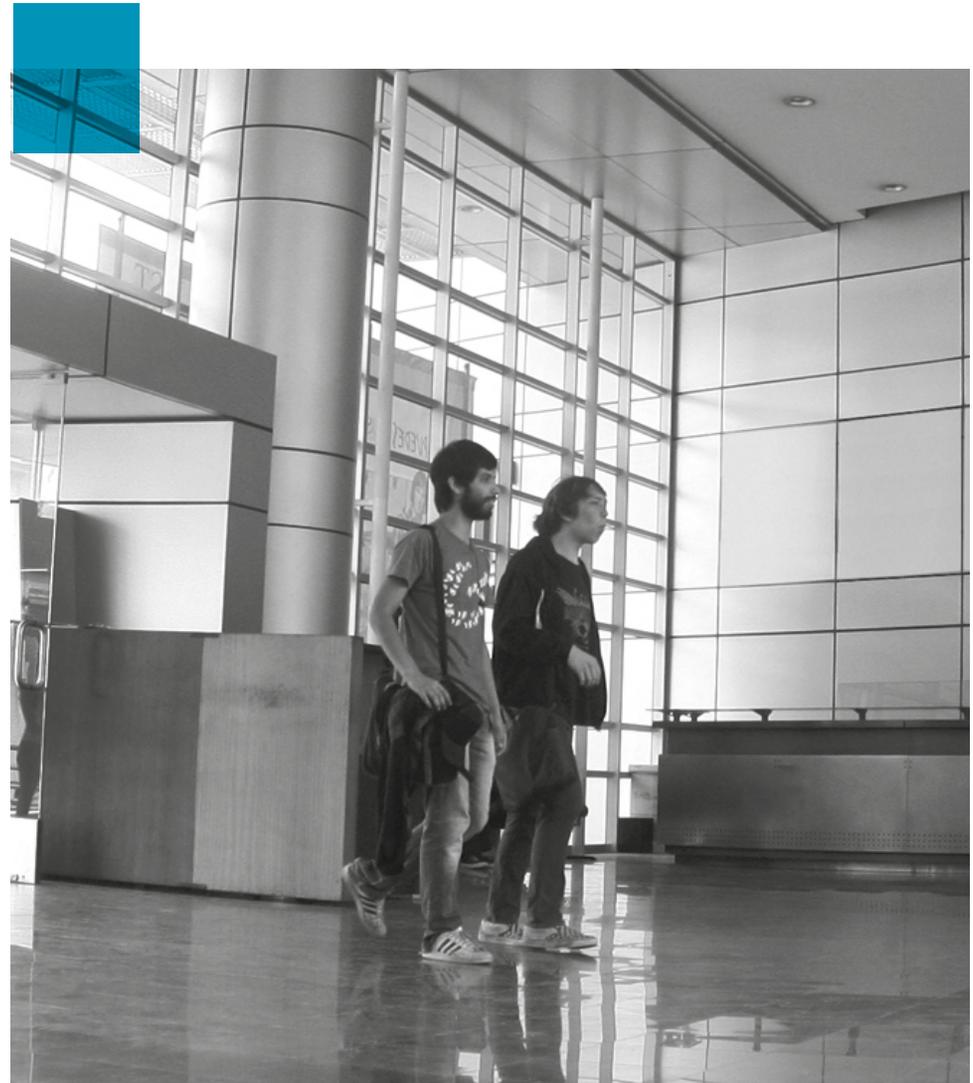
Junto con los cambios académicos estructurales que se han puesto en marcha, ha surgido un tema de relevancia estratégica para Santo Tomás: la revolución tecnológica y cultural que gatilló la pandemia, y que hoy se percibe como una modernización insoslayable para potenciar su Proyecto Educativo y fortalecer su Misión formadora.

En este marco, se tomó la decisión estratégica en 2022 de crear una sede *online* e iniciar un proyecto de educación a distancia que contará con un campus y aulas virtuales especialmente diseñados para esta modalidad. Inicialmente, estará acotado a seis carreras técnico profesionales muy articuladas entre sí y en ámbitos donde la ETP ha tenido mayor desarrollo.

La propuesta será una alternativa de formación para aquellas personas que, por razones de distinta índole, no accedieron en su momento a la educación superior y que, teniendo un desarrollo laboral significativo, perciben que requieren de mayores conocimientos y herramientas de especialización que garanticen

su fuente laboral, necesidad muy marcada en el caso de las mujeres.

A través de este proyecto, que abrirá sus matrículas a mediados de 2023, Santo Tomás busca fortalecer su camino de desarrollo y aprovechar las ventajas de las tecnologías digitales y la comunicación remota. La presencia de Arica a Punta Arenas y el respaldo de la trayectoria institucional en el ámbito de la educación superior técnico profesional le permitirán ofrecer una alternativa de formación *online* de reconocida calidad.



COMPROMISO CON LA EQUIDAD DE GÉNERO

En septiembre de 2022 fue aprobada y oficializada la "Política Integral de Equidad de Género, Inclusión y Diversidad y de Prevención e Investigación del Acoso Sexual, Violencia y Discriminación" en el Instituto Profesional y el Centro de Formación Técnica Santo Tomás. La política contiene directrices orientadas a prevenir, investigar, sancionar y erradicar el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género al interior de nuestras instituciones; promover la equidad de género; reconocer la diversidad de las personas; proteger y reparar a las víctimas en el ámbito de su competencia, favoreciendo un ambiente educacional seguro al interior de nuestra comunidad para todas las personas, con prescindencia de su sexo, género, identidad y orientación sexual.

Si bien gran parte de las exigencias legales en este ámbito ya estaban cumplidas y aplicadas en los procedimientos disciplinarios con que cuentan ambas instituciones, tanto a

través del Reglamento de Convivencia y Responsabilidad Disciplinaria como del Reglamento interno de Orden, Higiene y Seguridad, era necesario actualizar conceptos y perfeccionar otras materias. Básicamente, la ley que regula el Acoso Sexual, la Violencia y Discriminación de Género en las Instituciones de Educación Superior, exige un "Modelo de Prevención" y un "Modelo de Investigación (o Sanción)", que se debe aplicar no solo a estudiantes y colaboradores, sino también a quienes actúen como proveedores de servicios y que realicen o se vean expuestos a este tipo de conductas con los miembros de la comunidad académica.

Para lograr este propósito, se implementaron durante varios meses, en toda la comunidad tomasina, una serie de acciones tendientes a identificar problemáticas, definir mecanismos de participación, evaluar las propuestas, difundir ampliamente la política aprobada y capacitar al personal docente, administrativo y

estudiantes. Ello se fue desarrollando a través de diferentes canales como *webinars*, encuestas masivas, información en redes sociales, cursos y talleres formativos, y un sitio web especialmente creado para este propósito, con acceso permanente a los miembros de la comunidad. De esta forma, fue posible construir entre todos el modelo de prevención e investigación que permita advertir y sancionar mediante

una institucionalidad adecuada, la eventual ocurrencia de estos hechos.

La unidad responsable de la implementación, la aplicación de planes, protocolos y reglamentos de esta nueva normativa será el Comité Nacional de Género, Diversidad, Inclusión y Prevención del Acoso Sexual, del cual dependerán los Comités de Sedes y el Comité de Casa Matriz.



NUESTRO SELLO

POR NUESTRA INSPIRACIÓN TOMISTA Y SU GRAN VALORACIÓN DE LA PERSONA COMO SER LLAMADO A SU PERFECCIONAMIENTO, TODO EL PROCESO EDUCATIVO PROMOVIDO EN EL INSTITUTO PROFESIONAL Y EL CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS CONTRIBUYE AL SELLO VALÓRICO QUE NOS CARACTERIZA Y QUE FORTALECE LA FORMACIÓN DE LOS ESTUDIANTES.

Esto, responde al ideal educativo propuesto por el santo de Aquino por el que cada educador conduce y guía al educando al máximo desarrollo de sus potencialidades humanas, a través del ejercicio constante y virtuoso. Cada docente y todos cuantos aportan a la formación, contribuyen, así, a formar hábitos buenos tanto en la dimensión reflexiva intelectual como en la práctica y moral. Los apoyos que refuerzan el quehacer del estudiante responden a la misma dinámica. De ahí la importancia de capacitar a los profesores a partir de esta mirada de la educación y de entregarles herramientas para la formación ética.

VALORES SANTO TOMÁS

Nuestros valores institucionales brillan en instancias privilegiadas, como el reconocimiento y testimonio de los estudiantes que reciben el Premio Sello; en los talleres de reflexión y vivencia sobre los valores, algunos en conjunto con DAE, como actividades de voluntariado y liderazgo; en las actividades vinculadas con el Tema Sello anual, y especialmente, en las asignaturas en que se abordan los valores y la formación ética. Asimismo, en los rediseños y nuevas mallas de las

carreras del IP y CFT, se empezó a evaluar de manera integrada la aplicación y comprensión contextualizada de los valores y de la actuación ética en un hito integrador, junto a las demás competencias.

Los valores, que se trabajan de manera transversal en el proceso educativo, se concretan así: el amor a la verdad y el pensamiento crítico se ejercitan a través del estudio y la búsqueda del conocimiento disciplinar, de la reflexión, análisis y discernimiento personal y grupal, entre otros. La excelencia y esfuerzo se plasman en el trabajo constante y paciente por lograr las metas intencionadas que ayudan a dar lo mejor de sí mismo, incluyendo también el bien común y la comunidad, por lo que dialogan con la solidaridad y la fraternidad, que se potencian en el Aprendizaje y Servicio y en los voluntariados. En tanto, el respeto e inclusión se promueve en la convivencia y comunicación entre docentes y estudiantes, haciendo explícito el reconocimiento de la dignidad que poseemos como personas protagonistas de estos procesos.

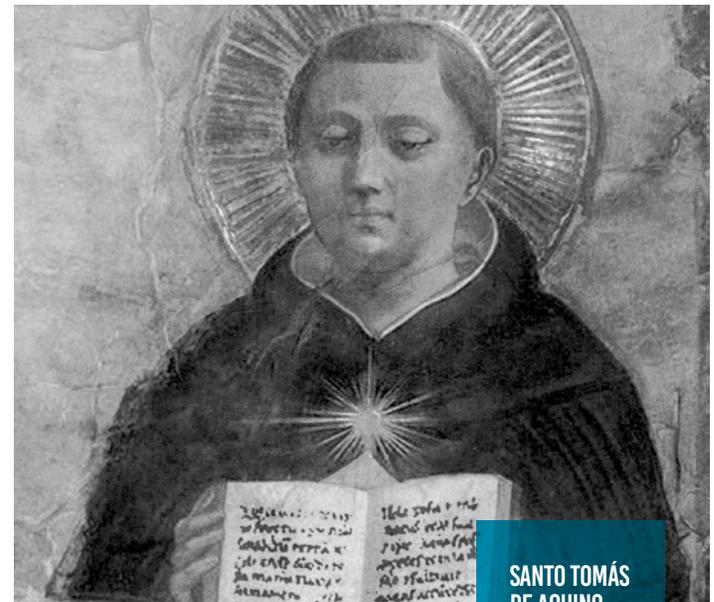
AMOR A LA VERDAD: Responde a la vocación personal de incrementar y difundir el saber y de adquirir criterios morales acordes al valor de la persona para obrar conforme a ellos. Incluye la honradez y la prudencia.

EXCELENCIA Y ESFUERZO: Se promueve y ayuda para perfeccionar las capacidades humanas desde el esfuerzo personal, tanto en el estudio ordenado como en el trabajo bien hecho y responsable.

SOLIDARIDAD Y FRATERNIDAD: Consiste en acoger y apoyar a todas las personas por el hecho de compartir con ellas una fraternidad universal actuando siempre en pro de su bien.

RESPECTO E INCLUSIÓN: Trato adecuado y acogedor hacia cada persona, digna en sí misma, acogiendo positivamente las particularidades y diferencias individuales que manifiestan la identidad de cada uno y la riqueza de la diversidad.

PENSAMIENTO CRÍTICO: Capacidad o habilidad de confrontar juicios, hipótesis y teorías con la realidad, así como de analizar y evaluar la fuerza de los argumentos y la confiabilidad de las fuentes de información, que favorece la autonomía intelectual en la búsqueda de la verdad.



**SANTO TOMÁS
DE AQUINO**

ACTIVIDADES DESTACADAS

La Dirección de Formación e Identidad organiza cada año una serie de actividades que permiten acercar el Sello Santo Tomás a la comunidad y promover sus valores de manera transversal. Una de ellas fue el XVIII Congreso de Católicos y Vida Pública: “¿Qué haría Jesús en nuestro lugar? Construir una casa Fraterna. El Chile que queremos”. Entre el 23 y el 25 de agosto, en dos versiones zonales realizadas en Iquique y Concepción en formato híbrido, se reunieron unas 250 personas y lo siguieron virtualmente más de 800. La Santa Misa presidida por el Obispo de cada ciudad fue seguida de intervenciones de invitados nacionales e internacionales que dieron testimonio de la fraternidad vivida y anhelada.

Se constituyeron por primera vez comunidades docentes virtuales a nivel nacional de las asignaturas Sello del área. El poder compartir virtualmente experiencias, documentos y técnicas pedagógicas y disciplinares, enriqueció al cuerpo docente y su compromiso formativo, lo que también se logró en el II Encuentro Nacional “Nuestro Sello en el aula”, realizado en noviembre, donde académicos y académicas reflexionaron sobre la manera de vivenciar los valores en los estudiantes, contribuyendo a su experiencia transformadora.

A ello se sumó el curso “Problemas de Ética” para formar docentes en la línea tomista, en modalidad

virtual, con una participación de 75 académicos de Santo Tomás. En la misma línea, la III Jornada Nacional Docente desarrollada en el mes de julio, también virtual, abordó esta vez, de la mano del Dr. Gonzalo Letelier, ex director del Centro de Estudios Tomistas UST, la misión de educar hoy según los principios del maestro de Aquino. El encuentro tuvo una presencia sincrónica de 126 docentes y 102 visualizaciones.

Adicionalmente, se convocó en diciembre a la segunda versión de un encuentro virtual nacional con los ganadores del Premio Sello 2022, para compartir sus experiencias, reforzar su compromiso de embajadores de los valores y conversar con autoridades institucionales, contando con más de 90 participantes.

TEMA SELLO 2022

El Tema Sello 2022 nos acercó el valor de la fraternidad y solidaridad, a través de la vida y rostro de San Alberto Hurtado, un referente nacional de actualidad. Con el lema “¿Qué harías en su lugar?”, se motivó a cientos de estudiantes y a la comunidad en general para comprender y vivenciar la fraternidad concretada en acciones solidarias cercanas y del día a día. La presencia de la camioneta verde en las sedes evidenció durante todo el año nuestro compromiso con la solidaridad.

El lanzamiento nacional se realizó el 5 de abril en formato híbrido,

acompañados de la teóloga Carla Rojas, la estudiante Mariana Sanzana, y las representantes de la Fundación Padre Hurtado, María Paz Vega y Bárbara Symmes. La sede Puente Alto del CFT acogió el evento, que tuvo más de 700 visualizaciones, muchos de ellas de parte de estudiantes. Además, cada sede llevó a cabo su propio lanzamiento y otras actividades, con un foco más vivencial, como roperos solidarios o campañas en momentos claves como la Navidad, en colaboración con otras unidades o áreas.

Al tradicional Concurso Nacional de Microcuentos, que contó con una amplia participación de estudiantes y egresados, se sumó el de fotografías con sus relatos explicativos, que tuvo una acogida positiva.

Como siempre, se generaron actividades con Áreas, insertas en asignaturas disciplinares, fortaleciendo así la formación integral desde la transversalidad de nuestros valores y con productos finales como expresión del trabajo.

APOYO ESPIRITUAL

La continuidad de las actividades de apoyo espiritual se puso de relieve en la vuelta a la presencialidad durante 2022. La presencia de los capellanes Santo Tomás en sede permitió apoyar a los miembros de la comunidad en diversas instancias, especialmente con la celebración de las Eucaristías de manera presencial en las pérdidas y duelos, y otros momentos

académicos especiales del año, entre los que destaca Navidad, Semana Santa y la Semana de Santo Tomás de Aquino.

Las actividades virtuales iniciadas en 2021 como las charlas y cápsulas de los capellanes y de los talleres de oración, han servido para reforzar la dimensión espiritual desde la vivencia cristiano – católica, que da luz sobrenatural y fuerza especial ante el agotamiento y dificultades de estos tiempos. Han tenido buena acogida en su desarrollo sincrónico y asincrónico, concretado en un alto número de visualizaciones. También de manera *online*, se retomó el Encuentro Nacional de Capellanes, para fortalecer su misión y conversar con las autoridades nacionales.

Además, con la ayuda de la Unidad de Estudios, se avanzó en la recogida

de valoraciones de estudiantes sobre los ramos Sello y su contribución a su formación integral y valórica. A las encuestas semestrales, se añadió la realización de focus group y de una encuesta masiva, como materiales para un Informe de Significación. Un 90% de los estudiantes encuestados opina que los valores institucionales son importantes para su formación, destacando el 99% que reconoce que el comportamiento ético y respeto a la dignidad son esenciales para el desarrollo profesional, mientras que un 87% cree que los contenidos de los ramos Sello son un aporte real a la misma.



AUTORIDADES



1.



2.



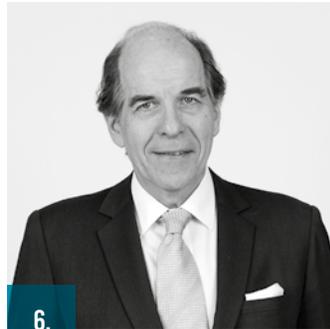
3.



4.



5.



6.



7.



8.



9.

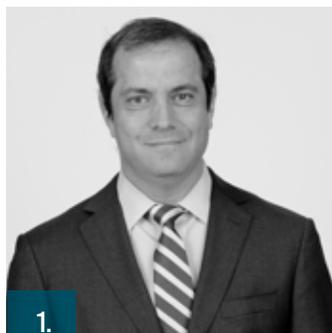


10.

CONSEJO DIRECTIVO

- 1 JUAN HURTADO V.**
Presidente
- 2 TIM PURCELL**
Miembro del Consejo Directivo
- 3 CARLOS INGHAM**
Miembro del Consejo Directivo
- 4 CARLA HAARDT C.**
Miembro del Consejo Directivo
- 5 RAFAEL GONZÁLEZ A.**
Miembro del Consejo Directivo
- 6. ÁLVARO FISCHER A.**
Miembro del Consejo Directivo
- 7 GONZALO VARGAS O.**
Miembro del Consejo Directivo
- 8 CELIA ALVARIÑO V.**
Miembro del Consejo Directivo
- 9 JUAN PABLO GUZMÁN A.**
Rector Nacional
- 10 CATALINA UGARTE A.**
Secretaria General

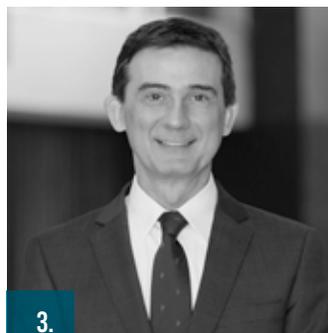
* Autoridades al 15 de marzo de 2023



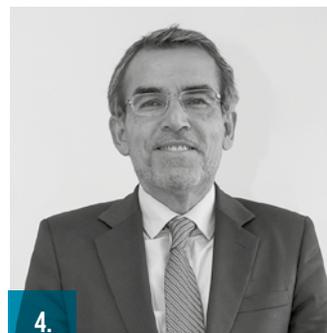
1.



2.



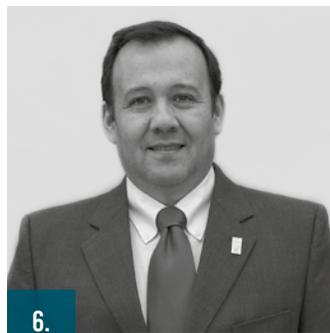
3.



4.



5.



6.



7.



8.



9.



10.



11.

AUTORIDADES

- 1 JUAN PABLO GUZMÁN A.**
Rector Nacional
- 2 R.P. JOSÉ GARCÍA P.**
Capellán Nacional
- 3 JUAN CARLOS ERDOZÁIN A.**
Vicerrector Académico
- 4 JOSÉ JULIO LEÓN R.**
Vicerrector de Desarrollo y
Aseguramiento de la Calidad
- 5 PATRICIA NODA V.**
Vicerrectora de Estudiantes y
Vinculación con el Medio
- 6 FRANCISCO RAMÍREZ D.**
Vicerrector de Recursos Académicos
y Tecnologías de Información
- 7 EDUARDO ITURRATE U.**
Vicerrector de Administración y
Finanzas
- 8 MARÍA DE LA LUZ BENAVENTE R.**
Vicerrectora de Personas
- 9 CATALINA UGARTE A.**
Secretaria General
- 10 AGUSTÍN BENAVENTE F.**
Contralor
- 11 MARÍA ESTHER GÓMEZ D.**
Directora Nacional de Formación e
Identidad

* Autoridades al 15 de marzo de 2023



RECTORES DE SEDE

- 1 ANSONIA LILLO T.**
Arica
- 2 ELSA ECHEVERRÍA O.**
Iquique
- 3 EXEQUIEL RAMÍREZ T.**
Antofagasta
- 4 RODRIGO ROJAS V.**
Copiapó
- 5 PABLO PINTO C.**
La Serena y Ovalle
- 6 DANIEL OLIVARES C.**
Viña del Mar
- 7 RICARDO LAGOS S.**
Santiago Centro
- 8 DANIEL SOTO C.**
San Joaquín
- 9 XIMENA CHARPENTIER C.**
Puente Alto
- 10 MANUEL OLMOS M.**
Rancagua y Curicó (i)
- 11 VÍCTOR CANCINO C.**
Talca (i)
- 12 JOSÉ LUIS FRANCO M.**
Chillán

* Autoridades al 15 de marzo de 2023



13.



14.



15.



16.



17.



18.

RECTORES DE SEDE

13 ROGER SEPÚLVEDA C.
Concepción y Los Ángeles

14 ROSEMARIE JUNGE R.
Temuco

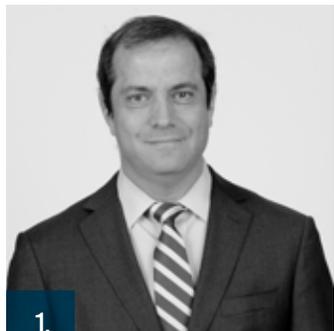
15 LAURA BERTOLOTTO N.
Valdivia

16 EUGENIO LARRAÍN H.
Osorno y Puerto Montt

17 VALESKA ACEVEDO G.
Punta Arenas

18 GONZALO TOMARELLI R.
Sede Online

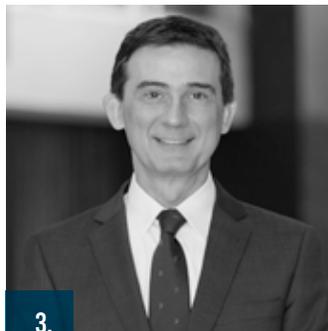
** Autoridades al 15 de marzo de 2023*



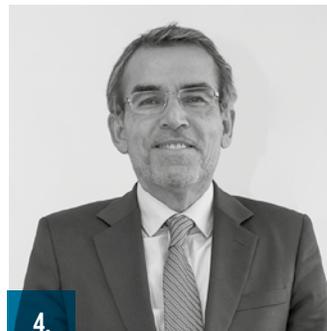
1.



2.



3.



4.



5.



6.



7.



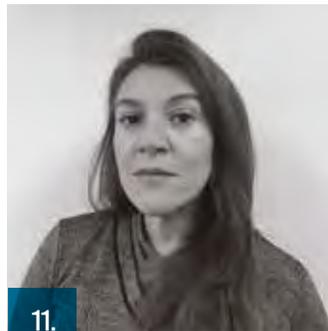
8.



9.



10.



11.



12.

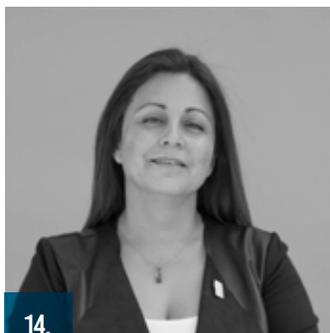
CONSEJO ACADÉMICO SUPERIOR

- JUAN PABLO GUZMÁN A.**
Rector Nacional
- CLAUDIA PEIRANO R.**
Rectora Nacional UST
- JUAN CARLOS ERDOZÁIN A.**
Vicerrector Académico
- JOSÉ JULIO LEÓN R.**
Vicerrector de Desarrollo y
Aseguramiento de la Calidad
- PATRICIA NODA V.**
Vicerrectora de Estudiantes y
Vinculación con el Medio
- FRANCISCO RAMÍREZ D.**
Vicerrector de Recursos Académicos
y Tecnologías de Información
- PAMELA CASTRO A.**
Directora General Académica
- MARÍA ESTHER GÓMEZ D.**
Directora Nacional de Formación e
Identidad
- MARCELO CORTÉS B.**
DNA Actividad Física y Deportes
- IVÁN CURRI L.**
DNA Administración
- MARIBEL PÉREZ G.**
DNA Ciencias Sociales
- DARÍO CUESTA C.**
DNA Comunicación

* Autoridades al 15 de marzo de 2023



13.



14.



15.



16.



17.



18.



19.



20.

CONSEJO ACADÉMICO SUPERIOR

13 GONZALO ARANDA T.
DNA Diseño

14 CLAUDIA TAIVA A.
DNA Educación

15 ROBERTO CARRASCO R.
DNA Informática

16 ARIELA VILLAVICENCIO C.
DNA Ingeniería

17 ROBERTO FUENTESeca I.
DNA Odontológica

18 PAOLA ULLOA B.
DNA Recursos Naturales

19 ANDREA HERRERA L.
DNA Salud

20 FELIPE YÁÑEZ A.
DNA Turismo y Gastronomía

** Autoridades al 15 de marzo de 2023*

HITOS HISTÓRICOS

LÍNEA DE TIEMPO

1981

- Se crea el Centro de Formación Técnica Santo Tomás, bajo el nombre de Centro Nacional de Estudios Paramédicos y Agropecuarios, PROPAM.

1987

- El Instituto Profesional Santo Tomás es reconocido por el Ministerio de Educación.

2000

- El IPST es certificado como una institución autónoma por el Consejo Superior de Educación.

2002

- EL CFTST adquiere su denominación actual, luego de fusionarse con el CFT CIDEC.

2003

- El Ministerio de Educación reconoce oficialmente al CFTST como una institución autónoma.

2005

- Tanto el IPST como el CFTST obtienen su primera acreditación institucional ante la Comisión Nacional de Acreditación de Pregrado.

2007

- El IPST alcanza su segunda acreditación.

2008

- El CFT CEPESA pasa a formar parte del CFT Santo Tomás.
- El CFTST se acredita nuevamente.

2009

- El CFTST es acreditado por un período de cuatro años.

2010

- El IPST es acreditado por un período de cuatro años.

2013

- El CFTST es acreditado por cuarta vez, esta vez por tres años.

LÍNEA DE TIEMPO

2014

- El IPST es acreditado por tres años.

2016

- El CFTST obtiene la acreditación institucional ante la CNA, hasta diciembre de 2019

2017

- El IPST se acredita institucionalmente ante la CNA hasta noviembre de 2020.

2018

- Se presenta el nuevo foco estratégico de la Política de Vinculación con el Medio, orientado hacia la Innovación Social.
- El IPST y el CFTST decretan una nueva Misión y Visión institucional.

2019

- El CFTST es acreditado por cinco años, hasta diciembre de 2024.
- Ambas instituciones aprueban su Plan Estratégico Institucional para el período 2019-2023.

2020

- El CFTST se adscribe a la gratuidad, la que se hace efectiva a partir del año 2021 para sus estudiantes nuevos y antiguos que cumplan con los requisitos.

2021

- El IPST es acreditado en Nivel Avanzado por un período de cinco años, lo que le permite adscribirse a la gratuidad.
- El IPST y CFTST decretan sus nuevas Políticas de Relacionamiento con Egresados y Egresadas.

2022

- Se crea la Sede Online del IP y CFT Santo Tomás, que comenzará a funcionar en 2023.
- Ambas instituciones aprueban su nueva Política de Vinculación con el Medio.
- Gracias a un proceso participativo, decretan una Política Integral de Equidad de Género, Inclusión, Diversidad y Acoso Sexual.

IP-CFT EN CIFRAS

IP SANTO TOMÁS

24.202

MATRÍCULA TOTAL

50,4%

ESTUDIA EN JORNADA
DIURNA

5.242

EGRESADOS 2022

2.573

ALUMNOS CON BECAS
MINEDUC

7.522

ESTUDIANTES NUEVOS

38,5%

ESTUDIA Y TRABAJA

5.349

TITULADOS 2022

3.325

ALUMNOS CON CAE

20

SEDES DE ARICA A PUNTA
ARENAS

81,7%

DE LA MATRÍCULA
CORRESPONDE A REGIONES

2.060

DOCENTES

13.569

ALUMNOS CON GRATUIDAD

40

CARRERAS

57.494

EGRESADOS HISTÓRICOS

4.250

ALUMNOS CON BECAS,
CONVENIOS Y DESCUENTOS
INTERNOS

94,6%

DE ALUMNOS PROVIENE
DE COLEGIO MUNICIPAL O
PARTICULAR SUBVENCIONADO

50.432

TITULADOS HISTÓRICOS



IP-CFT EN CIFRAS

CFT SANTO TOMÁS

37.562

MATRÍCULA TOTAL

74,6%

ESTUDIA EN JORNADA
DIURNA

6.857

EGRESADOS 2022

2.125

ALUMNOS CON BECAS
MINEDUC

15.517

ESTUDIANTES NUEVOS

28,3%

ESTUDIA Y TRABAJA

8.336

TITULADOS 2022

2.224

ALUMNOS CON CAE

21

SEDES DE ARICA A PUNTA
ARENAS

76,2%

DE LA MATRÍCULA
CORRESPONDE A REGIONES

2.640

DOCENTES

27.176

ALUMNOS CON GRATUIDAD

34

CARRERAS

130.696

EGRESADOS HISTÓRICOS

1.784

ALUMNOS CON BECAS,
CONVENIOS Y DESCUENTOS
INTERNOS

94,8%

DE ALUMNOS PROVIENE
DE COLEGIO MUNICIPAL O
PARTICULAR SUBVENCIONADO

122.061

TITULADOS HISTÓRICOS





02

DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO
DE LA CALIDAD

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

DURANTE EL ÚLTIMO AÑO, TANTO EL IPST COMO EL CFTST HAN SEGUIDO EJECUTANDO SUS RESPECTIVOS PLANES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (PEI) 2019-2023, ALCANZANDO IMPORTANTES AVANCES EN SU IMPLEMENTACIÓN, EN CONSONANCIA CON LA MISIÓN, VISIÓN Y PROPÓSITOS DE CADA INSTITUCIÓN.

**IPST: 10
CFTST: 11
PROYECTOS
ESTRATÉGICOS**



El PEI está estructurado en torno a cuatro focos estratégicos y cuenta con una cartera de 10 proyectos estratégicos para el IPST y 11 proyectos estratégicos para el CFTST.

Por esta razón, y atendiendo la relevancia del PEI para el desarrollo de nuestra Institución, destacamos a continuación los principales avances asociados a cada uno de los focos estratégicos en 2022:

FOCO ESTRATÉGICO “EXPERIENCIA TRANSFORMADORA DEL ESTUDIANTE”

- Se realizó el curso de formación en Aprendizaje y Servicio (A+S) implementado, alcanzando una participación de 86 alumnos para el IPST y de 88 alumnos para el CFTST, en el período 2022.
- Dentro del marco de preeminencia de áreas prioritarias establecidas por Mineduc, adicional a las definidas como áreas prioritarias disponibles en el período 2018, se añaden 12 carreras rediseñadas en IPST y seis carreras rediseñadas en el CFTST.
- Durante el período se formalizaron diez convenios con establecimientos de Enseñanza Media Técnico Profesional (EMTP) en el IPST, totalizando 35 convenios activos. El CFTST formalizó 18 convenios EMTP, logrando un total de 79 convenios activos.
- Se implementó el *mentoring* para estudiantes en situación de discapacidad con una participación en IPST de 49% y 59% de alumnos de primer año en situación de discapacidad, para el primer y segundo semestre 2022, respectivamente. La participación en el CFTST alcanzó tasas de 60% y 56% de alumnos de primer año en situación de discapacidad, para el primer y segundo semestre 2022, respectivamente.
- En el Programa de Bienestar y Salud Mental se realizaron capacitaciones a alumnos con la red de egresados Santo Tomás. Adicionalmente, se llevaron a cabo 3.596 atenciones psicológicas a estudiantes IPST y 5.085 atenciones psicológicas a estudiantes CFTST en el período 2022.
- Finalizó el desarrollo del modelo y procedimiento de articulación entre instituciones Santo Tomás.
- El IP y CFT desarrollaron un piloto conducente a una propuesta de formación por alternancia con los colegios EMTP. Lo anterior se tradujo específicamente en la firma de 22 convenios individuales con liceos, alcanzando a más de 500 estudiantes.
- En el contexto de fortalecer la experiencia del estudiante, se formalizaron 129 servicios que brindan las instituciones Santo Tomás a sus estudiantes y egresados. Además, se realizaron talleres con responsables de servicios para identificar áreas críticas y prioritarias
- Se desarrolló un modelo de gestión de innovación y servicios que permite fortalecer y mejorar la experiencia de los estudiantes, sistematizando la información de indicadores, seguimiento de servicios y mejora continua.

FOCO ESTRATÉGICO “TALENTOS ACADÉMICOS PARA EL PROYECTO EDUCATIVO”

- En el contexto de empleabilidad y sello valórico se aplicaron encuestas a egresados y empleadores.
- Se desarrollaron diez nuevas asignaturas *online* del área de empleabilidad.
- Finalizó la etapa de diseño del taller de capacitación de Formador de Formadores.
- En el contexto de empleabilidad y sello valórico se aplicaron encuestas a egresados y empleadores.
- Se desarrollaron diez nuevas asignaturas *online* del área de empleabilidad.
- Finalizó la etapa de diseño del taller de capacitación de Formador de Formadores.
- Se validó la definición de competencias docentes y se definieron los requisitos en materia de cumplimiento y desempeño esperados, asociados al proceso de categorización docente (cuatro niveles).
- Se revalidaron los perfiles docentes por atributos relacionados con certificaciones necesarias, asociadas a la asignatura a impartir, la antigüedad laboral y la antigüedad académica.
- El reglamento docente se encuentra en fase de formalización, siendo aprobado por el Consejo Académico Superior (CAS) IPST y también por el CAS CFTST.
- Se encuentra definido y validado por CAS el modelo de efectividad de la docencia.

- Ejecución piloto del proyecto Gestión del Talento Externo, el que estandariza los procesos de reclutamiento y selección de un académico en su rol docente.
- El proceso atingente a la retroalimentación docente se encuentra definido y normado en el Reglamento Docente.

FOCO ESTRATÉGICO “CONEXIÓN E IMPACTO EN LA COMUNIDAD”

- El Consejo Directivo aprobó la creación de una Sede Virtual, la que está planificando impartir nueve carreras 100% virtuales a partir de mayo de 2023. De ellas, siete carreras corresponden al IPST y 2 corresponden al CFTST.
- En el marco del Proyecto FDI Modelo de Prospección Laboral Orientado al Diseño/Rediseño de Rutas Formativas Técnicos Profesionales, a diciembre 2022, la institución ha completado el benchmark internacional y la propuesta de fortalecimiento de la capacidad prospectiva, incluyendo la gobernanza de esta desde la Dirección de Desarrollo Curricular y las Direcciones Nacionales de Área (DNA).
- Se inicia la ejecución de 21 proyectos emblemáticos de vinculación con el medio.
- Santo Tomás Educación Continua (STEC) diseñó e implementó, con el apoyo del IPST, 14 diplomados, que contaron con la participación de 288 egresados. Con el apoyo del CFTST implementó tres diplomados, que contaron con la participación de 120 egresados.
- Colaboración con Corfo para el lanzamiento de la Semana de la Innovación Social, la que contó con charla de experto y experiencias estudiantiles y docentes.
- Se realizó el levantamiento de vocerías de autoridades institucionales en medios de comunicación, mediante columnas de opinión y entrevistas.
- En el marco del Concurso de Innovación Social, 35 iniciativas (25 ideas y 10 proyectos) se adjudicaron fondos por \$40 millones a repartir. Las dos ideas y dos proyectos más destacados participaron de la experiencia internacional de innovación social, correspondiente a una pasantía en el Programa EAFIT Social, en Medellín, Colombia.
- Se concretó el rediseño del Taller de Desarrollo Personal (TDP) Habilidades para la Innovación Social, que se oferta en el 100% de las sedes.
- En CFTST se conformó el equipo estratégico para el proyecto de Clínicas Docentes con Valor Público.

AVANCES FOCO ESTRATÉGICO “CONVERGENCIA Y COLABORACIÓN INSTITUCIONAL”

- Se mantiene el alineamiento de los KPI PEI al Sistema de Gestión del Desempeño.
 - Se actualizó la visualización de los Paneles de Control para el seguimiento del Plan Estratégico Institucional.
 - Se realizó un taller de capacitación funcional de los portales de gestión institucional Datawarehouse y Power BI a Rectores de sede, Directores Nacionales de Área y Directores Académicos.
 - Implementación de estructura DNA, Vinculación y e-Learning.
 - Documentos de avance para implementación de estructura disponibles con estándar de estructura, compromisos anuales y nivel de cumplimiento.
 - El CFTST culminó la definición de perfil de cargos, presupuesto y contratación de estructura de vinculación con el medio en sedes.
 - Se incorporó el módulo de Sourcing al ERP Oracle, permitiendo así gestionar la etapa de negociación con los proveedores.
- De esta manera se completa la sistematización de todo el ciclo de compra.
- Se avanzó y completó la fase de levantamiento, diseño y configuración del sistema Banner, en los 10 macroprocesos en que se estructura el sistema, para todas las instituciones Santo Tomás.
 - En enero de 2022 se inició el proyecto CRM institucional, el que apoyará todos los procesos del ciclo de vida del estudiante. En su estrategia de implementación se priorizan los procesos de admisión y relacionados al proyecto Banner.
 - También en enero de 2022, se inició el proyecto Gestión de Talento Externo, cuya finalidad es sistematizar el proceso de selección y contratación de docentes adjuntos.
 - En agosto de 2022 comenzó el diseño del proyecto de simulación, el cual permitirá realizar proyección de estudiantes y actividades desde un nivel funcional.





AVANCE DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2019-2023// IPST

<p>FOCOS ESTRATÉGICOS</p>	<p>PROYECTOS ESTRATÉGICOS 81,2%</p>			
<p>EXPERIENCIA TRANSFORMADORA DEL ESTUDIANTE</p>	<p>61,3% INSTITUCIONALIZACIÓN DEL APRENDIZAJE - SERVICIO</p>	<p>83,8% COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD Y SELLO VALÓRICO</p>	<p>87,5% ARTICULACIÓN DE PROGRAMAS Y CONVENIOS</p>	<p>86,5% FORTALECIMIENTO EN EL ACCESO, PERMANENCIA Y LOGRO DEL ESTUDIANTE</p>
<p>TALENTOS ACADÉMICOS PARA EL PROYECTO EDUCATIVO</p>	<p>98,3% PLAN DEL DESARROLLO DEL EQUIPO DOCENTE</p>			
<p>CONEXIÓN E IMPACTO EN LA COMUNIDAD</p>	<p>63,3% PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA</p>	<p>78,1% INNOVACIÓN SOCIAL COMO EJE DE LA POLÍTICA DE VM</p>		
<p>COVERGENCIA Y COLABORACIÓN INSTITUCIONAL</p>	<p>95,0% SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL PARA EL NUEVO GOBIERNO CORPORATIVO</p>	<p>59,7% TECNOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN Y LA DOCENCIA</p>	<p>98,5% FORTALECIMIENTO DE ESTRUCTURA ACADÉMICA DEL IP-CFTST</p>	





AVANCE DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2019-2023// CFTST

FOCOS ESTRATÉGICOS	PROYECTOS ESTRATÉGICOS			81,6%
EXPERIENCIA TRANSFORMADORA DEL ESTUDIANTE	61,3% INSTITUCIONALIZACIÓN DEL APRENDIZAJE - SERVICIO	83,8% COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD Y SELLO VALÓRICO	87,5% ARTICULACIÓN DE PROGRAMAS Y CONVENIOS	86,5% FORTALECIMIENTO EN EL ACCESO, PERMANENCIA Y LOGRO DEL ESTUDIANTE
TALENTOS ACADÉMICOS PARA EL PROYECTO EDUCATIVO	98,3% PLAN DEL DESARROLLO DEL EQUIPO DOCENTE			
CONEXIÓN E IMPACTO EN LA COMUNIDAD	63,3% PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA	78,1% INNOVACIÓN SOCIAL COMO EJE DE LA POLÍTICA DE VM	83,3% FORTALECER LA ORIENTACIÓN PÚBLICA DE LAS CLÍNICAS DOCENTES	
COVERGENCIA Y COLABORACIÓN INSTITUCIONAL	95,0% SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL PARA EL NUEVO GOBIERNO CORPORATIVO	59,7% TECNOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN Y LA DOCENCIA	98,8% FORTALECIMIENTO DE ESTRUCTURA ACADÉMICA DEL IP-CFTST	

COMO SE OBSERVA, HEMOS TENIDO IMPORTANTES AVANCES EN LOS DISTINTOS FOCOS Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE AMBOS PEI 2019-2023. TODOS ESTOS SON SIGNOS EVIDENTES DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DE ANALIZAR, ANTICIPAR Y ADAPTARSE A LOS CAMBIOS DEL ENTORNO.



ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ES PARTE ESENCIAL DEL PROYECTO INSTITUCIONAL DE SANTO TOMÁS Y SE PLASMA EN SU VISIÓN: “SER UNA INSTITUCIÓN DE PRESTIGIO, BASADA EN UNA GESTIÓN ACADÉMICA E INSTITUCIONAL DE EXCELENCIA”.

El IPST y el CFTST cuentan, desde 2019, con una Política y un Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad, cuya implementación ha logrado importantes avances durante este año, donde destacan los siguientes:

PLANES DE MEJORA, SEGUIMIENTO Y MONITOREO

Fruto de los anteriores procesos de acreditación de 2019 y 2020, el CFT y el IP, respectivamente, establecieron un Plan de Mejoramiento institucional que se hace cargo de las debilidades detectadas en sus respectivos procesos de autoevaluación y que integra aquellas identificadas por la Comisión Nacional de Acreditación. Esto nos ha permitido contar con una clara ruta de trabajo para abordar de

buena manera el futuro proceso de acreditación.

Dentro de este nuevo ciclo de acreditación, se ha establecido como objetivo primordial, en conformidad con el modelo PEER, el seguimiento y monitoreo del Plan de Mejora Institucional. Para ello, por segundo año consecutivo, se solicitó a cada vicerrectoría enviar un reporte del estado de avance de las debilidades que estaban bajo su responsabilidad. Estos reportes fueron sistematizados por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad y revisados por el Comité de Aseguramiento de la Calidad durante la sesión del 4 de abril.

En el caso del CFT, de un total de 43 acciones, 16 de ellas se encuentran completadas, 19 en curso y ocho con retrasos. El IP, por su parte, de un total de 40 acciones, presenta dos acciones completadas, 32 en curso, cuatro con retrasos y dos aún no iniciadas.

Con relación al área académica, se registran como principales avances la implementación del Marco de Cualificaciones; la evaluación de competencias transversales y empleabilidad; el diseño de una

ruta formativa transversal con integración de competencias e inicio FDI Observatorio Laboral (VRA). Se ha avanzado en la oferta de diplomados disciplinares para carreras con menor empleabilidad y se ha desarrollado *coaching* laboral con el propósito de potenciar la empleabilidad de los egresados. Se ha continuado el trabajo de articulación entre carreras y se han fortalecido las acciones de apoyo al estudiante (por ejemplo, Pixarrón y adaptación del currículum). Por otro lado, se encuentra en implementación un modelo de gestión por indicadores, que ha permitido articular la gestión de brechas. Adicionalmente, se ha implementado el SAAC virtual. También se ha avanzado en el prediseño de un modelo de evaluación con foco en la integración.

Se ha progresado también en la aplicación y ejecución del modelo de gestión docente. Se encuentra implementada la categorización, la cual ha ido avanzado conforme a lo planificado. Se están redefiniendo los perfiles docentes en base a competencias. Otro punto que registra avances en esta área corresponde a la evaluación realizada por la OLC, la incorporación transversal de asignaturas virtuales y la formalización de la nueva Política de Relacionamento con Egresados y Egresadas.

El área de Vinculación con el Medio destaca especialmente la formalización de su nueva Política, la cual establece el marco de trabajo para los próximos años.

En el ámbito de la gestión cabe resaltar los avances en torno al Programa de Calidad de Vida; la difusión y capacitación en el uso integrado de Datawarehouse y Power BI a los distintos usuarios; así como también avances en el Plan de Mejoras de infraestructura y la implementación del Proyecto Vector.

SANTO TOMÁS REALIZÓ UN EJERCICIO INÉDITO DE EVALUACIÓN DE MEDIO TÉRMINO. EL PROCESO TUVO COMO PROPÓSITO ACTUALIZAR LA AUTOEVALUACIÓN EFECTUADA EN 2019 (CFT) Y 2020 (IP) PARA SU ACREDITACIÓN, EN DONDE AMBOS OBTUVIERON UNA ACREDITACIÓN POR CINCO AÑOS

EVALUACIÓN DE MEDIO TÉRMINO

En Santo Tomás se comprende la calidad desde el enfoque de consistencia externa e interna. La primera, dice relación con la capacidad institucional de incorporar en su quehacer las exigencias y necesidades de su entorno significativo. Esto implica atender las tendencias propias de cada disciplina y los requerimientos del medio social y productivo y, además, responder a las exigencias provenientes de las políticas públicas que, en el campo de la calidad, se materializan en los recientes criterios y estándares de la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), tanto a nivel institucional como a nivel de carreras y programas.

En este contexto, Santo Tomás realizó un ejercicio inédito de Evaluación de Medio Término. El proceso tuvo como propósito actualizar la autoevaluación efectuada en 2019 (CFT) y 2020 (IP) para su acreditación, en donde ambos obtuvieron una acreditación por cinco años, y sensibilizarla a las nuevas exigencias existentes, específicamente a los nuevos criterios y estándares de CNA.

Para lograr este propósito, se conformaron seis grupos de trabajo que tuvieron a cargo el análisis y evaluación del IP y CFT en torno a los criterios y estándares para el subsistema técnico profesional. Cada grupo estuvo conformado por una variedad de integrantes de la comunidad interna. El trabajo se realizó en dos etapas. La primera

tuvo como principal propósito el realizar un análisis preliminar de la situación del IP y CFT, estableciendo las principales fortalezas, debilidades y avances respecto al proceso anterior. Este trabajo fue presentado y discutido en la Convención Académica de agosto de 2022 y permitió retroalimentar a los grupos para que siguieran profundizándolo. Continuó, además, con el objetivo de presentar un documento sobre el nivel de logro en cada criterio, analizar los avances respecto al proceso anterior, determinar fortalezas y debilidades, y a partir de estas últimas elaborar una propuesta de Plan de Mejoras. Esta busca actualizar el actual Plan de Mejoras, sensibilizándolo a los avances logrados en el período y a las nuevas exigencias de la CNA.

De manera paralela, se trabajaron los capítulos de gestión: Estructura y gobierno; Personas; Gestión de la convivencia, Equidad de género, Diversidad e inclusión, y Recursos, los cuales fueron trabajados por las vicerrectorías a cargo de las temáticas atingentes a cada capítulo. Los resultados de este ejercicio, tanto los capítulos académicos como los de gestión, serán revisados y debatidos durante la convención de enero de 2023. Para complementar este trabajo, se realizaron encuestas a docentes y directivos, mientras que la opinión de los estudiantes fue incorporada mediante los resultados de la Encuesta de Satisfacción.

De este ejercicio es posible concluir que tanto el IP como el CFT se posicionan en un nivel avanzado de acreditación en la mayoría de los criterios. A la vez, nos ha permitido detectar las principales brechas y priorizar en qué áreas debiera estar el acento en los siguientes años.

EVALUACIÓN DE CARRERAS Y PROGRAMAS

Desde el año 2010, Santo Tomás avanzó progresivamente en la acreditación de sus carreras y programas de pregrado. En abril de 2018 el IPST había logrado que el 72% de sus estudiantes estuviesen cursando carreras acreditadas, cifra que para el caso del CFT alcanzaba el 74%. Sin embargo, la entrada en vigor de la Ley N°21.091 supuso la suspensión temporal de los procesos de acreditación de carreras, razón por la cual se decidió avanzar en el desarrollo de un Modelo de Evaluación de Carreras y Programas, que contempla la evaluación externa de carreras a través de agencias de evaluación.



PROCESOS SE AUTOEVALUACIÓN DE CARRERAS DE ACREDITACIÓN VOLUNTARIA

La evaluación externa, para el caso de carreras con acreditación voluntaria, se desarrolla con ex agencias de acreditación, las que realizan visitas de evaluación con pares externos y emiten un informe con las principales conclusiones a las que arribaron los pares evaluadores.

En 2021, se decidió continuar con el proceso de autoevaluación de carreras, incorporando cinco carreras del IPST y otras cinco del CFT. Las carreras seleccionadas fueron:

CARRERA IPST	AGENCIA
Diseño Gráfico	Acreditación
Ingeniería Agropecuaria	Acredita CI
Ingeniería en Informática	Acredita CI
Analista Programador	Acredita CI
Técnico en Mantenimiento Industrial	Acredita CI

CARRERA CFTST	AGENCIA
Agrícola Ganadero	Acredita CI
Técnico Preparador Físico	Acreditación
Gastronomía Internacional y Tradicional Chilena	Acreditación
Técnico en Enfermería Gineco-Obstétrica y Neonatal	Acreditadora de Chile
Técnico en Enfermería de Nivel Superior (TENS)	Acreditadora de Chile

Para el desarrollo de los procesos, se establecieron comités de autoevaluación con participación de diversos estamentos (directivos, académicos, estudiantes y egresados) y con apoyo permanente de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad.

De estas carreras, tres ya han culminado el proceso de evaluación externa, una se encuentra a la espera de la visita de evaluación externa (fijada para marzo de 2023) y las restantes en la etapa final de revisión de los informes de autoevaluación.





03

DOCENCIA DE PREGRADO

PRESENTACIÓN VICERRECTOR ACADÉMICO

EL AÑO 2022 IMPLICÓ PARA EL INSTITUTO PROFESIONAL Y EL CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS NUEVOS Y ARDUOS DESAFÍOS GENERADOS POR EL RETORNO TOTAL A LA PRESENCIALIDAD. NO FUE FÁCIL PARA NADIE RETOMAR HÁBITOS QUE ERAN COMUNES ANTES DE LA PANDEMIA, DESPUÉS DE CASI DOS AÑOS DE ENSEÑANZA REMOTA.

FUE NECESARIA UNA GRAN DOSIS DE LIDERAZGO ACADÉMICO, DE FLEXIBILIDAD Y TAMBIÉN DE APOYO SOCIOEMOCIONAL HACIA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL PARA SEGUIR ADELANTE CON NUESTRO PROYECTO EDUCATIVO, SIN PERDER DE VISTA EL FOCO PRINCIPAL: NUESTROS ALUMNOS.

Pese a que el confinamiento sanitario implicó un freno importante para muchas actividades planificadas, la Vicerrectoría Académica fue capaz de generar respuestas adecuadas que le permitieron cerrar el año 2022 con contundentes logros y resultados altamente satisfactorios. En este escenario, se alcanzó un nivel de cumplimiento avanzado en los proyectos asociados a los Planes Estratégicos Institucionales e incluso algunos de ellos superaron las metas establecidas. Cabe destacar que los avances en los Planes de Mejora vinculados al PEI, también se encuentran alineados con los nuevos criterios y estándares establecidos por la CNA, de cara a los próximos procesos de acreditación.

Un hito relevante del año fue la definición de un Marco de Política de Oferta, que busca estructurar de manera orgánica las áreas, carreras, modalidades y necesidades regionales de las distintas disciplinas impartidas, con foco en la pertinencia y oportunidad de la oferta. Este nuevo proyecto permitirá fortalecer la estrategia de desarrollo y crecimiento institucional y ha requerido un trabajo altamente participativo al interior de la organización.

Asimismo, para fomentar la pertinencia y calidad de la oferta académica, junto con la incorporación de los marcos de cualificaciones sectoriales, se diseñó un Modelo de Estructura Curricular caracterizado por una

mayor flexibilidad de las mallas, las que, además, incorporan módulos vinculados con las certificaciones de Chile Valora. Adicionalmente, la propuesta permite fortalecer dos aspectos clave del perfil de egreso: en primer lugar, integrar la innovación y emprendimiento dentro de las competencias desarrolladas durante toda la ruta formativa del alumnado, de manera que sea capaz de generar propuestas de valor que aporten a las empresas y a la comunidad. En segundo lugar, implementar un modelo de evaluación formativo para

poder retroalimentar mejor a los estudiantes con información más precisa sobre sus fortalezas y áreas de mejora. Este diseño, elaborado en conjunto con la Dirección Nacional de Formación e Identidad, apunta a entregar una formación integral, no sólo en el ámbito disciplinar, sino en todos los aspectos del desarrollo humano, asumiendo el perfil de ingreso y la diversidad de los alumnos de Santo Tomás. Hasta el momento, la nueva estructura curricular se ha implementado en 17 carreras, las que se imparten a nivel nacional.

JUAN CARLOS ERDOZÁIN A.



Directamente vinculado a lo anterior está el Observatorio Laboral, proyecto FDI que se adjudicó el IP Santo Tomás en 2021 y que permitirá fortalecer la capacidad prospectiva de las diferentes disciplinas y áreas, e identificar y anticipar las competencias de empleabilidad, elemento crítico de la educación técnico profesional. Mediante este proyecto se busca reconocer las habilidades que van requiriendo los sectores productivos asociados y, según esto, definir un diseño o rediseño curricular pertinente, acorde a las transformaciones y nuevas demandas del sector laboral.

En línea con las mejoras académicas estructurales mencionadas, en 2022 continuó la ejecución de dos FDI adjudicados en 2020, uno en IPST y otro en CFTST, cuyo objetivo principal tiene el mismo foco anterior: responder a los requerimientos de formación sectoriales con una oferta de planes y programas innovadores, considerando el Marco de Cualificaciones Técnico Profesionales (MCTP), las nuevas necesidades del mundo laboral y el avance de la era digital. Esto se verá impulsado por la puesta en marcha de un modelo curricular institucional que proporcione una oferta de planes y programas académicos coherentes, pertinentes y flexibles, asociados a los sectores que se encuentran trabajando en el MCTP. Su concreción requiere además de estrategias de evaluación de competencias, de vinculación

y sistemas de información, de registro y retroalimentación para los estudiantes y la institución. Asimismo, con miras a reforzar el modelo techno pedagógico de las carreras *online*, se está ejecutando un plan de mejoras de todas aquellas que tienen componentes virtuales.

Esto ha requerido del fortalecimiento de los procesos formativos, con miras a una mayor efectividad y homogeneidad en los resultados académicos. Sin duda, un desafío no menor para una institución del tamaño y amplitud geográfica como la nuestra. Para lograrlo hemos generado un modelo de gestión dinámica e integradora sobre indicadores como rendimiento, retención y titulación, entre otros, levantando data de manera oportuna y de diferentes fuentes durante todo el proceso formativo del alumno, en línea con los nuevos criterios y estándares de acreditación. Ejemplo de ello son las mediciones realizadas con Indicadores de Brechas de Aprendizaje (IBA), metodología que entrega una retroalimentación de los procesos académicos y permite la nivelación oportuna de las brechas detectadas. Esta estrategia ha tenido un positivo impacto en resultados como retención, rendimiento, titulación y empleabilidad. En 2021, las tasas de retención bruta fueron de 69,5% en el IP y de 74,9% en el CFT.

Otro tema de alcance estratégico en el que se lograron avances significativos es en la articulación de

programas entre carreras técnicas y profesionales con la UST. A su vez, en lo que respecta a la articulación con la Enseñanza Media Técnico Profesional (EMTP), esta se vio fuertemente fortalecida en 2022 gracias a la firma de 28 nuevos convenios, totalizando 114 en el periodo, y al Programa de Alternancia Educativa que ha impulsado Santo Tomás, a través de 15 convenios con colegios, permitiendo la participación de aproximadamente 500 alumnos de EMTP. Esta estrategia curricular alterna la formación entre el establecimiento educacional y otros lugares de aprendizaje, como empresas o instituciones de educación superior, y permite una inserción temprana de los estudiantes de EMTP con la educación superior. Con este propósito, se diseñaron módulos vinculados a diferentes carreras y especialidades, con una importante participación de liceos EMTP.

Nada de esto se podría llevar adelante sin un cuerpo académico altamente cualificado, pertinente y comprometido con el proyecto educativo del IP y CFT Santo Tomás. Es por ello que en 2022 se incorporó al Modelo de Gestión Docente un esquema de incentivos, que reconoce a aquellos que superan determinados niveles de cumplimiento. Durante el periodo se entregaron incentivos a 250 profesores de excelencia en el cumplimiento de metas y la VRA espera llegar a 400 en el mediano plazo. Esta iniciativa se suma a

varias ya existentes orientadas a impulsar el perfeccionamiento y mejoramiento continuo de la labor docente. En este ámbito, destacan el Plan de Formación y Desarrollo Docente, el Acompañamiento en Aula y la Reflexión Docente, cuyas tasas de cobertura bordean el 94%.

En definitiva, hemos salido fortalecidos en este periodo tan sorpresivo e incierto, pues fuimos capaces de recoger las señales y abrirnos a nuevas oportunidades. El contexto país y la pandemia generaron a nivel institucional una autoconfianza impensada y gatillaron el uso de buenas prácticas que hemos mantenido y estamos fortaleciendo. Asimismo, han surgido novedosos proyectos que no estaban considerados en nuestra planificación. Ejemplo de ello es la adjudicación en 2022 del FDI Docencia Inclusiva desde la perspectiva de género, que incorpora la no discriminación e igualdad de género en la docencia, a partir del reconocimiento y aceptación de la diversidad. Este es un proyecto transversal que además tiene foco en la empleabilidad, y busca estimular el acceso de mujeres hacia carreras que ofrecen condiciones laborales atractivas, pero que están altamente masculinizadas, como aquellas del área informática y de tecnología.

Estamos en buen pie para seguir avanzando y dar cumplimiento a las exigencias que plantean los nuevos criterios y estándares de calidad de la CNA. El gran desafío institucional

es ejecutar con rigor las tareas que estamos abordando, de tal manera que la implementación de todos estos grandes proyectos nos permita obtener los resultados que nos hemos propuesto, para seguir consolidando nuestra misión formadora.



ÁREA DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTES

Uno de los grandes hitos del año fue el lanzamiento del Diplomado de Actividad Física y Salud, implementado en cinco sedes del Centro de Formación Técnica (CFT): Antofagasta, La Serena, Santiago, Talca y Valdivia. Con esto, Santo Tomás abre nuevas posibilidades para el desarrollo de actividades de educación continua, cubriendo además las necesidades de especialización que se requieren en cada ciudad en la que se encuentra la institución.

A lo anterior se suma la consolidación del proyecto que articula las carreras deportivas del Área con algunas de las impartidas por la Universidad Santo Tomás (UST), brindando la

EL ÁREA DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTES LOGRÓ AUMENTAR Y AFIANZAR SU OFERTA ACADÉMICA EN 2022, FACILITANDO EL AVANCE CURRICULAR Y LA PROGRESIÓN ENTRE LOS NIVELES TÉCNICO Y PROFESIONAL, Y DANDO RESPUESTA A LA CRECIENTE DEMANDA DEL MERCADO LABORAL.

2005
AÑO DE INICIO

18
SEDES

4.352
MATRÍCULA
TOTAL 2022

1.808
ALUMNOS
NUEVOS 2022

805
EGRESADOS 2022

4.979
TITULADOS
HISTÓRICOS



CARRERAS
- PREPARADOR FÍSICO
- TÉCNICO EN DEPORTES
- TURISMO AVENTURA

MARCELO CORTÉS B.
Director Nacional Área
de Actividad Física y
Deportes



opción de continuar con una carrera universitaria.

Así, quienes ingresen a estudiar para Preparador Físico, en el CFT, podrán optar por el título de Pedagogía en Educación Física o el de Ciencias del Deporte en la UST. A esta última carrera podrán aspirar, también, quienes se reciban como Técnico en Deportes en el CFT.

Además, se renovó el convenio que mantiene la institución con el Comité Olímpico de Chile (COCH), lo que permite ofrecer carreras certificadas, tanto por la corporación como por las federaciones deportivas (Básquetbol, Tenis de Mesa, Balonmano y Vóleybol). Esto, de paso, posibilita el uso del Centro de Entrenamiento Olímpico (CEO) para las carreras impartidas en la Región Metropolitana.

En lo que respecta a Turismo Aventura, se ajustaron 17 asignaturas de la carrera, es decir, más del 50% del Plan de Estudio. De esta manera buscamos entregar a nuestros estudiantes una visión más actualizada del turismo aventura a nivel nacional e internacional.

Por otro lado, junto al Área de Proyectos Internacionales de Santo Tomás, se profundizó y expandió el Proyecto de Colaboración con la Universidad de FEEVALE (Brasil), que permite el desarrollo de actividades académicas, la realización de iniciativas de extensión y también efectuar trabajos de investigación en conjunto con otras universidades del

mundo. Al proyecto se incorporaron la Universidad Autónoma de Lisboa (Portugal) y la Universidad de La Salle (México). También se iniciaron trabajos con la Universidad Católica de Salta (Argentina), dando un gran paso para el fortalecimiento de los vínculos que Santo Tomás mantiene a nivel internacional.

En esta línea, también buscando afianzar el área de vinculación con el medio, destaca la realización del Tercer Seminario Internacional de Actividad Física y Deportes, planificado y ejecutado en conjunto con la Universidad de FEEVALE, y con el apoyo del Área de Relaciones Internacionales de Santo Tomás. La instancia contó, por primera vez, con la participación de la Universidad Autónoma de Lisboa y la Universidad De La Salle.

Entre las actividades de vinculación, destaca, además, el retorno del Congreso Internacional al Sur del Mundo, con su décima versión, y también el del Seminario al Sur del Mundo, que celebró su decimotercera edición. Ambas actividades, realizadas en la sede de Puerto Montt del CFT, ofrecieron a estudiantes y profesionales relacionados con la actividad física, educación, salud y deporte, una oportunidad para capacitarse y actualizar sus conocimientos.

Por otro lado, 2022 estuvo marcado por el fin de las restricciones sanitarias y el retorno a la presencialidad. Esto supuso ajustes

en los procesos académicos y de gestión. La nueva planificación consideró el alto contenido de actividades prácticas en los planes de estudio de las carreras, con una perspectiva que permitiera velar por la calidad en la entrega de dichos contenidos y la flexibilidad necesaria para asegurar el bienestar del estudiantado y docentes.

En su preocupación por garantizar la entrega de contenidos y actividades que forman parte del Plan de Estudios del Área de Actividad Física y Deportes, Santo Tomás realizó un estudio para identificar las brechas existentes entre el perfil de egreso de los alumnos y el alcanzado durante el período de la pandemia. Esta información posibilitó el diseño de actividades prácticas y teóricas que permitieron a los estudiantes completar su proceso de formación antes de que iniciaran sus prácticas laborales.

Santo Tomás es consciente de los desafíos que evidenció de la pandemia. Uno de ellos es la tele-presencialidad y el desarrollo de nuevas actividades pensadas desde esta modalidad que permitan, por una parte, cumplir con la entrega de los contenidos de cada carrera y, por otra, abrir un abanico de posibilidades para los titulados, incluyendo la potencial incorporación de nuevas asignaturas vinculadas al Área de Actividad Física y Deportes.

50%

del Plan de Estudio de Turismo Aventura fue actualizado en 2022



ÁREA DE ADMINISTRACIÓN

DURANTE 2022, EL ÁREA DIO CUMPLIMIENTO A CADA UNO DE LOS FOCOS ESTRATÉGICOS DE SU PLAN DE DESARROLLO. DESTACAN INICIATIVAS MULTIDISCIPLINARIAS QUE PERMITIERON FORTALECER LA EXPERIENCIA TRANSFORMADORA DEL ESTUDIANTE E INVOLUCRARSE CON EL SERVICIO A LA COMUNIDAD.

2005

AÑO DE INICIO

21

SEDES

9.936

MATRÍCULA TOTAL 2022

3.381

ALUMNOS NUEVOS 2022

2.319

EGRESADOS 2022

24.763

TITULADOS HISTÓRICOS

CARRERAS

- CONTADOR AUDITOR
- INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN
- INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN MENCIÓN GESTIÓN PÚBLICA
- INGENIERÍA EN FINANZAS
- INGENIERÍA EN COMERCIO EXTERIOR
- INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN, PROGRAMA EJECUTIVO SEMIPRESENCIAL (PES)
- INGENIERÍA EN LOGÍSTICA, PROGRAMA EJECUTIVO SEMIPRESENCIAL (PES)
- CONTABILIDAD GENERAL
- TÉCNICO EN ADMINISTRACIÓN
- TÉCNICO EN ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA
- TÉCNICO EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- TÉCNICO EN COMERCIO EXTERIOR

Entre las actividades propias del Área cabe destacar el permanente trabajo colaborativo de las carreras en las distintas sedes, como es Arica con la Universidad Privada Tacna de Perú; los encuentros internacionales de Emprendimiento e Innovación organizados por la Corporación Emprende Tu mente (ETM) en Antofagasta y Concepción; el fortalecimiento en Rancagua del trabajo del Ecosistema Regional de Emprendimiento; los Talleres Crea Empresa orientados a la creación y

gestión de proyectos empresariales y a la transformación digital de los negocios; la Operación Renta realizada en conjunto con el SII así como la participación en distintas mesas de trabajo con diferentes instituciones gubernamentales tales como; Corfo, Sercotec y la Asociación de Industriales.

A ello se suma la oferta de cursos abiertos para los titulados de las carreras del Área, con lo que se busca apoyar su crecimiento y desarrollo profesional. En esta línea se ofrecieron cinco diplomados

IVÁN CURÍ L.

Director Nacional Área de Administración



de especialidad dictados bajo la modalidad 100% *online*, a través de Santo Tomás Educación Continua.

Otro hito del año se originó en el incremento de los convenios de articulación con establecimientos de Educación Media Técnico Profesional orientados a facilitar la trayectoria formativa vertical de los estudiantes hacia diversas carreras tanto, del CFT como del IP, junto con la implementación de convenios de alternancias en las líneas de contabilidad, logística y de recursos humanos. Esto permite nivelar competencias de los futuros estudiantes de las carreras de Administración, según el análisis de brechas levantadas entre nuestros programas y los colegios de EMTP. A su vez, el reconocimiento de la experiencia laboral de los trabajadores se ha incorporado en algunos planes de estudio para la admisión del 2023, mediante la convalidación de competencias, las cuales deben estar certificadas por Chile Valora.

Los planes de estudios incorporan un fuerte vínculo con el medio, a través de proyectos que involucran a los estudiantes con socios colaborativos, desarrollando diagnósticos y propuestas de solución innovadoras para cada uno de los casos presentados. Los resultados de dichos ejercicios prácticos no sólo han sido valorados por los socios, sino que también han sido sumamente satisfactorios para los estudiantes,

docentes y la comunidad Santo Tomás.

En línea con este mismo objetivo, las distintas carreras del Área participaron en diversos proyectos emblemáticos de cada sede, entre los que destaca Súmate al Empoderamiento Asociativo, desarrollado a través de los diversos emprendedores de la región de Antofagasta pertenecientes a Asech A.G., Sernameg, Fundación Teletón, entre otros.

La adaptación y los aprendizajes logrados durante la pandemia en relación con las actividades telemáticas permitieron llevar a cabo el X Encuentro Nacional Académico Dimensión 21, en una modalidad 100% *online* y que fue transmitida vía *Youtube*. Durante los tres días de desarrollo, el encuentro alcanzó cerca de 20 mil visualizaciones, y contó con la participación de los estudiantes de Santo Tomás, colegios de Educación Media Técnico Profesional, alumnos de instituciones extranjeras, exponentes internacionales, empleadores y público en general, favoreciendo una mayor interactividad entre estos.

A lo largo de este período, además, fueron capacitados 426 docentes del Área para favorecer su desempeño en el aula en materias como SAP, A+S, marketing digital, herramientas de análisis de base de datos, Excel para la gestión de base de datos y un *webinar* sobre Herramientas BD. Junto con ello, se ofrecieron

diplomados que apuntaron a fortalecer diversos temas disciplinares.

Otras actividades como el Encuentro Nacional Académico, o la competencia de estudiantes de las distintas sedes en ERPSIM Championship, además de los proyectos colaborativos, sirvieron para fortalecer el impacto y conexión que mantenemos tanto a nivel interno como con la comunidad.

También cabe destacar el trabajo realizado por los directivos de carrera, con el objetivo de identificar de manera más detallada el perfil del ingreso de los estudiantes y, de esta forma, realizar acciones específicas y concretas de apoyo a nivel institucional para cada carrera, sede y jornada, complementado las ya existentes.

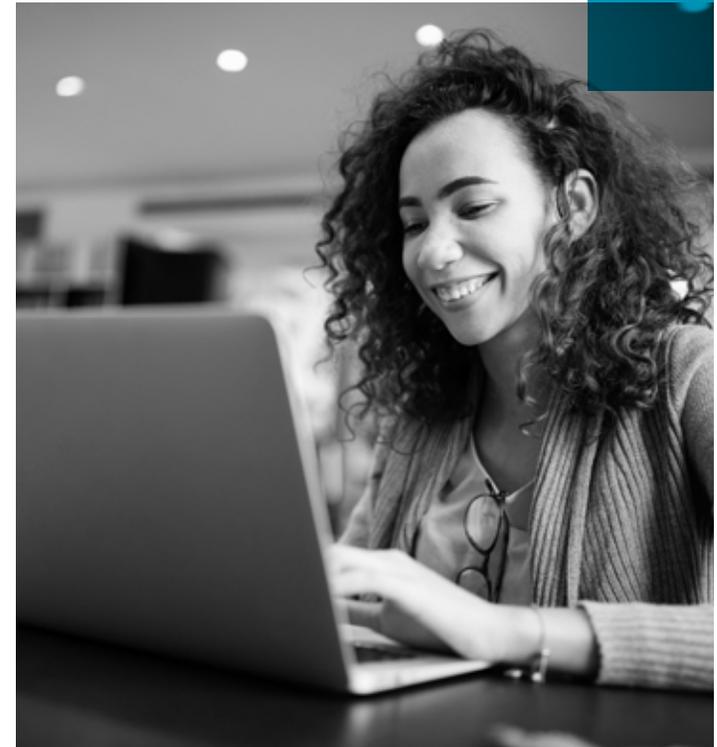
Las brechas de aprendizaje producidas a raíz de la pandemia e identificadas por medio del Índice de Riesgo de Brechas de Aprendizaje (IBA) se pudieron subsanar a través del reforzamiento de las asignaturas y la realización de ayudantías complementarias en el Centro de Aprendizaje, lo que significó un gran apoyo, en especial, para las y los estudiantes de primer semestre, cuyas competencias se vieron muy mermadas como resultado de dos años de virtualidad en el sistema escolar.

Entre los desafíos del Área de Administración está la diversificación de la oferta educativa y la modalidad

de implementación, sumando nuevos formatos de aprendizaje que incluyan carreras 100% *online*. Otro reto es continuar fortaleciendo la internacionalización de nuestros estudiantes, para que puedan alcanzar una visión más integrada y conectada con los mercados globales.

426

Docentes capacitados del Área.



ÁREA DE CIENCIAS SOCIALES

2010

AÑO DE INICIO

1.752

EGRESADOS 2022

21

SEDES

23.313

TITULADOS HISTÓRICOS

7.953

MATRÍCULA TOTAL 2022

CARRERAS

- SERVICIO SOCIAL
- TÉCNICO EN TRABAJO SOCIAL
- TÉCNICO JURÍDICO

2.536

ALUMNOS NUEVOS 2022

UN AVANCE SÓLIDO EN LAS DISTINTAS ETAPAS DE SU PROYECTO DE DESARROLLO HA VENIDO EXPERIMENTANDO EL ÁREA DE CIENCIAS SOCIALES DURANTE EL ÚLTIMO PERÍODO, LO QUE LE HA PERMITIDO DAR CUMPLIMIENTO A CADA UNO DE LOS PROYECTOS ASOCIADOS A LOS FOCOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.

En la línea de innovación académica, destaca el Proyecto de Flexibilización e Innovación de la Formación, que permite incrementar la pertinencia laboral y tecnológica de los programas de estudios de pregrado y de formación continua vigentes en la oferta del Área. Las carreras de Servicio Social y Técnico en Trabajo Social incorporaron en sus planes de estudio la modalidad *flexclass*, que combina la presencialidad con lo telemático. En ese sentido, la aplicación de tecnología ha permitido

flexibilizar las carreras en sus formatos y planes de estudio.

Otro avance significativo se alcanzó en la implementación de la Oferta de Educación Continua para los egresados, 100% *online*. Esto se tradujo en la oferta de tres versiones del Diplomado de Intervención Social en Niñez y Adolescencia y en el desarrollo de la séptima versión del Diplomado de Mediación Comunal, Social y Familiar en formato *online*, pero con pasantía presenciales. A esta oferta, se sumarán durante

MARIBEL PÉREZ G.

Directora Nacional
Área de Ciencias
Sociales



2023 los diplomados de Violencia de Género, y de Gerontología Social en el marco de los Derechos Humanos de las Personas Mayores, y el de Especialización en Consejería Técnica para Justicia Penal y Justicia de Familia.

Siguiendo en la línea de la “Experiencia Transformadora para los Estudiantes”, se ejecutaron tres proyectos: la Escuela de Líderes Sociales, el de Vinculación Internacional y el de Mentoring Socioafectivo. Este último significó un aporte relevante en el acompañamiento socioemocional de nuestros estudiantes, considerando las dificultades que planteó la pandemia. Con este propósito, los mentores fueron capacitados en Primeros Auxilios en Salud Mental.

Para fortalecer la pertenencia y fidelización, se llevó adelante el Laboratorio Laboral, proyecto que busca establecer un diálogo entre estudiantes y profesionales egresados del Área que han tenido una experiencia de inserción laboral exitosa y que sirvan como referentes para los alumnos.

En materia de vinculación con el medio, han estado operando exitosamente las Clínicas Socio Jurídicas, con gran impacto en la comunidad de Arica, Talca y Temuco mediante la prestación de servicios de alumnos en prácticas en las áreas social y jurídica. Esto se suma a la participación en proyectos de vinculación institucionales como Red

Verde (Osorno); Escuela de Líderes de Organizaciones Municipales (Valdivia); Asesoramiento en la Postulación de Proyectos Sociales (Chillán), y Mesa Territorial de Migración (Ovalle), entre otros.

En el marco de esta misma línea estratégica, otros ejemplos de iniciativas exitosas son el Congreso Internacional de Servicio Social de Valdivia; el proyecto Joven - Adulto Mayor, Construyendo Lazos Intergeneracionales, desarrollado en las sedes de la zona central del país, con el apoyo del Servicio Nacional del Adulto Mayor (Senama); el de Diagnóstico y Aporte en Intervención en Ciudades Amigables, y el de Atención para Mujeres con Energías Positivas, en la V Región.

Para seguir fortaleciendo las competencias académicas, se avanzó en el proyecto Comunidad Docente destinado a robustecer los equipos académicos, en línea con el modelo pedagógico institucional. Su objetivo es favorecer un proceso formativo de calidad impactando en indicadores como la progresión y satisfacción de los estudiantes. También busca contribuir al sentido de pertenencia y fidelización docente al favorecer la participación de estos en hitos significativos para el Área, como el diseño de planes *flexclass* y de material didácticos, y propuestas de asignaturas electivas.

Asimismo, pensando en favorecer la sinergia profesional y disciplinar del Área se implementó el Proyecto de

Desarrollo Temático Intersedes, el que, a través de diversas iniciativas, permitió mejorar el posicionamiento institucional a nivel local en temas de interés social como Género, Niñez y Personas Mayores, y Migración.

Con miras al próximo ciclo de planificación estratégica institucional, junto con darle continuidad a los proyectos exitosos, el Área de Ciencias Sociales buscará potenciar dos grandes pilares de su proyecto académico: la innovación social y la formación *online*.



100%

Online. Se alcanzó en la implementación de la Oferta de Educación Continua para los egresados.

ÁREA DE COMUNICACIÓN

EN 2022 EL PLAN DE DESARROLLO DEL ÁREA AVANZÓ DE ACUERDO CON LO ESPERADO, ALCANZANDO UN NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL 75%. DESTACAN LOS AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMAS DIGITALES, EN EL DESARROLLO DE CURSOS DE CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL, EN LAS CAPACITACIONES DISCIPLINARES DEL CUERPO DOCENTE Y EN LA VINCULACIÓN CON EL MUNDO LABORAL.

1985

AÑO DE INICIO

302

EGRESADOS 2022

3

SEDES

5.205

TITULADOS HISTÓRICOS

2.090

MATRÍCULA TOTAL 2022

CARRERAS

- ANIMACIÓN DIGITAL Y MULTIMEDIA
- COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL DIGITAL
- INGENIERÍA EN SONIDO
- PUBLICIDAD
- TÉCNICO EN SONIDO
- TÉCNICO EN COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL DIGITAL

801

ALUMNOS NUEVOS 2022

Uno de los grandes hitos anuales del Área fue la selección de Santo Tomás, entre distintas instituciones educacionales, para integrar el equipo de transmisión de los Juegos Panamericanos Santiago 2023. Esta importante alianza entre el Instituto Profesional Santo Tomás, Santiago 2023 y MEDIAPRO, productora audiovisual a cargo de las transmisiones, beneficiará directamente a nuestros estudiantes y fortalecerá el legado que busca dejar este importante evento

deportivo. El convenio permitirá que 120 estudiantes de las carreras de Ingeniería en Sonido y Comunicación Audiovisual sean capacitados en transmisiones deportivas internacionales y contratados como profesionales por MEDIAPRO.

Por su parte, la carrera de Animación Digital, en conjunto con Animenta Studio, llevaron a cabo la producción de la segunda temporada de Las Aventuras de Ogú, Mampato y Rena. La serie 2D será transmitida en 2023 a toda Latinoamérica a través del conglomerado multinacional

DARÍO CUESTA C.

Director Nacional Área de Comunicación



estadounidense de medios de comunicación y entretenimiento Warner Bros Discovery. Cabe destacar que el equipo de producción estuvo integrado en un 70% por estudiantes, egresados y docentes del Área, cumpliendo con el compromiso institucional establecido al inicio del proyecto. Este trabajo permitirá, además, contar con el material de animación como insumo para asignaturas de Animación Digital y Sonido.

El proyecto de Las Aventuras de Ogú, Mampato y Rena, involucró también la grabación de la banda sonora, la cual estuvo a cargo de la carrera de Sonido y fue ejecutada por estudiantes del colegio artístico Sol de Illimani, de la comuna de La Florida, lo que permitió fortalecer las relaciones entre ambas instituciones.

El retorno a la presencialidad permitió retomar los cursos de certificación que promueve el Área: Avid en las líneas Media Composer y Pro Tools; y Toon Boom en Harmony y Storyboard Pro. El proyecto de certificaciones internacionales ha posibilitado que, en diez años, cerca de mil estudiantes hayan obtenido una certificación internacional relevante para la industria audiovisual.

Asimismo, acorde al Plan de Desarrollo, se retomó la realización de actividades emblemáticas del Área, como el Festival Emergente, de la carrera de Animación Digital, que celebró su séptima edición con la participación de escuelas

de Colombia, Brasil y Argentina. El Festival de Cine, organizado por la carrera de Comunicación Audiovisual, tuvo su décimo quinta versión en las sedes de Concepción, Talca y San Joaquín, oportunidad en la que compitieron más de 50 documentales y cortometrajes de ficción. La carrera de Sonido, en tanto, realizó por primera vez el SoundFest, un encuentro en que se premia a las mejores producciones musicales y mezclas masterizadas del año.

Por otra parte, se concretaron numerosas iniciativas de vinculación con el medio, como la participación en el Festival internacional de documentales de Santiago FIDOCYS y en la Muestra Iberoamericana de Cine, en los que fue partner, lo que abrió espacios de trabajo para grupos de estudiantes, además de su relación con diversas agregadurías culturales de embajadas en Chile. A estos, se añade el Festival Internacional de Animación Chilemonos 2022, uno de los más importantes de Sudamérica en el rubro, que tuvo una vez más a Santo Tomás como sede.

A lo anterior, se suma la colaboración con la Fundación Trabajo Para Un Hermano, proyecto de inserción laboral de inmigrantes, a través de una campaña publicitaria de sensibilización de empresas privadas. Asimismo, el proyecto Tu Marca Emprende, cuya historia se inició hace siete años, ganó el Fondo Concursable de Vinculación con el Medio, lo que le permitirá asesorar a emprendedores

de la comuna de San Joaquín, en Santiago.

Con miras al próximo proceso de planificación estratégica, los desafíos del Área de Comunicación apuntan al fortalecimiento de la empleabilidad de los egresados y a la incorporación de la innovación académica y de especialidades propias de cada carrera.

120

estudiantes de Ingeniería en Sonido y Comunicación Audiovisual participarán en la transmisión internacional de los Juegos Panamericanos Santiago 2023.



ÁREA DE DISEÑO

CON UN MARCADO ACENTO EN LA VINCULACIÓN CON EL MEDIO Y LA METODOLOGÍA APRENDIZAJE + SERVICIO (A+S), EL ÁREA DE DISEÑO LLEVÓ ADELANTE SU PLAN DE DESARROLLO APORTANDO UN VALIOSO ÁMBITO DE EXPERIENCIAS TRANSFORMADORAS A SU COMUNIDAD ESTUDIANTIL.

2004

AÑO DE INICIO

187

EGRESADOS 2022

9

SEDES

2.887

TITULADOS HISTÓRICOS

1.328

MATRÍCULA TOTAL 2022

CARRERAS

- DISEÑO GRÁFICO
- TÉCNICO EN DISEÑO DIGITAL Y PUBLICITARIO
- TÉCNICO EN DISEÑO DE VIDEOJUEGOS

503

ALUMNOS NUEVOS 2022

Actividades como la muestra fotográfica "El reencuentro", en la que se contó como socio colaborativo con el Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio, permitió no sólo llevar a la práctica a la asignatura de Fotografía Digital, sino que ponerla en servicio del patrimonio inmaterial de cada región, dando visibilidad a la cotidianeidad y costumbres de familias locales. La muestra formó parte del Día del Patrimonio de 2022.

El Área también estuvo presente en el Mes del Diseño, a través de dos grandes iniciativas. La primera fue la exposición "Cartografía como elemento identitario visual", que contó con los trabajos realizados en la asignatura de Taller de Imagen. La segunda, tiene relación con *DiSoñadores*, un programa de entrevistas, creado por la asignatura Realización Audiovisual, en el que diseñadores hablan sobre su experiencia como profesionales formados en el Área de Diseño del Instituto Profesional Santo Tomás.

GONZALO ARANDA T.
Director Nacional Área de Diseño



y sobre su participación en el histórico colectivo *Dimensión D*, que conforman estudiantes y egresados de la carrera de Diseño Gráfico. Instancias como estas permiten fortalecer los lazos entre los estudiantes y la institución, así como su vínculo con las carreras elegidas, además de generar incentivos para el emprendimiento y la innovación.

En el marco de las actividades del colectivo *Dimensión D*, se desarrolló el encuentro Hablemos de diseño, realizado en la sede de San Joaquín, que permitió a docentes y titulados de Diseño conocer experiencias profesionales y nuevas tendencias basadas en la multimedia como es el Diseño UX y el Marketing Digital, foco estratégico para fortalecer nuestro vínculo con egresados.

A lo anterior se suma la alianza establecida con el Centro de Negocios de Sercotec, para el Área de Marketing Digital, en la que los estudiantes apoyaron a emprendedores en el desarrollo de su imagen corporativa, además de prestar asesorías en el diseño de envases, marketing digital. Algo similar se dio en el trabajo con las municipalidades de Palena y Loncoche, en el que los alumnos de las sedes de Puerto Montt y Temuco, respectivamente, contribuyeron a la creación de marcas turísticas, aportando a los focos estratégicos y desarrollo regional de cada zona.

Las experiencias se dieron también a nivel nacional e internacional,

teniendo como socios colaborativos a Corfo y a la Sociedad de Fomento Agrícola de Temuco, (SOFOT). En la línea de innovación y transferencia, se desarrollaron asistencias técnicas que contribuyeron a capacitar en temáticas de marca e identidad local a emprendedores turísticos de las localidades de Nahuelbuta y Costa Araucanía y también en Perú, las cuales se enmarcan en su Programa Estratégico Regional. La iniciativa tendrá continuidad en 2023 y, en conjunto con el Área de Turismo y Gastronomía, se trabajará en la creación de un recetario local.

La realización del Festival Internacional de Diseño Audiovisual Experimental Valdivia (FEDAXV) en su novena versión y el Festival Internacional del Cómic de Santiago (FIC) undécima versión, en la que participaron grandes invitados y expositores nacionales e internacionales, ofrecen un espacio de estimulación para la producción de corrientes visuales alternativas en las carreras del Área aportando al desarrollo y vinculación con las industrias creativas y a la valoración de la cultura y el arte. De esta manera, el Área Diseño de Santo Tomás consolida su posicionamiento como uno de los protagonistas e impulsores más importantes del rubro.

A los festivales, se suman otras instancias como el seminario Creando Valor desde el Maule, realizado en la sede de Talca,

que permitió a estudiantes, docentes, directivos y titulados de Diseño conocer experiencias de emprendimiento y nuevas tendencias de diseño basadas en la multimedia como es la realidad aumentada, foco estratégico para fortalecer la economía y pertinencia regional.

En la Región del Biobío, el Área Diseño participó en el proyecto Penquistas, abierto a los estudiantes de Diseño de distintas casas de estudio para el desarrollo de ilustraciones de personajes ilustres de Concepción. Catorce alumnos de Santo Tomás resultaron premiados y cuatro obtuvieron menciones honoríficas.

Asimismo, en lo académico el desarrollo de apoyos complementarios para acompañar a los estudiantes en la vuelta a la presencialidad tuvo resultados muy favorables. La tasa de aprobación obtenida subió del 84% en 2021 al 90,2% en 2022, dejando en evidencia el potente trabajo de nivelación que desplegamos para disminuir las brechas de aprendizaje provocadas por la pandemia.

El futuro presenta una serie de desafíos en relación con el rediseño de nuestras carreras, la incorporación de las tecnologías digitales, y la internacionalización de nuestros vínculos y nexos, además del fortalecimiento y ampliación de los que tenemos en el país. De paso, esto responde a nuestra estrategia para fortalecer la empleabilidad



y la incorporación formal al sistema productivo de los titulados emprendedores y su nexa con la industria.

ÁREA DE EDUCACIÓN

EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS, EL ÁREA HA IMPLEMENTADO VARIAS INICIATIVAS TENDIENTES A MEJORAR INDICADORES CLAVE COMO, APROBACIÓN Y RETENCIÓN DE ESTUDIANTES, ATENDIENDO A LAS BRECHAS DETERMINADAS EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN ANUAL. PARA ELLO SE HAN DESPLEGADO INICIATIVAS TALES COMO, TALLERES, AYUDANTÍAS Y TUTORÍAS ENTRE PARES, LO QUE HA IMPACTADO POSITIVAMENTE EN IMPORTANTES INDICADORES.

2002

AÑO DE INICIO

1.654

EGRESADOS 2022

21

SEDES

15.600

TITULADOS HISTÓRICOS

9.032

MATRÍCULA TOTAL 2022

CARRERAS
 - PSICOPEDAGOGÍA
 - TÉCNICO EN EDUCACIÓN ESPECIAL
 - TÉCNICO EN EDUCACIÓN PARVULARIA
 - TÉCNICO EN EDUCACIÓN PARVULARIA 1° Y 2° BÁSICO

3.326

ALUMNOS NUEVOS 2022

La estrategia implementada por el Área de Educación en su Plan de Desarrollo para afianzar el incremento de la progresión estudiantil generó positivos resultados en 2022. En el caso del CFT, la retención de estudiantes de primer año pasó de 77,5%, en 2021, a 80,35%, en 2022. En el mismo período, la aprobación de asignaturas subió de un 82% a un 87%. En el caso del IP, el progreso entre las cifras obtenidas en 2021 y 2022 se repite, pasando de un 76,9% a 79,3%

en lo que respecta a la retención de estudiantes de primer año, y de un 89% a 91% en la aprobación de asignaturas. Si bien se trata de promedios generales y es un esfuerzo en el que el Área debe seguir perseverando, reflejan una positiva tendencia.

Para lograr una mayor homogeneidad en los resultados de las distintas sedes se ha avanzado en la adopción de un modelo institucional para el seguimiento y análisis sistemático de indicadores clave, como rendimiento y retención cuya retroalimentación

CLAUDIA TAIVA A.
 Directora Nacional
 Área de Educación



permite intervenciones y la aplicación de planes de mejora oportunos a lo largo de todo el proceso formativo.

Con la finalidad de fortalecer la experiencia integral de formación de las y los estudiantes, a través de metodologías activo-participativas tales como aprendizaje basado en problemas; A+S y aprendizaje basado en proyectos, se desarrollaron 257 proyectos colaborativos y de innovación a nivel nacional con 50 socios comunitarios. Junto con fomentar el conocimiento en sus diversas dimensiones, estas iniciativas estimulan la participación activa, el trabajo en equipo, y se logran aprendizajes significativos y contextualizados en los diferentes ámbitos.

Entre estos, destacan los proyectos con el Hogar de Cristo, Fundación Súmate, municipalidades, servicios locales de salud, diversas fundaciones y organizaciones sociales, establecimientos educacionales públicos y privados. Esto permitió a las y los estudiantes la vinculación con temas de infancia, de residencia y de atención ambulatoria y domiciliaria para adultos mayores, de reinserción y nivelación escolar, de atención a la población de migrantes, entre otros.

A lo anterior, se sumaron más de 20 proyectos interáreas en conjunto con Recursos Naturales, Comunicaciones, Diseño, Ciencias Sociales, Odontología, Informática y Administración. Todas estas iniciativas aportan al

desarrollo de las competencias tanto disciplinares como de empleabilidad e imprimen el sello valórico de Santo Tomás en los perfiles de egreso de las carreras del Área.

En relación con los perfiles de egreso, durante el año fueron evaluados más de 1.200 estudiantes del CFTST en 1.070 centros de prácticas, con resultados que estuvieron por sobre el 91% de cumplimiento de competencias.

La Formación por Alternancia ha sido otra de las estrategias que ha desarrollado el Área de Educación para fortalecer la articulación de programas formativos. Esta iniciativa, impulsada por el Ministerio de Educación, se tradujo en la ejecución a nivel nacional de más de 15 proyectos de Alternancia con establecimientos de Educación Media Técnico Profesional (EMTP), en 12 sedes del país, lo que favoreció la continuidad de estudios de estos estudiantes, en la carrera Técnico en Educación Parvularia 1° y 2° Básico del CFT, mediante la convalidación de asignaturas de la especialidad. Durante el año se formalizaron cuatro nuevos convenios con establecimientos de EMTP.

En el ámbito académico, el Área capacitó a 174 docentes a nivel nacional, lo que representa un incremento del 45% respecto al año anterior. Estas capacitaciones se llevaron a cabo en colaboración con Fundación Liderazgo Chile

(Flich), el Centro Internacional de Neurociencia para el Desarrollo Humano CEREBRUM, el Programa Profuturo de Fundación Telefónica – Movistar y Fundación Acompaña, y han impactado positivamente en la fidelización de docentes, mejorando las tasas de rotación y la implementación de estrategias metodológicas activo participativas al interior de las aulas. Esto, a su vez, ha aumentado las tasas de aprobación de asignaturas y la de retención de estudiantes.

Durante el año, el Área también se hizo parte en la implementación de proyectos emblemáticos de vinculación con el medio a nivel nacional en los que participaron más de 2.000 estudiantes y 60 docentes en diversas sedes del país.

Otro hito del año fue la realización de actividades como el seminario “Bienestar emocional y ambientes propicios para el aprendizaje” y el III Congreso de Psicopedagogía, instancias que permitieron reflexionar sobre la importancia de la educación emocional como parte importante de la labor educativa, así como compartir investigaciones y publicaciones en torno a la psicopedagogía, en la presencia de especialistas y expertos nacionales e internacionales y con un total de participantes – entre estudiantes, docentes y profesionales de los centros de práctica del Área a nivel nacional– cercano a las 7.000 personas.

Entre los desafíos del Área, se vislumbra la incorporación de nuevas tecnologías y tendencias disciplinares en el currículum, el fortalecimiento de la ruta formativa en articulación con la EMTP, con el mundo del trabajo y la formación regular, y también fortalecer la empleabilidad incorporando la innovación y el emprendimiento como parte de las competencias de nuestros estudiantes.

257

proyectos colaborativos y de innovación con socios comunitarios se ejecutaron a nivel nacional.



ÁREA DE INFORMÁTICA

1991

AÑO DE INICIO

302

EGRESADOS 2022

14

SEDES

4.597

TITULADOS HISTÓRICOS

EN 2022 SE PRODUJO UN CONSIDERABLE AUMENTO EN LA MATRÍCULA DE ALUMNOS NUEVOS EN LAS CARRERAS DEL ÁREA, FENÓMENO IMPULSADO POR LA GRATUIDAD Y LA IMAGEN POSITIVA QUE SANTO TOMÁS HA ALCANZADO EN EL SISTEMA DE EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL.

1.987

MATRÍCULA TOTAL 2022

747

ALUMNOS NUEVOS 2022

CARRERAS

- INGENIERÍA EN INFORMÁTICA
- TÉCNICO EN CONECTIVIDAD Y REDES
- ANALISTA PROGRAMADOR
- INGENIERÍA EN INFORMÁTICA, PROGRAMA EJECUTIVO SEMIPRESENCIAL (PES)

Uno de los hitos de año fue el rediseño de las carreras de Analista Programador y de Ingeniería en Informática, trabajo realizado al alero de lo que establece el Marco de Cualificaciones Técnico Profesional del sector de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC), subsector Tecnologías de la Información (TI). Parte de los nuevos desafíos será incorporar a los planes de desarrollo curricular las competencias requeridas en la Industria 4.0, e

incluir paulatinamente tecnologías educativas innovadoras y metodologías que ayuden a la formación de capital humano competente para las exigencias de los sectores productivos e industriales.

El nuevo Plan de Estudio de dichas carreras significará un cambio en la forma de aprendizaje de los estudiantes, dando paso a un modelo que les genere conocimiento a partir de la manipulación de equipos existentes en el mundo laboral,

ROBERTO CARRASCO R.
Director Nacional Área
de Informática



principalmente los relacionados con la industria 4.0, para lo cual estamos trabajando con robots y sensores conectados a Internet que permiten apoyar los procesos de aprendizaje.

Otro de los focos en los que se trabajó fuertemente fue en la formación del cuerpo académico. Un total de 40 docentes fueron capacitados en ámbitos disciplinares como el modelamiento de negocios en Business Process Modeling and Notation (BPMN), telecomunicaciones para CISCO, el desarrollo de videojuegos en tiempo real a través de la plataforma Unity, la programación de código abierto en Arduino, el Internet de las cosas (IoT), Gestión de Proyectos, entre otras herramientas que también podrán ser traspasadas a los estudiantes.

Para potenciar el trabajo colaborativo e interdisciplinario, se inició la capacitación de directores de carrera en temáticas de Gestión de Proyectos de Tecnologías de la Información, Inteligencia Emocional para el Liderazgo y Trabajo en Equipo, Introducción al Machine Learning, Neuromanagement y Neuroliderazgo, y Neurociencias Aplicadas a la Organización.

Pensando en la comunidad estudiantil, se desarrollaron una serie de actividades vocacionales y de generación de sentido de pertenencia, entre ellas, talleres disciplinares relacionados al uso de aplicaciones móviles, Data Science, Arduino, entre otros recursos.

Destacan, especialmente, la VI Feria Nacional de Proyectos Tecnológicos, realizada en la sede de Santiago Centro, la Feria Abierta de Proyectos Tecnológicos, desarrollada en la sede de Rancagua, la Feria Tecnológica de Talca, y la Muestra Abierta de Tecnologías de la información y la comunicación (TIC), llevada a cabo en la sede de Iquique. Estas iniciativas posibilitaron la presentación de proyectos de robótica, agricultura de precisión, invernaderos inteligentes, detección de sueño en conductores de camiones, captura de datos ambientales, y manipulación de dispositivos EEG, entre otros.

El trabajo interseces permitió el desarrollo de proyectos como el de Implementación de Invernaderos en Sede, desarrollado en conjunto con el Área de Recursos Naturales, y que estuvo orientado a la experimentación tecnológica en el agro. En tanto, el trabajo conjunto de las sedes de Chillán y Concepción dio vida a estaciones de monitoreo de calidad de aire.

También se desarrollaron instancias que permitieron vincularse con las comunidades, como la de Alternancia Educativa o el Torneo de Robótica Educativa y la Liga Robótica Chilena, en el que participaron estudiantes de educación básica y media; los talleres de alfabetización digital, para adultos mayores; la capacitación a microempresarios, en los que se tuvo el apoyo de Sercotec y el Gobierno Regional del Biobío, entre otros.

Entre los desafíos más relevantes



del Área están aumentar las tasas de titulación y de empleabilidad de las carreras, así como formar a más y mejores técnicos y profesionales que contribuyan al desarrollo de nuestro país. La experiencia que posee el equipo docente respecto a la Industria 4.0, como Internet de las Cosas y Robótica ha permitido ampliar los aprendizajes de los estudiantes más allá del aula, y también ha propiciado el desarrollo,

en algunas sedes, de los llamados Laboratorios de Innovación Aplicada (LIA), cuya apertura en nuevas sedes se ha planteado el Área como un objetivo en el corto plazo.

40

diversos ámbitos disciplinares.

ÁREA DE INGENIERÍA

LA INNOVACIÓN ACADÉMICA Y EL DESARROLLO DE INSTANCIAS DE APRENDIZAJE QUE PERMITAN EL CONTACTO DE LOS ESTUDIANTES CON EL MEDIO Y LA COMUNIDAD, FUERON LOS PILARES FUNDAMENTALES PARA EL ÁREA EN 2022.

2009

AÑO DE INICIO

21

SEDES

5.144

MATRÍCULA TOTAL 2022

1.969

ALUMNOS NUEVOS 2022

970

EGRESADOS 2022

18.443

TITULADOS HISTÓRICOS

CARRERAS

- INGENIERÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS
- INGENIERÍA EN QUÍMICA INDUSTRIAL
- CONSTRUCCIÓN CIVIL
- INGENIERÍA EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL
- TÉCNICO EN AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL
- INGENIERÍA EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL
- TÉCNICO EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL
- INGENIERÍA EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
- TÉCNICO EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
- TÉCNICO EN OPERACIONES MINERAS
- TÉCNICO EN GEOMINERÍA
- OPERACIÓN DE EQUIPOS MÓVILES MINEROS
- INGENIERÍA EN GEOMENSURA
- TÉCNICO EN SISTEMAS DE ENERGÍA SOLAR
- PREVENCIÓN DE RIESGOS
- TÉCNICO EN ANÁLISIS QUÍMICO
- TOPOGRAFÍA
- TÉCNICO EN CONSTRUCCIONES CIVILES

Para responder a los nuevos requerimientos de formación sectoriales, se llevó a cabo el rediseño curricular de las carreras de Técnico en Automatización y Control Industrial, Técnico en Operaciones Mineras y Técnico en Operación de Equipos Móviles Mineros, incorporando el Marco de Cualificaciones Técnico Profesional bajo la modalidad de *flexclass*, que combina asignaturas presenciales con otras *online*, además de la articulación con perfiles laborales de Chilevalora.

Por su parte, la carrera de Técnico en Mantenimiento Industrial se sometió a una evaluación externa voluntaria, a través de la agencia acreditadora Colegio de Ingenieros de Chile. Ésta consideró el desarrollo de un Informe de Autoevaluación, que estuvo a cargo de la Dirección Nacional del Área en conjunto con la Dirección Nacional de Aseguramiento de la Calidad Institucional (DGACI). Para la realización de este informe se ejecutaron reuniones con los distintos estamentos institucionales (directivos, docentes y estudiantes), además de la visita virtual a los laboratorios y

ARIELA VILLAVICENCIO C.
Directora Nacional Área de Ingeniería



talleres de las sedes de Antofagasta, Viña del Mar y San Joaquín.

El trabajo concluyó con resultados positivos, destacando como fortalezas la gestión de la carrera, su capacidad de autorregulación, los mecanismos de evaluación permanente y mejora continua de los procesos de aprendizaje, y el logro del perfil de egreso. También se plantearon desafíos como la homogeneización del plan de estudios piloto de Antofagasta en todas las sedes, y analizar los resultados del desempeño profesional de los titulados para verificar el logro de los propósitos.

El regreso total a la presencialidad permitió retomar los aprendizajes en entornos diferente al aula. En esta línea el Área reanudó su participación en las Olimpiadas Worldskills Chile 2022, donde estudiantes de la carrera de Construcción, de la sede Concepción, obtuvieron medalla de oro en la habilidad de Instalaciones Sanitarias y medalla de plata en la habilidad de Edificación, un hecho inédito en la historia de la Institución.

También retornaron las Ferias Tecnológicas, las que ampliaron su cobertura respecto a otros años: durante el período analizado se llevaron adelante cuatro ferias en 12 sedes, divididas por zonas geográficas, con un total de 500 participantes. Estas actividades tuvieron como objetivo fortalecer la experiencia integral de los estudiantes, acercándolos a

exposiciones de tecnología por parte de empresas relacionadas a las carreras del Área, tales como FESTO, BMP Renta, Graphisoft, Orica, Makita, Intrónica, entre otras; así como también de gremios emblemáticos como la Asociación de la Industrial Eléctrica Electrónica (AIE) y la Cámara Chilena de Construcción (CChC).

Adicionalmente, los estudiantes de todas las sedes de la carrera de Construcción participaron de Edifica, la Feria Internacional de la Construcción en Chile, donde pudieron acceder a las principales innovaciones de la industria y conocer las principales empresas del rubro.

La capacitación de los docentes del Área también fue un objetivo relevante en 2022. Para ello se generaron dos instancias de capacitación disciplinar. La primera de ellas fue el Curso de Neumática, Hidráulica y MPS, realizada por FESTO, que permitió actualizar los conocimientos de 22 docentes de las sedes de Antofagasta, Iquique, La Serena, San Joaquín y Viña del Mar, en las disciplinas de Automatización, Mantenimiento y Electricidad. La segunda instancia fue el curso *online* auto instruccional sobre el Marco de Cualificaciones Técnico Profesionales (MCTP) y su impacto en los rediseños de carreras. Esta iniciativa contó con la participación de 71 docentes de las sedes de Antofagasta, Copiapó, Iquique, La Serena, San Joaquín y Viña del Mar.

Por otro lado, la Dirección Nacional del Área de Ingeniería se incorporó al Directorio de la Asociación de la Industria Eléctrica (AIE), uno de los gremios más importantes del país en este ámbito, que reúne a empresas e instituciones del sector eléctrico. A ello, se suma el convenio firmado con la empresa francesa de electricidad Alstom, de la cual surgieron diversas actividades con foco en el vínculo con la comunidad, entre otras actividades de vinculación con el medio.

Hacia adelante, el Área apunta a fortalecer su matrícula, que se concentra en jornada vespertina, mediante una oferta con formatos más flexibles y alternativas *online* en algunas de sus carreras para responder a la demanda surgida post pandemia.

500

participantes asistieron a la Ferias Tecnológicas.



ÁREA ODONTOLÓGICA

RESPONDER A LAS NECESIDADES DE LA POBLACIÓN EN RELACIÓN CON SU SALUD BUCAL HA SIDO EL COMPROMISO SOCIAL DEL CFT SANTO TOMÁS, DESDE SUS INICIOS Y CON ESE OBJETIVO SE HA PUESTO ESPECIAL FOCO EN EL FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ACTORES DEL ÁMBITO PÚBLICO Y PRIVADO.

1982

AÑO DE INICIO

347

EGRESADOS 2022

15

SEDES

9.211

TITULADOS HISTÓRICOS

1.962

MATRÍCULA TOTAL 2022

CARRERAS

- LABORATORISTA DENTAL
- TÉCNICO EN ODONTOLÓGIA MENCION HIGIENISTA DENTAL

831

ALUMNOS NUEVOS 2022

El Área Ontológica del CFT amplió y fortaleció sus actividades de formación y de prestación de servicios a la comunidad, las que se desarrollaron tanto a nivel presencial como telemático, durante el año.

Entre estas, destaca la implementación a nivel nacional de diversos talleres que forman parte de los proyectos emblemáticos de cada sede, desde la elaboración de productos para el emprendimiento, desarrollo de hábitos y manejo de técnicas de cuidado oral, con foco en

pacientes de la primera infancia y de la tercera edad, así como en padres y cuidadores de infantes.

En esta misma línea de "Conexión e impacto con la comunidad", se le dio continuidad al proyecto Sumando Sonrisas gracias al convenio con la Fundación Sonrisas. Su objetivo es priorizar la atención y resolución de urgencias dentales y los diversos efectos de la pandemia en la salud bucal de cinco mil niñas y niños de todo el país. En su implementación participaron activamente directores, docentes, estudiantes y egresados

ROBERTO FUENTESECA I.

Director Nacional Área Odontológica



del Área junto a un equipo multidisciplinario, entregando prestaciones dentales tanto de promoción, prevención como de especialidad, generando un impacto social y apoyo a las comunidades.

Otro proyecto de gran relevancia orientado a estimular los convenios colaborativos con el sector público y privado al que se le dio continuidad es el que vincula al Área con su principal socio comunitario, el Hogar de Cristo. El objetivo de esta iniciativa es intervenir integral y multidisciplinariamente a adultos mayores en el norte, centro y sur del país.

También se fortaleció la alianza estratégica con la Universidad de Chile, a través de su dirección de extensión, para el desarrollo de proyectos de educación continua y vinculación con el medio, a partir de 2023. Junto al Área de Salud Pública de la Facultad de Odontología de dicha casa de estudio, se realizó el seminario Reflexiones del Quehacer de los Técnicos en Odontología, de convocatoria nacional y transmisión vía YouTube, y que contó con la participación de egresados del CFT, junto con académicos y directivos de ambas instituciones educativas.

En el ámbito académico se otorgaron certificaciones asociadas a módulos insertos en el plan de estudio de la carrera Técnico en Odontología: Certificación Operación de Autoclaves, Certificación Asistencia de Clínica Odontológica y Certificación Higienista Dental.

Adicionalmente, se otorgaron becas para 25 docentes que fueron certificados en rehabilitación oral y especialidades odontológicas, a través de cursos de capacitación. A esto se suma un curso de capacitación disciplinar de convocatoria nacional para docentes y jefes de la carrera Laboratorista Dental de carácter presencial, en las sedes Viña del Mar, Santiago, la Serena, Chillán, Valdivia y Temuco.

En conjunto con la Asociación Dental de Laboratoristas Dentales de la V Región y cinco empresas del rubro – Gexa, Dental Laval, Carpe Dent, Vita y BlasDent–, se llevó a cabo un congreso de actualización en técnicas vanguardistas para laboratoristas dentales, de convocatoria nacional en modalidad presencial y telemática, en el que participaron egresados, estudiantes, docentes, empleadores y socios comunitarios. De esta manera, el Área busca generar diferentes instancias y actividades que aporten a la experiencia transformadora de los estudiantes.

Todas estas actividades sumadas a una serie de iniciativas y programas, en modalidad presencial y virtual, permitieron hacer frente a las brechas causadas por la pandemia en el aprendizaje de los estudiantes en relación con el perfil de egreso, las cuales se pudieron identificar a través del Índice de Riesgo de Brechas de Aprendizaje (IBA), desarrollado por Santo Tomás. Para esto, fue necesario fortalecer



la plataforma virtual con nuevos recursos audiovisuales de apoyo a la docencia, se pusieron en marcha programas de nivelación y se puso énfasis en el diseño de actividades prácticas presenciales y salidas a terreno que dieran prioridad a aquellos estudiantes que se vieron más afectados por las limitaciones que impuso el confinamiento a las atenciones de salud bucal.

El foco del Área se centra en disminuir la brecha que se produjo a partir de 2020 en la atención de salud bucal, especialmente en niños y adultos mayores de los sectores más vulnerables. Este es un gran desafío y una tremenda oportunidad para que nuestros estudiantes se vinculen con el medio y las comunidades.

25

docentes fueron certificados en rehabilitación oral y especialidades odontológicas.

ÁREA DE RECURSOS NATURALES

UNO DE LOS GRANDES DESAFÍOS DEL AÑO FUE RECUPERAR LA EJECUCIÓN INTENSIVA DE ACTIVIDADES PRÁCTICAS EN LABORATORIO Y TERRENO, CARACTERÍSTICA DISTINTIVA DE LAS CARRERAS DEL ÁREA.

1987

AÑO DE INICIO

736

EGRESADOS 2022

17

SEDES

8.641

TITULADOS HISTÓRICOS

4.233

MATRÍCULA TOTAL 2022

CARRERAS
 - INGENIERÍA DE EJECUCIÓN AGROPECUARIA
 - TÉCNICO EN VETERINARIA Y PRODUCCIÓN PECUARIA
 - TÉCNICO AGRÍCOLA
 - TÉCNICO AGRÍCOLA Y GANADERO
 - TÉCNICO EN PRODUCCIÓN ACUÍCOLA
 - TÉCNICO EN GESTIÓN AMBIENTAL

1.703

ALUMNOS NUEVOS 2022

No fue fácil en 2022 romper la inercia de la pandemia para restablecer la estructura práctica y fortalecer el sentido de pertenencia y vocación de los estudiantes. Para lograrlo, se implementó el Plan Nacional de Sentido de Pertenencia que incluyó una serie de actividades específicas en todas las carreras para motivar a los estudiantes a participar en actividades académicas y de relacionamiento personal. Los esfuerzos implementados dieron positivos resultados, los que se

reflejaron, entre otros ámbitos, en los indicadores de la encuesta de satisfacción de los estudiantes, cuya valoración subió 0,3 puntos respecto al año anterior, llegando en 2022 a una nota de 5,4.

El desarrollo de diversas actividades prácticas, tanto en laboratorios de ciencias y computación en cada una de las sedes; como en los centros demostrativos y las visitas a empresas, además de la realización de concursos de fotografía, diseño de proyectos, talleres temáticos, y

PAOLA ULLOA B.

Directora Nacional Área de Recursos Naturales



asistencia técnica a la comunidad rural, también fueron esenciales en la generación de sentido de pertenencia y vocación de los estudiantes.

Parte de ese trabajo estuvo orientado a disminuir las brechas de aprendizaje que se produjeron a raíz de la pandemia, y que fueron detectadas gracias al Índice de Riesgo de Brechas de Aprendizaje (IBA). La labor del Centro de Aprendizaje, el apoyo brindado a nivel psicológico a cada estudiante y las diversas estrategias implementadas por los equipos directivos permitieron avanzar en el desarrollo personal de cada integrante de la comunidad estudiantil que requirió de ayuda.

Por otro lado, durante 2022 hubo avances importantes en relación con la integración de tecnología en el aprendizaje, para lo que se implementaron estrategias innovadoras. Es el caso del *software* Predio Virtual, que permitió a los estudiantes de las carreras Ingeniería Agrícola, Técnico Agrícola, Técnico Agrícola y Ganadero y Técnico en Veterinaria y Producción Pecuaria, insertarse desde diferentes rubros en un predio agrícola o ganadero, para vivir la experiencia de su administración, fomentando así tanto el aprendizaje individual como colectivo. El proyecto piloto contó con la participación de 1.134 estudiantes.

Siguiendo los lineamientos del Plan de Desarrollo del Área, se

capacitó a parte del cuerpo docente en materias tecnológicas, por medio del curso Agricultura Digital, Métodos y Aplicación dictado por la Pontificia Universidad Católica de Chile. Con esto busca tanto el perfeccionamiento disciplinar en ámbitos de mayor complejidad de los académicos, como fomentar el traspaso de nuevos conocimientos a los y las estudiantes.

Otra innovación del Área se dio en el ámbito de los diplomados en Educación y Adiestramiento Básico Canino y en el de Riego Tecnificado como Uso Eficiente del Riego, los que se realizaron bajo modalidad *online*, con muy buena participación y satisfacción por parte de los asistentes. Esta experiencia generó un material muy valioso que podría ser replicado en otras carreras para el diseño de nuevas ofertas de educación continua.

A nivel de conexión e impacto con la comunidad, el Área logró una serie de convenios que permitieron generar experiencias de aprendizaje para los estudiantes a través del servicio. Destaca la alianza colaborativa con Gendarmería de Chile, en la Región del Maule, con quienes se trabajó un proyecto que permitió diagnosticar necesidades y diseñar intervenciones productivas en el predio de Gendarmería, además de generar la transferencia de tecnologías desde los estudiantes a los internos, entregando a estos últimos nuevas herramientas para un futuro laboral.

En línea con lo anterior, el convenio con la Ilustre Municipalidad de Isla de Maipo posibilitó la capacitación a 80 pequeños agricultores en temáticas como costos y presupuestos, marketing, manejo de agroquímicos, brecha digital, manipulación de alimentos, entre otras. En este proyecto participaron activamente directivos, docentes y estudiantes.

Asimismo, estudiantes y docentes de la carrera Técnico en Gestión de Medio Ambiente, participaron en el diagnóstico de gestión de residuos del campamento Arenales en Antofagasta, a fin de colaborar con CREO Antofagasta en el diseño de un plan de acción, que ayude a mejorar la calidad de vida de los habitantes del campamento Arenales y a resguardar el medio ambiente.

Para seguir fortaleciendo la vinculación con el medio y el posicionamiento del Área, se llevó a cabo el seminario nacional Desarrollo Sustentable: Desafíos y Compromisos a Nivel Productivo, Social y Ambiental, en el que participaron representantes del Ministerio de Desarrollo Social, las empresas Capel, Agrosuper y Salmón Chile y que reunió a 600 asistentes. También, continuaron desarrollándose diversos proyectos emblemáticos de las sedes, como Sembrando Vidas, en Talca; Centro de Asesoramiento de Pequeños Agricultores de la Región Metropolitana en Santiago; Huertos Urbanos en Los Ángeles, y

el proyecto Huerta Sustentable en Curicó, entre otras actividades

Con miras al próximo proceso de acreditación institucional se plantea el Desarrollo Sustentable como eje estratégico para el Área, ante la necesidad de garantizar un equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar social y el cuidado del medioambiente. Asimismo, se ha propuesto una mayor integración de tecnología que permita potenciar las experiencias de estudiantes y académicos y robustecer los procesos de aprendizaje.

1.134

estudiantes participaron en el proyecto Predio Virtual.



ÁREA DE SALUD

UNO DE LOS LOGROS PRINCIPALES DE 2022 FUE LA MEJORA SOSTENIDA EN LA RETENCIÓN DE PRIMER AÑO Y LA POSITIVA PERCEPCIÓN DE LOS ESTUDIANTES MEDIDA EN LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN, CUYOS RESULTADOS SON CONCORDANTES CON LOS OBTENIDOS A NIVEL INSTITUCIONAL.

1984

AÑO DE INICIO

20

SEDES

10.745

MATRÍCULA TOTAL 2022

4.112

ALUMNOS NUEVOS 2022

2.261

EGRESADOS 2022

47.984

TITULADOS HISTÓRICOS

CARRERAS

- TÉCNICO EN ENFERMERÍA
- TÉCNICO EN ENFERMERÍA GINECO-OBSTÉTRICA Y NEONATAL
- TÉCNICO EN ENFERMERÍA MENCIÓN TERAPIAS COMPLEMENTARIAS
- TÉCNICO EN ENFERMERÍA Y PROCEDIMIENTOS DE APOYO A LA REHABILITACIÓN
- TÉCNICO EN FARMACIA
- TÉCNICO EN LABORATORIO CLÍNICO, BANCO DE SANGRE E IMAGENOLOGÍA
- TÉCNICO EN PODOLOGÍA CLÍNICA
- TÉCNICO EN REGISTROS E INFORMACIÓN BIOMÉDICA

Fundamental en el esfuerzo de fortalecer la experiencia transformadora de los estudiantes ha sido el rediseño de las carreras del Área, que en 2022 se concentró en cinco de ellas: Técnico en Enfermería, Técnico en Enfermería Gineco-obstétrica y Neonatal, Técnico en Enfermería y Procedimientos de Apoyo a la Rehabilitación, Técnico en Enfermería mención Terapias Complementarias y Técnico en Registros e Información Biomédica. Esta iniciativa, que se pondrá en

marcha en 2023, se enmarca en el Fondo de Desarrollo Institucional del Ministerio de Educación.

Los nuevos planes de estudio consideran la incorporación progresiva de tecnología que responda a la actual política de Salud Digital del Ministerio de Salud y también a la nueva estructura curricular impulsada por la Vicerrectoría Académica, que busca robustecer las competencias disciplinares, la empleabilidad y el sello valórico del IP-CFT Santo Tomás. En esta misma línea de ajuste

ANDREA HERRERA L.
Directora Nacional
Área de Salud



curricular ha sido fundamental la actualización de los convenios de articulación con la Educación Media Técnico Profesional (EMTP), así como los talleres propedéuticos y las distintas iniciativas locales

Asimismo, se ha buscado la colaboración de organismos técnicos relacionados con la salud digital y ámbito laboral, el que tuvo como resultado la apertura del Diplomado en Salud Digital: Hacia la Gestión del Cambio. En paralelo, continuó dictándose el Diplomado para Técnico en Enfermería en el Cuidado Integral del Adulto Mayor, en modalidad *e-learning*. Pensando en los titulados se actualizó el programa de educación continua semipresencial de Instrumentación Quirúrgica, lo que permitió la participación de un mayor número de sedes.

La incorporación del Índice de Riesgo de Brechas de Aprendizaje (IBA) a las prácticas laborales, permitió trabajar en la nivelación de aquellos que lo requerían, focalizando los esfuerzos en aquellos aspectos a mejorar, de cara a la última etapa de su formación.

También se logró reanudar un proyecto emblemático para el Área: Participación de Estudiantes de Carreras Técnicas del Área Salud en las Prestaciones que se Realizan en Clínicas Docentes Interdisciplinarias, efectuado en colaboración con la Facultad de Salud de la Universidad Santo Tomás, y cuyo desarrollo

había quedado pendiente debido a la pandemia.

Otro hito lo marcó el inicio del proyecto Simulación Clínica y Seguridad del Paciente Ampliado, con una muy buena recepción por parte de estudiantes y docentes de la carrera de Técnico en Laboratorio Clínico, Banco de Sangre e Imagenología.

En lo que respecta a vinculación con el medio, durante este año el Área estuvo presente en diversas actividades tradicionales como ferias de salud –en Puente Alto y Chillán–, en jornadas de atenciones con terapias complementarias –en Temuco–, en el Día de la Promoción de Salud –en Osorno–, así como en el Tatapalooza, organizado por la Municipalidad de Huechuraba, y en el que se busca fomentar la salud integral de las personas mayores, instancia en la que la sede de Santiago Centro tuvo una destacada participación.

Junto con el desafío de desarrollar la formación en Salud Digital, el Área ha incorporado asignaturas semipresenciales como parte integral de la malla curricular. De igual forma, está fortaleciendo la simulación clínica por medio de *softwares* de apoyo y la introducción de la realidad virtual no inmersiva.

El aprendizaje colaborativo como tendencia educativa es otro aspecto en el que está poniendo acento, sin dejar de lado la relevancia de que

cada estudiante sea responsable de su propio aprendizaje. Todo esto sumado a la constante capacitación de la labor docente y la búsqueda de métodos innovadores para el desarrollo de las competencias y empleabilidad de nuestros futuros técnicos.

5

de las ocho carreras del Área fueron rediseñadas durante el año.



ÁREA TURISMO Y GASTRONOMÍA

EN MEDIO DE UN CONTEXTO DE REACTIVACIÓN PARA LA INDUSTRIA DEL TURISMO Y LA GASTRONOMÍA, DURANTE 2022 EL ÁREA LOGRÓ REVALIDAR Y POTENCIAR SU RELEVANCIA PARA EL SECTOR, TANTO EN LO QUE RESPECTA A LA FORMACIÓN DE TÉCNICOS Y PROFESIONALES COMO EN LA INCIDENCIA EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.

2004

AÑO DE INICIO

464

EGRESADOS 2022

18

SEDES

6.870

TITULADOS HISTÓRICOS

3.002

MATRÍCULA TOTAL 2022

CARRERAS

- GASTRONOMÍA INTERNACIONAL Y TRADICIONAL CHILENA
- SERVICIOS AEROCOMERCIALES Y TRANSPORTES TURÍSTICOS
- TÉCNICO EN HOTELERÍA Y TURISMO
- TÉCNICO EN TURISMO

1.322

ALUMNOS NUEVOS 2022

Lo anterior queda reflejado en la activa participación alcanzada en la Mesa de Capital Humano de la Subsecretaría de Turismo y en la Mesa Directiva de la Red de Instituciones de Educación Superior en Turismo (RIEST), donde el Área y, con ello, Santo Tomás, tuvieron un rol preponderante para el cumplimiento de sus objetivos: identificar los perfiles ocupacionales del sector y fortalecer la empleabilidad, por un lado, y articular las necesidades de las mesas sectoriales con las casas

de estudios superiores, además de coordinar las directrices de la Subsecretaría de Turismo y el Ministerio de Educación con el resto de las instituciones, por otro.

En paralelo, se continuó con el avance en el Plan de Desarrollo del Área, a través de instancias de capacitación docente, como también mediante la participación de los estudiantes en seminarios y webinars internacionales, espacios en los que también nuestros

FELIPE YÁÑEZ A.

Director Nacional Área de Turismo y Gastronomía



directivos pudieron fortalecerse desde la experiencia como expositores y/o asistentes.

Asimismo, se continuó trabajando en la gestión de convenios que posibiliten la articulación con la Educación Media Técnico Profesional (EMTP) de las disciplinas del Área: Gastronomía, Hotelería y Turismo, lo que impacta favorablemente a todas las sedes regionales en las que se imparten estas carreras. Asimismo, gracias a nuestra alianza con ChileValora podemos ofrecer a trabajadoras y trabajadores que están certificadas en competencias laborales del sector la convalidación de sus estudios con las carreras rediseñadas del Área, una iniciativa que forma parte de la Articulación de las Rutas Formativo-Laborales.

La experiencia internacional es otro aspecto que juega un rol clave en la formación de nuestros alumnos, gracias a los convenios que mantenemos con la Escuela Superior de Turismo de Tánger (Marruecos), la Universidad Tecnológica de Cancún (México), la Universidad San Juan Bautista (Perú) y la Universidad Católica Santa María de la Antigua (Panamá). La comunicación virtual ha hecho posible acercar a los estudiantes del área a diferentes instituciones, como también participar en seminarios cuyo alcance se ha ampliado considerablemente.

La incorporación de nuevas tecnologías y de la sustentabilidad en nuestras prácticas, así como el fortalecimiento de la empleabilidad y la formalización de ésta en el sector son grandes desafíos de los cuales Santo Tomás se está haciendo cargo. Ejemplo de ello es rediseño curricular en las carreras de Gastronomía Internacional y Tradicional Chilena, y en la de Técnico en Gestión Turística. Estas actualizaciones, que serán parte del Plan de Estudio 2023, se enmarcan

en las definiciones establecidas dentro de las Cualificaciones del Sector Turismo. De esta manera, Santo Tomás se prepara continuamente para ir adecuando los perfiles de egreso y contribuir al robustecimiento de esta industria.





04

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

VINCULACIÓN CON EL MEDIO



A TRAVÉS DE UN TRABAJO SOSTENIDO CON DISTINTAS COMUNIDADES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD A LO LARGO DEL PAÍS, EL INSTITUTO PROFESIONAL Y EL CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS, MANTIENEN UN FUERTE COMPROMISO SOCIAL Y BUSCAN POSICIONARSE COMO AGENTES DE CAMBIO EN LA SOCIEDAD ACTUAL.

Durante 2022, la Dirección de Vinculación con el Medio de Santo Tomás, llevó a cabo diversas iniciativas y acciones concordantes con sus lineamientos y ejes estratégicos. Una de las más relevantes ocurrió en mayo, con el lanzamiento de la Nueva Política de Vinculación con el Medio de la institución, que busca consolidar su accionar en esta área, a la luz del contexto nacional actual.

Por otro lado, es relevante mencionar los variados programas liderados por distintas áreas, en donde participaron estudiantes y docentes de diversas sedes a lo largo del país. Asimismo, se llevaron a cabo proyectos emblemáticos, como los Fondos Concursables de Vinculación

con el Medio, la creación de una nueva plataforma de registro y el lanzamiento de los espacios colaborativos Innovalab en las sedes de Antofagasta, Viña del Mar, Concepción y Talca.

Asimismo, se efectuó el IV Concurso de Innovación Social Santo Tomás: Transformar para Impactar, que contó con una amplia participación en la propuesta de proyectos que benefician a comunidades vulnerables, como también, en la cantidad de votaciones populares para elegir a los ganadores de esta iniciativa, que incluyó diversas instancias de capacitación y acompañamiento.

4

PROGRAMAS INSTITUCIONALES

22

PROYECTOS EMBLEMÁTICOS

24

PROYECTOS ADJUDICADOS EN FONDOS CONCURSABLES DE VCM

15

PROYECTOS GANADORES EN CONCURSO TRANSFORMAR PARA IMPACTAR

HITOS RELEVANTES 2022

NUEVA POLÍTICA DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO

En mayo de 2022, Santo Tomás lanzó en Santiago la nueva Política Institucional de Vinculación con el Medio, la que fue difundida posteriormente en todas las sedes de la Institución. Los actuales lineamientos, que fueron co-construidos de manera colaborativa entre la comunidad interna y sus respectivos grupos de interés, responden a los nuevos desafíos y exigencias en la dimensión de vinculación con el medio que plantea la Comisión Nacional de Acreditación y la Ley sobre Educación Superior, con miras a una acreditación integral. Asimismo, busca consolidar el accionar de Santo Tomás en su interacción con el entorno, fortaleciendo los procesos formativos de los estudiantes y aportando valor a las comunidades del país.

Con el fin de profundizar el conocimiento y la aplicación de las nuevas directrices a la comunidad interna, se desarrolló un proceso de socialización y capacitación permanente a las distintas unidades y estamentos institucionales. Asimismo, expertos externos realizaron instancias de capacitación a través de *webinar*, conversatorios, charlas y talleres presenciales en todas las sedes de Santo Tomás, las que continuarán durante el año 2023.

PROGRAMAS INSTITUCIONALES

En 2022, Santo Tomás trabajó en la instalación de programas institucionales de vinculación con el medio, a partir de la implementación de un nuevo modelo de gestión del área, así como de los mecanismos e instrumentos operacionalizados a través de los programas institucionales. Cada programa tributa a un entorno relevante definido por la institución y cuenta con un Comité Asesor de Programa, que vela por el cumplimiento de los lineamientos establecidos a nivel central.

En específico, en el Instituto Profesional y Centro de Formación Técnica Santo Tomás se diseñaron y comenzaron a implementar cuatro programas institucionales: Infancia; Adulto Mayor; Emprendimiento, Innovación y Pymes, y Comunidades Territoriales. Estas iniciativas se nutren de un total de 22 proyectos emblemáticos llevados a cabo en 21 sedes de Arica a Punta Arenas. Cada proyecto adopta una metodología propia para abordar problemáticas del programa institucional seleccionado, tomando en cuenta las necesidades y problemáticas territoriales de las comunidades donde están insertos.

CREACIÓN PLATAFORMA DE REGISTRO Y EVALUACIÓN

Durante 2022, se trabajó de manera colaborativa con expertos externos y con representantes de Santo Tomás para elaborar una plataforma de gestión y registro de los programas, proyectos e iniciativas de vinculación con el medio. Dichas herramientas permiten realizar gestión, monitoreo, seguimiento y sistematización de las acciones respectivas, velando su pertinencia con la nueva Política de Vinculación con el Medio y los indicadores del área.

La plataforma cuenta con una serie de módulos, que se han ido publicando de manera progresiva, siendo la primera el registro de Proyectos Emblemáticos e Iniciativas desarrolladas por los respectivos responsables a nivel nacional. Una vez implementadas todas sus funcionalidades, este módulo permitirá la sistematización de la planificación y resultados para la toma de decisiones estratégicas, mediante formularios interconectados; el trabajo interdisciplinario entre carreras e instituciones; la diferenciación de tareas por tipo de usuarios, y la reportería centralizada de los indicadores institucionales que dan cuenta de los avances en el área, entre otros.



FONDOS CONCURSABLES

AL CIERRE DEL AÑO, 32 PROYECTOS FUERON ADJUDICADOS EN LOS FONDOS CONCURSABLES DE INICIATIVAS DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO. DE ESTOS, 24 PROYECTOS PERTENECEN AL INSTITUTO PROFESIONAL Y CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS, ENTRE LOS QUE DESTACAN LOS SIGUIENTES:

CREA EMPRESA

El proyecto llevado a cabo en la sede Temuco, entrega diversas herramientas a emprendedores para fortalecer y desarrollar sus microempresas, haciéndolas sostenibles en el tiempo y generando valor en sus productos. Esto se realiza mediante un trabajo colaborativo entre estudiantes y emprendedores.

TU MARCA EMPRENDE

La iniciativa a cargo del IP-CFT San Joaquín, se realiza desde 2014

entre la carrera de Publicidad y el Departamento Económico Laboral de la Municipalidad de San Joaquín. Durante este período, se ha apoyado a más de 50 emprendimientos de la comuna, entregándoles una imagen corporativa y estrategias de redes sociales que les permite posicionarse en gestión publicitaria y de marca.

LABORATORIO DE INNOVACIÓN PARA LA INCLUSIÓN LABORAL

Mediante acciones interdisciplinarias de las carreras de Servicio Social

y Administración de Empresas de la sede Concepción, el proyecto busca potenciar la inclusión social y laboral de usuarios de la oficina de discapacidad e inclusión de San Pedro de la Paz y Emprendedores Inclusivos de la Región del Biobío.

INNOVACIÓN SOCIAL

Desde 2018, la Innovación Social se ha instaurado como uno de los ejes de acción relevante para el IP y el CFT Santo Tomás y está definida como uno de los focos estratégicos de la nueva Política de Vinculación con el Medio, transformándose durante 2022 en la Estrategia Institucional de Innovación Social, documento desarrollado a partir del proyecto CST19104 Centro de Formación Técnica Santo Tomás: "Fortalecimiento del rol de las instituciones de educación superior en los desafíos actuales de la sociedad: Hacia una política de vinculación con el medio con foco estratégico en la innovación social". En específico, Santo Tomás define la innovación social como una búsqueda colectiva de soluciones nuevas orientadas a mejorar la calidad de vida de aquellos que conforman las comunidades vulnerables. De acuerdo con esto, se han realizado diversas iniciativas en las distintas sedes del país.

ESPACIOS COLABORATIVOS INNOVALAB

En 2022, se efectuó uno de los cuatro lanzamientos de Innovalab en Viña del Mar. Los espacios colaborativos de

innovación social buscan posicionarse como lugares de encuentro para el trabajo colaborativo relacionado a la innovación social, específicamente para quienes desean idear y desarrollar soluciones a necesidades de los entornos vulnerables, como también, generar sinergias con los diversos socios comunitarios de Santo Tomás. Durante el 2023 se llevarán a cabo el resto de los lanzamientos en las sedes de Antofagasta, Talca y Concepción.

CONCURSO DE INNOVACIÓN SOCIAL: TRANSFORMAR PARA IMPACTAR

Con un total de 137 propuestas realizadas por estudiantes y docentes orientadas a beneficiar a distintos entornos relevantes a nivel nacional, Santo Tomás reconoció a 33 proyectos ganadores –15 de estos correspondientes al IPST y CFTST– en la IV versión del Concurso de Innovación Social: Transformar para Impactar. La convocatoria, que contó con 5.851 votos para seleccionar a los ganadores, busca fomentar el desarrollo de iniciativas innovadoras, bidireccionales y sostenibles, junto con la transferencia a sus participantes de herramientas y metodologías de innovación. Cabe destacar, el seminario que se realizó posteriormente para conocer experiencias de referentes internacionales y destacar la participación de las y los coordinadores de proyectos e ideas de innovación social del concurso.



CURSOS SOBRE INNOVACIÓN SOCIAL

A lo largo de este período, se capacitaron 101 docentes en el curso de Innovación Social que permitió la actualización en esta materia, profundizando sus definiciones, implementación, procesos y herramientas. También se realizó un curso para especialistas dirigido a 95 directivos, en el que se entregaron herramientas para introducir, implementar y consolidar la innovación social como estrategia institucional en la educación superior.

HERRAMIENTAS DE IS

Los manuales y *toolkit* son un conjunto de documentos prácticos y fáciles de usar que ayudan al lector en la incorporación de los elementos que se presentan. El objetivo de este instrumento es entregar herramientas vinculadas a la innovación social que permitan fomentar proyectos e iniciativas que entreguen soluciones con impacto social a desafíos territoriales.

CONSOLIDACIÓN DE RISES

El objetivo de la Red de Instituciones de Educación Superior de Innovación Social (RISES) –liderada por Santo Tomás– es propiciar espacios de encuentro entre las instituciones de educación superior, el sector público-privado y la sociedad civil, vinculadas a la innovación social a nivel nacional. Además, busca fomentar el intercambio de información, buenas prácticas y aporte a la política

pública, generando a su vez espacios de colaboración sistemáticos y co-constructivos en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

TDP DE INNOVACIÓN SOCIAL

Durante el primer semestre del año, 2.340 estudiantes participaron del Taller de Desarrollo Personal (TDP) de Innovación Social, mientras que 3.278 lo cursaron el segundo semestre. De esta forma, un total de 5.618 estudiantes a lo largo

137

PROPUESTAS EN CONCURSO TRANSFORMAR PARA IMPACTAR

5.851

VOTOS

101

DOCENTES CAPACITADOS EN INNOVACIÓN SOCIAL

95

DIRECTIVOS CAPACITADOS EN CURSO PARA ESPECIALISTAS

de todas las sedes del IPST y del CFTST participaron de la asignatura enfocada en promover en el estudiantado el rol de agente de innovación social, al abordar un desafío de la comunidad y proponer ideas de solución, mediante la aplicación del modelo teórico y metodológico de innovación.

INICIATIVAS DESTACADAS

Durante este período, destaca el proyecto Farmacia Digital HC de la carrera Técnico en Farmacia del CFT Santo Tomás Puerto Montt, que consiste en la tecnologización, mediante la implementación de

hardware y redes de conexión que permiten el control de entrada y salida de medicamentos al botiquín farmacéutico de la residencia de Adulto Mayor del Hogar de Cristo.

Por otro lado, cabe mencionar la experiencia a nivel internacional en donde cuatro de las iniciativas más destacadas durante la etapa de Pitch del Concurso de Innovación Social –de las 35 financiadas–, tuvieron la posibilidad de participar de una pasantía y de conocer el trabajo del Programa de Innovación EAFIT Social de la Universidad EAFIT de Medellín, Colombia.

PRINCIPALES DESAFÍOS

Para 2023, la Dirección de Vinculación con el Medio buscará fortalecer y ampliar la integración de la docencia de pregrado con respecto a la vinculación con el medio. Del mismo modo, espera aumentar el capital humano para la gestión de actividades, proyectos y programas de vinculación con el medio en sedes, junto con promover y operacionalizar la Estrategia Institucional de Innovación Social.





05

INTERNACIONALIZACIÓN

INTERNACIONALIZACIÓN

El Instituto Profesional y Centro de Formación Técnica Santo Tomás ha ido fortaleciendo con una mirada estratégica los vínculos de colaboración con instituciones extranjeras a lo largo de los años, a través de alianzas estratégicas, convenios internacionales, intercambios estudiantiles y docentes, como también, proyectos de trabajo en conjunto incrementando de forma progresiva.

119

CONVENIOS VIGENTES
DE COOPERACIÓN
E INTERCAMBIO
ESTUDIANTIL

12

PAÍSES

5

CONTINENTES

**EL DESAFÍO ES QUE CADA
CARRERA INCREMENTE
EN FORMA PROGRESIVA
ACTIVIDADES PERTINENTES
DE INTERNACIONALIZACIÓN
QUE FAVOREZCAN A UN
NÚMERO CRECIENTE DE
ALUMNOS Y ACADÉMICOS**





HITOS RELEVANTES 2022

A través de la Dirección de Proyectos Internacionales, Santo Tomás ha llevado a cabo diversas iniciativas en conjunto con instituciones de educación superior de distintos países y continentes, como Europa, Asia, África y Latinoamérica. Esta estrecha relación se ha visto reflejada en visitas al extranjero, capacitaciones y el desarrollo de cursos de idiomas *online* realizados tanto en el país, como en otras instituciones alrededor del mundo.

Asimismo, durante 2022 se afianzaron vínculos con distintas instituciones gubernamentales, redes e iniciativas de colaboración, tales como la embajada de Marruecos, la Red de Asociaciones Latinoamericanas y Caribeñas de Universidades Privadas (REALCUP) e INILATmov+.

En línea con el Plan Estratégico Institucional se trabajó en el fortalecimiento del intercambio presencial y *online* de corta y larga duración para estudiantes y académicos, y se realizaron sesiones *online* de networking y seminarios, en las que participaron docentes de Santo Tomás y académicos extranjeros de instituciones en convenio. El objetivo de estas actividades fue generar cursos, proyectos, publicaciones e investigación conjunta en áreas prioritarias, como también buscar apoyos para la postulación a fondos públicos nacionales o internacionales.

1.388

N° DE ALUMNOS SANTO TOMÁS EN ACTIVIDADES DE INTERNACIONALIZACIÓN

725

N° DE ALUMNOS EXTRANJEROS EN SANTO TOMÁS

42

N° DE DOCENTES SANTO TOMÁS EN IES EXTRANJERAS

22

N° DE ACADÉMICOS EXTRANJEROS EN SANTO TOMÁS

ENTRE LAS ACTIVIDADES MÁS IMPORTANTES DEL AÑO DESTACAN LAS SIGUIENTES:

TECMILENIO- MÉXICO

Durante 2022, un grupo de autoridades de Santo Tomás realizó una visita a la Universidad Tecmilenio, considerada una importante socia estratégica, con el fin de fortalecer las relaciones entre ambas instituciones, ampliar las iniciativas de colaboración internacional para estudiantes y la continuidad académica, así como también, explorar temas de interés en el ámbito de las tecnologías e infraestructura. Se establecieron acuerdos para un plan de trabajo en programas de postgrado en conjunto, la contribución al desarrollo de carreras técnico-profesionales en Tecmilenio y la generación de avances tecnológicos para ambas instituciones.

ISITT- MARRUECOS

Durante este período, destaca la fuerte relación generada con instituciones de educación superior y gubernamentales de Marruecos. A partir de un trabajo sostenido con la Embajada de Marruecos desde 2017, se concretó la firma de convenio con el Instituto Superior Internacional de Turismo de Tánger (ISITT, Marruecos), que incluyó un plan de acción para 2020-2022.

El primer semestre 2022, dos estudiantes y dos directivos del Área de Turismo y Gastronomía realizaron una estancia académica presencial de diez días en ISITT- Tánger. En tanto, la Embajada de Marruecos y el Centro Cultural Mohammed VI para el Diálogo de las Civilizaciones becaron a un estudiante de Santo Tomás para hacer posible su estancia académica. Así también, durante

noviembre, se recibió la visita de una delegación de cinco directivos de ISITT-Marruecos, quienes participaron de presentaciones y talleres para estudiantes de las sedes IP-CFT Santiago y Rancagua.

REALCUP

En octubre de 2022, la Red de Asociaciones Latinoamericanas y Caribeñas de Universidades Privadas, REALCUP, realizó su 17ª asamblea en Buenos Aires, en la cual participó una comitiva de la Corporación de Universidades Privadas Chilena (CUP) –y doce asociaciones de instituciones de educación superior privadas de once países de América Latina y el Caribe. En la oportunidad, el director de Proyectos Internacionales de Santo Tomás fue elegido para coordinar el proyecto ENLAZAR, con el fin de

propiciar la colaboración de proyectos entre todas las instituciones que forman parte de esta red.

INILATMOV+

El proyecto de la Iniciativa Latinoamericana para la Internacionalización de la Educación Superior, INILAT, lo conforman seis países de la región y sus respectivas redes de internacionalización: Argentina (FIESA-REDCIUN), Brasil (FAUBAI), Colombia (RCI-ASCUN), México (AMPEI), Perú (REDIPERÚ) y Chile (Learn Chile). Actualmente, es liderado por la Dirección de Proyectos Internacionales y el Programa de Experiencia Internacional de Santo Tomás para las seis redes latinoamericanas. Durante 2022, se confirmó la participación de más de 130 instituciones en sus dos convocatorias, consolidando este programa de movilidad y cooperación, y posicionando a Santo Tomás en Latinoamérica.

CURSOS INTERNACIONALES

En línea con el Plan Estratégico Institucional, uno de cuyos focos es la "Experiencia transformadora del estudiante", Santo Tomás realizó cinco cursos internacionales con opción a certificado para 1.115 de sus estudiantes y 407 estudiantes extranjeros. El acercamiento académico e interés en cooperación conjunta permitió la planificación, desarrollo y puesta en marcha de estos cursos, realizado junto a cinco instituciones extranjeras.

Entre estas iniciativas, el IP-CFT Santo Tomás, en conjunto con la Universidad Feevale de Brasil, la Universidad de La Salle de México, y la Universidad Autónoma de Lisboa de Portugal, realizaron el III Curso internacional de Actividad Física y Deportes, que permitió la certificación de mil estudiantes del Área de Actividad Física y Deportes del CFTST y 150 extranjeros.

Por otro lado, se trabajó con la Universidad Estadual de Maranhao de Brasil, en donde se llevó a cabo un curso de portugués *online* para 57 estudiantes de Santo Tomás de diversas carreras y sedes, en reciprocidad por un curso de español realizado por Santo Tomás para 20 estudiantes de dicha casa de estudios.

En conjunto con la Organización de Curso Internacional Bilingüe, en 2023 se realizará el curso Logística y Tratamiento de Residuos, que será dictado por docentes de ambas instituciones.

Además, se efectuó un curso semestral de español *online* para estudiantes extranjeros, organizado en conjunto con la Coordinación Nacional de Lenguaje y la UST Santiago. En 2022, participaron 187 estudiantes de instituciones de Alemania, Brasil y China.



CONVENIOS CON INSTITUCIONES EXTRANJERAS

Actualmente, Santo Tomás cuenta con 132 convenios con instituciones extranjeras. Durante 2022, se firmaron o renovaron 15 convenios con las siguientes instituciones:

	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	PAÍS
1.	La Fraternidad de Agrupaciones Santo Tomás de Aquino FASTA	Argentina
2.	Faculdade Santa Marcelina	Brasil
3.	Chongqing City Management College	China
4.	Fundación Universitaria Tecnológico COMFENALCO	China
5.	Fundación Universitaria San Martín	Colombia
6.	UNITROPICO (Colombia)	Colombia
7.	Universidad EAFIT	Colombia
8.	Universidad Politécnica de Madrid	España
9.	Universidad de Granada "Erasmus+ Programme"	España
10.	Universidad TECMILENIO*	México
11.	Universidad Veracruzana	México
12.	Universidad Autónoma de Yucatán	México
13.	Universidad Privada San Juan Bautista*	Perú
14.	Politécnico de Leiria*	Portugal
15.	Universidad Sagrado Corazón	Puerto Rico

*Convenios válidos para IP y CFT.

Cabe indicar que, si bien la mayor parte de los convenios se establecen con la Universidad Santo Tomás -solo 13 de ellos contemplan al IP y CFT-, las instituciones extranjeras han manifestado su apertura y disposición para realizar acciones de intercambio y cooperación con las restantes entidades Santo Tomás (IP y CFT), independientemente de que el convenio lo incluya específicamente o no.

INTERCAMBIOS

Un total de 1.388 estudiantes de Santo Tomás participaron en intercambios presenciales u *online*, cursos internacionales, clases magistrales y *webinars* de instituciones extranjeras. En 2022, 34 estudiantes del IPST y 34 del CFTST realizaron un período de intercambio *online* en instituciones de Argentina, Brasil, Colombia, México y Perú.

Por otro lado, 725 estudiantes extranjeros participaron en intercambios *online*, cursos internacionales, clases magistrales y *webinars* de IP-CFT Santo Tomás e ICUSTA.

Con el objetivo de fomentar la capacitación y especialización en la comunidad Santo Tomás, 42 docentes y directivos de la institución dictaron en forma presencial o virtual cursos internacionales y clases magistrales; expusieron en seminarios; participaron en *networking* con contrapartes extranjeras; y/o realizaron visitas y estancias académicas presenciales en instituciones de Argentina, Brasil, China,

Colombia, España, Estados Unidos, Marruecos, México, Nueva Zelanda, Panamá y Perú.

Asimismo, Santo Tomás recibió de manera virtual y presencial a 22 docentes de instituciones en convenio de Alemania, Argentina, Brasil, Canadá, China, Colombia, España, Estados Unidos, Francia, Marruecos, México, Nueva Zelanda, Panamá y Perú.

132

convenios con instituciones extranjera mantiene Santo Tomás.



NUESTRA RELACIÓN CON CHINA

RED ICUSTA

Con el fin de potenciar las actividades con comunidades desfavorecidas, las universidades españolas Católica de Ávila (UCAV) y Católica de Valencia (UCV), junto con Santo Tomás, postularon al Fondo ICUSTA para proyectos de solidaridad y acciones de voluntariado social. En este contexto, 18 estudiantes de dichas instituciones, junto a docentes y monitores, realizaron voluntariado en Chiloé, instancia que estuvo organizada por la Dirección Nacional de Formación e Identidad de Santo Tomás.

Durante 2022, Santo Tomás mantuvo una estrecha relación con distintas instituciones de la República Popular de China, a través de actividades como un curso de español *online* a once estudiantes de la Universidad de Anhui en conjunto con estudiantes de Alemania y Brasil. Asimismo, se realizaron diversos seminarios y actividades inaugurales en donde se llevó a cabo un trabajo en conjunto.





LA DIRECCIÓN DE PROYECTOS INTERNACIONALES BUSCA CONTINUAR FOMENTANDO Y MASIFICANDO EN LA COMUNIDAD SANTO TOMÁS LA INTERNACIONALIZACIÓN VIRTUAL Y LA CREACIÓN DE CONOCIMIENTO ENTRE COMUNIDADES ACADÉMICAS, CONTRIBUYENDO A LOS EJES DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, EN ESPECÍFICO A LOS FOCOS TALENTOS ACADÉMICOS PARA EL PROYECTO EDUCATIVO Y EXPERIENCIA TRANSFORMADORA DEL ESTUDIANTE, Y AL PROYECTO ALIANZAS ESTRATÉGICAS.

PRINCIPALES DESAFÍOS

Además, pretende lograr que cada carrera de Santo Tomás establezca acciones de internacionalización virtual que favorezcan al mayor número posible de estudiantes y académicos. Asimismo, espera avanzar en la internacionalización del currículo, que contemple los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y consolidar el área de Proyectos Internacionales como un aporte valioso para los objetivos estratégicos de la institución.



06

VIDA ESTUDIANTIL

VIDA ESTUDIANTIL

SANTO TOMÁS MANTIENE UNA PREOCUPACIÓN CONSTANTE POR SUS ESTUDIANTES Y EGRESADOS, A LOS QUE OFRECE UNA SERIE DE INSTANCIAS DE APOYO PERMANENTE EN EL ÁMBITO SOCIAL, DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO LABORAL, A TRAVÉS DE UNA SERIE DE INICIATIVAS QUE SE LLEVAN A CABO A LO LARGO DEL AÑO EN LAS DISTINTAS SEDES DEL PAÍS.



Durante 2022, la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE) se enfrentó al gran desafío de generar espacios propicios para el reencuentro entre los y las estudiantes, quienes después de dos años de pandemia, volvieron en su totalidad a las clases presenciales desde Arica hasta Punta Arenas. Considerando que, en su mayoría, las actividades realizadas en 2021 se desarrollaron en un formato híbrido, este cambio de modalidad significó un gran trabajo operativo, como también,

la continuación de concientización para un uso adecuado de los espacios públicos y de los cuidados de salud respectivos.

Por otro lado, destaca el desarrollo de actividades hito que, casi en su totalidad, se realizaron de manera presencial, tales como la Escuela de Líderes, el Torneo de Debates, las Olimpiadas Deportivas y los Trabajos Voluntarios de Verano e Invierno. Este año, la DAE logró una importante profundización de su

quehacer, especialmente en relación con el Programa de Bienestar y Salud Mental para Estudiantes, que durante este periodo logró un importante aumento de atenciones psicológicas en las distintas sedes de la institución. Cabe destacar también las distintas reuniones y jornadas con las organizaciones estudiantiles, donde se concretaron avances en diversas materias de relevancia para la comunidad.

Con el fin de conocer las inquietudes de la comunidad estudiantil, la DAE generó una encuesta de intereses relacionados al desarrollo de la vida estudiantil en la institución. Con un total de casi 10 mil respuestas, 2.747 estudiantes del Instituto Profesional y 4.085 del Centro de Formación Técnica dieron a conocer sus principales impresiones con respecto a actividades de interés.

Por otro lado, la Dirección de Experiencia de Estudiantes y Egresados (DEEE) profundizó su nueva Política de Relacionamiento e inició en diciembre el proceso de aplicación de la encuesta Ficha de Salida, que tuvo por objetivo integrar información actualizada respecto a la trayectoria y desarrollo profesional de los egresados de la comunidad.

63

PROYECTOS PRESENTADOS EN FONDOS CONCURSABLES DAE

158

EMPRENDEDORES PARTICIPARON EN MERCADO E

12.782

EGRESADOS RECIBIERON LA ENCUESTA FICHA DE SALIDA

3

NUEVAS LÍNEAS DE ACCIÓN EN POLÍTICAS DE RELACIONAMIENTO EGRESADOS

DIRECCIÓN DE ASUNTOS ESTUDIANTILES

Entre las actividades que llevó a cabo la DAE durante el año académico 2022, destacan:

ESCUELA DE LÍDERES

Es una de las iniciativas más reconocidas y busca entregar habilidades y herramientas que beneficien a los y las estudiantes a lo largo de su vida, con el fin de ampliar sus competencias de relacionamiento, impacto e influencia. La actividad se realizó de manera presencial en nueve zonas a lo largo del país y tuvo un total de 159 participantes del IPST y 138 del CFTST, pertenecientes a todas sus sedes. Durante el segundo semestre, se llevó a cabo una versión virtual a nivel nacional dirigida a estudiantes vespertinos.

MECHONEO SOLIDARIO

Esta instancia, que se caracteriza por su alto sentido social, permite que los y las estudiantes interaccionen con comunidades de sus respectivas regiones, a través de distintas acciones y operativos. Entre ellas, se realiza acompañamiento a la tercera edad, visitas a centros del Sename y campañas sobre tenencia responsable de mascotas. Este tipo de iniciativas se relaciona directamente con el valor institucional de la Fraternidad y Solidaridad, ya que se busca que los tomasinos aprendan a valorar, acoger y apoyar a todas las personas, junto con actuar

siempre por su bien. Las jornadas se realizaron entre marzo y abril y participaron 350 de estudiantes del Instituto Profesional y 594 del Centro de Formación Técnica.

TRABAJOS VOLUNTARIOS

Se realizan en enero y julio de cada año con el propósito de potenciar y desarrollar el valor de la solidaridad, como también, entender y solucionar problemáticas a las que se enfrentan distintas familias en situación de vulnerabilidad a lo largo del país. Los Trabajos Voluntarios de Verano se desarrollaron en las localidades de Monte Patria y Pinto, y participaron 57 estudiantes del IPST y 34 del CFTST. En tanto, los Trabajos Voluntarios de Invierno se llevaron a cabo en ocho zonas a nivel nacional y participaron 71 estudiantes del IPST y 90 del CFTST.

TORNEO DE DEBATES

La competencia académica tiene por objetivo potenciar en la comunidad estudiantil la racionalización del diálogo como criterio básico para el acuerdo y la toma de decisiones. Este año, se realizaron las clasificatorias virtuales en un formato regional en donde los seleccionados de esta etapa participaron del Torneo Nacional de Debates, que se realizó por primera vez en la sede Concepción. Tradicionalmente, dicha actividad se había desarrollado en Viña del Mar, sede creadora del evento. A nivel nacional, participaron 120 estudiantes de las tres instituciones Santo Tomás.



OLIMPIADAS DEPORTIVAS

Con el fin de fomentar el compañerismo, el deporte y el trabajo en equipo, las Olimpiadas Deportivas se llevaron a cabo en cuatro grandes zonas a lo largo del país: Norte, Centro Norte, Centro Sur y Sur. En la instancia participaron 118 estudiantes del IPST y 397 del CFTST, pertenecientes a las distintas sedes, quienes integraron equipos de las siguientes disciplinas deportivas: Futbolito Dama - Varón (D-V); Básquetbol (D-V); Vóleybol (D-V), Tenis de mesa (D-V) y Ajedrez Mixto.

FONDOS CONCURSABLES

Esta iniciativa busca motivar, promover e incentivar la participación de la comunidad en la vida estudiantil. Para ello, fomenta la creación, implementación y financiación de proyectos que estén relacionados a la colaboración, comunicación, trabajo en equipo, resolución de problemas, organización, habilidades de liderazgo y adaptabilidad. En 2022 se presentaron 63 proyectos en las tres instituciones Santo Tomás; 18 de estos fueron postulados por estudiantes del IPST y 18 del CFTST.

MERCADO E

El concurso tiene como propósito apoyar a los estudiantes y egresados de la institución en el desarrollo de sus negocios o idea de negocios, a partir de asesorías personalizadas realizadas por expertos en el área. Los emprendimientos más destacados son premiados y sus creadores son parte de las distintas mentorías y talleres, que buscan entregar diversas herramientas para potenciar sus negocios. En 2022, participaron 206 emprendedores; 58 de ellos pertenecen al IPST y 100 al CFTST.

PROGRAMA DE BIENESTAR Y SALUD MENTAL

Su objetivo es la prevención de la salud mental y el apoyo al bienestar de la comunidad estudiantil, a través del desarrollo e implementación de diversos servicios, como talleres, encuentros, charlas y conversatorios. Entre sus actividades, destacan las capacitaciones dirigidas a estudiantes y a la comunidad interna, en temáticas relacionadas a los primeros auxilios psicológicos, las atenciones psicológicas presenciales en sede y virtuales con la Red de Egresados de Santo Tomás, y los talleres presenciales sobre ansiedad, estrés, organización de tiempo y apoyo espiritual. Desde 2022, la DAE cuenta

10.996

SESIONES REALIZADAS EN EL PROGRAMA DE BIENESTAR Y SALUD MENTAL

297

ESTUDIANTES PARTICIPARON DE LA ESCUELA DE LÍDERES

944

TOMASINOS FUERON PARTE DEL MECHONEO SOLIDARIO

con psicólogos en todas las sedes, además de una Red de Atención Virtual de psicólogos y psicólogas egresadas de la UST. Hasta la fecha, se han realizado 10.996 sesiones –2.373 a estudiantes del IPST y 3.682 del CFTST– y más de 375 talleres a nivel nacional.

ORGANIZACIONES ESTUDIANTILES

Santo Tomás se caracteriza por apoyar y promover la participación de organizaciones estudiantiles en los distintos espacios de la institución. Su objetivo es acompañar y potenciar a sus líderes como agentes de cambio para la comunidad y nuestra sociedad. De acuerdo con esto, genera instancias de relacionamiento entre los distintos estamentos de Santo Tomás para generar una comunicación fluida entre los grupos.

En 2022, el Programa Fortaleciendo el Rol de los Representantes Estudiantiles se focalizó en entregar herramientas que favorezcan la buena relación entre las autoridades y los grupos de estudiantes, especialmente, con la generación de webinars y talleres virtuales sobre comunicación efectiva. A la fecha, 660 estudiantes del IPST y 714 del CFTST han participado de alguna organización estudiantil y 137 tomasinos del IPST y 178 del CFTST son parte del Programa.

HERMAN@S TOMASIN@S

El foco principal del Programa de Herman@s Tomasin@s es potenciar el sentido de pertenencia y desarrollar acciones que favorezcan la sana convivencia. Los Herman@s Tomasin@s son un grupo de estudiantes de cursos superiores, que apoyan a los nuevos/as estudiantes en la transición a la educación superior, difunden actividades y participan en la ejecución de éstas. Destacan en el IPST 15 líderes y 15 Herman@s Tomasin@s, y por el CFTST 15 Líderes y 29 Herman@s Tomasin@s.



FINANCIAMIENTO

El Instituto Profesional y Centro de Formación Técnica Santo Tomás están adscritos a la gratuidad -desde 2022 el IPST y desde 2021 el CFTST-. Ambas instituciones se encuentran acreditadas por cinco años ante la Comisión Nacional de Acreditación en Nivel Avanzado, lo que refleja la calidad de la formación que entrega a su comunidad estudiantil y le permite acceder a este beneficio. En 2022, 13.569 estudiantes del IPST y 27.176 del CFTST han sido favorecidos con la gratuidad.

Asimismo, el IPST y el CFTST cuentan con diversos beneficios de carácter interno, que buscan apoyar económicamente a los estudiantes de la institución, como lo son los descuentos en aranceles anuales o sobre saldos correspondientes. En específico, la comunidad estudiantil puede acceder a las siguientes becas internas: Rendimiento Escolar, Excelencia Académica, Deportista Destacado y Matrícula.

Asimismo, los alumnos pueden postular a becas entregadas por el Ministerio de Educación, entre ellos, las becas Excelencia Técnica, Nuevo Milenio, Juan Gómez Millas, Articulación, de Mantención y Alimentación, como también al Crédito con Aval del Estado (CAE).

NÚMERO DE ESTUDIANTES Y MONTOS EN BECAS INTERNAS

40.745

estudiantes del IPCFT Santo Tomás han accedido a la gratuidad

AÑO	IPST						TOTAL	
	BECAS		CONVENIOS		DESCUENTOS		N°	Monto\$
	N°	Monto\$	N°	Monto\$	N°	Monto\$		
2018	1.849	522.760.855	476	76.554.568	3.882	809.664.087	6.207	1.408.979.510
2019	2.112	611.211.394	458	96.877.108	3.788	968.587.701	6.358	1.676.676.203
2020	3.481	874.226.104	503	113.318.006	3.704	963.648.967	7.688	1.951.193.077
2021	2.130	727.744.381	479	114.442.078	5.017	1.201.001.677	7.626	2.043.188.136
2022	1.039	510.333.411	284	87.814.987	2.927	896.322.725	4.250	1.494.471.123

* N° de beneficios cuenta un tipo de beneficio por estudiante. Monto considera todos los recursos por estudiante.

AÑO	CFTST						TOTAL	
	BECAS		CONVENIOS		DESCUENTOS		N°	Monto\$
	N°	Monto\$	N°	Monto\$	N°	Monto\$		
2018	1.564	444.797.813	607	94.790.380	1.997	391.924.637	4.168	931.512.830
2019	1.710	478.043.656	542	83.079.242	1.847	399.211.915	4.099	960.334.813
2020	2.452	656.951.398	600	99.851.229	1.437	324.046.296	4.489	1.080.848.923
2021	959	368.097.020	294	54.743.222	920	243.387.800	2.173	666.228.042
2022	766	376.058.578	284	75.580.186	734	234.455.565	1.784	686.094.329

EGRESADOS

NÚMERO DE ESTUDIANTES Y MONTOS EN BECAS MINEDUC

AÑO	IPST		CFTST	
	N°	Monto\$	N°	Monto\$
2018	12.624	10.112.441.827	23.734	17.326.092.730
2019	13.048	10.497.605.520	23.122	16.854.067.600
2020	12.570	10.175.532.600	20.865	15.253.845.961
2021	12.336	9.997.957.032	5.505	3.149.516.360
2022	2.573	1.976.905.000	2.125	1.232.505.000

NÚMERO DE ESTUDIANTES Y MONTOS EN CRÉDITO CAE

AÑO	IPST		CFTST	
	N°	Monto\$	N°	Monto\$
2018	9.870	9.224.539.410	11.310	8.117.507.780
2019	9.013	8.893.574.274	10.025	7.810.887.824
2020	8.852	9.421.173.827	8.781	8.015.905.851
2021	7.500	8.927.156.818	3.601	3.997.327.283
2022	3.325	4.677.264.745	2.224	2.783.143.501

NÚMERO DE ESTUDIANTES Y MONTOS EN GRATUIDAD

AÑO	IPST		CFTST	
	N°	Monto\$	N°	Monto\$
2021	0	0	21.072	31.059.718.675
2022	13.569	25.232.394.026	27.176	42.028.609.297

Uno de los hitos llevados a cabo por la Dirección de Experiencia de Estudiantes y Egresados (DEEE) durante 2022, fue el inicio de la aplicación de la encuesta Ficha de Salida, que tuvo como objetivo integrar información actualizada respecto a la trayectoria, situación ocupacional, características del empleo, continuidad de estudios y necesidades respecto de orientación profesional. La encuesta se envió por correo electrónico a 4.983 egresados del IPST y 7.799 del CFTST.

En tanto, en el contexto de las nuevas Políticas de Relacionamiento con Egresados y Egresadas del IP y del CFT Santo Tomás, se incorporaron tres líneas en los Planes de Acción de Carreras, en cada una de las sedes a nivel nacional, que se basan en: Retroalimentación del proceso formativo, construcción de comunidad, y empleabilidad y aprendizaje a lo largo de la vida. De acuerdo con lo anterior, se ejecutaron 360 actividades para el IP-CFT Santo Tomás, en las que participaron 2.639 egresados de ambas instituciones.

ACTIVIDADES

MERCADO E

La cuarta versión del Programa de Emprendimiento e Innovación tuvo por objetivo apoyar a estudiantes de pregrado y egresados, en el desarrollo de sus emprendimientos, a través de la realización de un ciclo de talleres en torno al modelo de negocios y mentorías personalizadas. Durante esta instancia, se destacó la innovación como un elemento importante para potenciar en las ideas de negocios postuladas.

SEMANA DE LA EMPLEABILIDAD, EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

La segunda versión de la Semana de la Empleabilidad, Emprendimiento e Innovación buscó entregar herramientas relacionadas en estas temáticas, para potenciar su desarrollo laboral. Paralelamente, se llevó a cabo la Feria Laboral y de Emprendimiento, que entregó diferentes oportunidades para la comunidad Santo Tomás desde Arica hasta Punta Arenas. En la instancia, participaron 342 empresas –que publicaron más de 720 oportunidades laborales–, 133 estudiantes y 79 egresados.



RUTA DE PREPARACIÓN HACIA EL TRABAJO

Por primera vez, se implementó el programa de orientación profesional Ruta de Preparación hacia el Trabajo, que consistió en once charlas que abordaron diversas dimensiones clave para la orientación en el desarrollo de carrera. En las instancias, participaron 471 egresados y 445 estudiantes del IPST, y 341 egresados y 392 estudiantes del CFTST.

CURSOS ASINCRÓNICOS

En este periodo se realizó el curso Inserción Laboral y Potenciando tu Emprendimiento, en el que participaron, respectivamente, 29 egresados y 55 estudiantes, y 36 egresados y 61 estudiantes, pertenecientes al IP-CFT Santo Tomás.

CREA EMPLEO

El portal de desarrollo profesional Crea Empleo es una herramienta que entrega oportunidades laborales, cápsulas de orientación profesional, asesorías personalizadas y test para potenciar la inserción laboral. En 2022, tuvo 4.255 usuarios –2.117 estudiantes y 2.138 egresados–, y entregó 1.138 oportunidades laborales en las cuales han postulado 170 estudiantes y 243 egresados.

ASESORÍAS PERSONALIZADAS

Este año se abordaron 348 asesorías personalizadas con diversas temáticas, como la realización de un currículum efectivo, entrenamiento para una entrevista de trabajo y la potenciación de la marca personal. En la instancia se inscribieron 137 interesados y se realizaron 107 asesorías a nivel nacional.

2.639

EGRESADOS PARTICIPARON EN ACTIVIDADES DE LA POLÍTICA DE RELACIONAMIENTO

342

EMPRESAS FUERON PARTE DE LA FERIA LABORAL Y DE EMPRENDIMIENTO

348

ASESORÍAS PERSONALIZADAS





07

ESTADOS FINANCIEROS



ESTADOS FINANCIEROS

CORPORACIÓN INSTITUTO PROFESIONAL SANTO TOMÁS

Estados financieros por los años terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021 e informe de los auditores independientes (En miles de pesos chilenos – M\$)



INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Santiago, 3 de febrero de 2023

Señores Socios y miembros de la Junta Directiva
Corporación Instituto Profesional Santo Tomás

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás, que comprende el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y los correspondientes estados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y las correspondientes notas a los estados financieros.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestra auditoría. Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad de que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.



Santiago, 3 de febrero de 2023
Corporación Instituto Profesional Santo Tomás
2

Opinión

En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás al 31 de diciembre de 2022, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

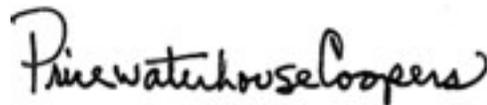
Otros asuntos

Los estados financieros de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás por el año terminado al 31 de diciembre de 2021 fueron auditados por otros auditores, quienes emitieron una opinión sin salvedades sobre los mismos en su informe de fecha 14 de marzo de 2022.

DocuSigned by:

66B5F8D7BB42461...

María Soledad Quiroga M.
RUT: 22.542.112-9

A handwritten signature in black ink that reads 'PricewaterhouseCoopers' in a cursive, flowing script.

CORPORACIÓN INSTITUTO PROFESIONAL SANTO TOMÁS

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

Activos	Nota	31-12-2022	31-12-2021
Activos corrientes		M\$	M\$
Efectivo y Equivalentes al Efectivo	6	17.711.838	9.009.443
Otros Activos Financieros, Corrientes		464.780	-
Deudores Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar, Corrientes	7	4.139.546	5.368.881
Cuentas por Cobrar a Entidades Relacionadas, Corrientes	8	43.194	348.728
Activos por Impuestos Corrientes	10	339.748	210.170
Total de Activos Corrientes		22.699.106	14.937.222
Activos No Corrientes			
Otros Activos No Financieros, No Corrientes	9	152.086	72.656
Inversiones Contabilizadas utilizando el Método de la Participación	11	90.067	89.615
Activos Intangibles distintos de la Plusvalía	12	1.089.752	958.355
Propiedades, Planta y Equipos	13	17.059.569	7.876.431
Activos por Derechos de Uso	14	35.405.387	38.653.688
Total de Activos No Corrientes		53.796.861	47.650.745
Total de Activos		76.495.967	62.587.967

Las notas adjuntas N°s 1 a 25 forman parte integral de estos estados financieros.

CORPORACIÓN INSTITUTO PROFESIONAL SANTO TOMÁS

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

Patrimonio y Pasivos	Nota	31-12-2022	31-12-2021
Pasivos		M\$	M\$
Pasivos Corrientes			
Pasivos por Arrendamientos, Corrientes	15	2.975.257	2.482.793
Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar, Corrientes	16	6.276.752	5.042.390
Cuentas por Pagar a Entidades Relacionadas, Corrientes	8	-	110.754
Otras Provisiones, Corrientes	17	1.237.083	1.645.281
Provisiones Corrientes por Beneficios a los Empleados	17	1.307.587	1.354.150
Otros Pasivos No Financieros, Corrientes		3.240	14.667
Total de Pasivos Corrientes		11.799.919	10.650.035
Pasivos No Corrientes			
Pasivos por Arrendamientos, No Corrientes	15	29.479.559	26.044.710
Otras Provisiones, No Corrientes	17	1.762.618	2.474.677
Total de Pasivos No Corrientes		31.242.177	28.519.387
Total Pasivos		43.042.096	39.169.422
Patrimonio			
Capital Pagado	19	100.000	100.000
Otras Reservas	19	7.314.967	5.089.282
Fondo de Reservas		26.038.904	18.229.263
Total Patrimonio Neto		33.453.871	23.418.545
Total de Pasivos y Patrimonio Neto		76.495.967	62.587.967

Las notas adjuntas N°s 1 a 25 forman parte integral de estos estados financieros.

CORPORACIÓN INSTITUTO PROFESIONAL SANTO TOMÁS

ESTADOS DE RESULTADOS

POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

		01-01-2022 31-12-2022 M\$	01-01-2021 31-12-2021 M\$
Estados de Resultados por Naturaleza			
Superávit / Déficit			
Ingresos de actividades ordinarias	20	44.465.229	41.320.717
Gastos por beneficios a los empleados		(18.855.243)	(18.066.737)
Gasto por depreciación y amortización	12-13-14	(4.780.269)	(4.305.941)
Gastos Generales	21	(5.739.597)	(4.483.729)
Otros Gastos por naturaleza	22	(4.038.671)	(6.144.402)
Egresos de actividades ordinarias		(33.413.780)	(33.000.809)
Ganancia de actividades operacionales		11.051.449	8.319.908
Otros ingresos por naturaleza			
Ingresos financieros	23	885.977	55.507
Costos financieros	23	(3.015.551)	(2.830.400)
Participación en las ganancias (pérdidas) de asociadas	11	451	(66.606)
Diferencias de cambio		11.753	(4.332)
Resultado por unidades de reajuste		(1.014.963)	(489.048)
Otras ganancias (pérdidas)		(109.475)	(66.544)
Superávit (déficit), antes de impuestos		7.809.641	4.918.485
Gasto por impuestos a las ganancias		-	-
Superávit (déficit) del ejercicio		7.809.641	4.918.485

CORPORACIÓN INSTITUTO PROFESIONAL SANTO TOMÁS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES

POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

		01-01-2022 31-12-2022 M\$	01-01-2021 31-12-2021 M\$
Estados de Resultado Integral			
Superávit (déficit) del ejercicio		7.809.641	4.918.485
Componentes de otro resultado integral, antes de impuestos			
Ganancias (pérdidas) por revaluación de terrenos y construcciones		2.225.685	2.772.203
Otro resultado integral		2.225.685	2.772.203
Resultado Integral Total		10.035.326	7.690.688

Las notas adjuntas N^os 1 a 25 forman parte integral de estos estados financieros.

CORPORACIÓN INSTITUTO PROFESIONAL SANTO TOMÁS

**ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021**

		Capital Pagado	Reservas superávit revaluación	Otras Reservas	Total otras reservas	Fondo de Reservas	Patrimonio Neto, Total
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial al 01-01-2022	Nota	100.000	4.838.151	251.131	5.089.282	18.229.263	23.418.545
Movimientos del ejercicio							
Resultado Integral:							
Superávit del año		-	-	-	-	7.809.641	7.809.641
Otros resultados integrales	19	-	2.225.685	-	2.225.685	-	2.225.685
Otro Incremento (Decremento) en Patrimonio Neto		-	-	-	-	-	-
Cambios en Patrimonio		-	2.225.685	-	2.225.685	7.809.641	10.035.326
Saldo final al 31-12-2022		100.000	7.063.836	251.131	7.314.967	26.038.904	33.453.871

		Capital Pagado	Reservas superávit revaluación	Otras Reservas	Total otras reservas	Fondo de Reservas	Patrimonio Neto, Total
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial al 01-01-2021	Nota	100.000	2.065.948	251.131	2.317.079	13.310.778	15.727.857
Movimientos del ejercicio							
Resultado Integral:							
Superávit del año		-	-	-	-	4.918.485	4.918.485
Otros resultados integrales	19	-	2.772.203	-	2.772.203	-	2.772.203
Otro Incremento (Decremento) en Patrimonio Neto		-	-	-	-	-	-
Cambios en Patrimonio		-	2.772.203	-	2.772.203	4.918.485	7.690.688
Saldo final al 31-12-2021		100.000	4.838.151	251.131	5.089.282	18.229.263	23.418.545

Las notas adjuntas N°s 1 a 25 forman parte integral de estos estados financieros.

CORPORACIÓN INSTITUTO PROFESIONAL SANTO TOMÁS

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

	Nota	01-01-2022 31-12-2022 M\$	01-01-2021 31-12-2021 M\$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
Superavit del ejercicio		7.809.641	4.918.485
Ajustes por disminuciones (incrementos) en cuentas por cobrar de origen comercial y otras cuentas por cobrar		816.815	413.197
Ajustes por incrementos (disminuciones) en cuentas por pagar de origen comercial y otras cuentas por pagar		1.112.181	(147.852)
Ajustes por gastos de depreciación y amortización	12-13-14	4.780.269	4.305.941
Ajustes por provisiones		(1.166.820)	(137.556)
Ajustes por pérdidas (ganancias) por unidades de reajustes		1.014.963	489.048
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo		(182.485)	146.074
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación		14.184.564	9.987.337
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios		-	(148.500)
Pagos para adquirir propiedades, planta y equipos	13	(1.797.526)	(1.771.787)
Pagos para adquirir activos intangibles	12	(339.337)	(239.258)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		(2.136.863)	(2.159.545)
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN			
Pagos de Pasivos por arrendamiento	15b	(3.345.306)	(2.483.237)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		(3.345.306)	(2.483.237)
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo		8.702.395	5.344.555
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del ejercicio		9.009.443	3.664.888
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del ejercicio	6	17.711.838	9.009.443

Las notas adjuntas N°s 1 a 25 forman parte integral de estos estados financieros.

CORPORACIÓN INSTITUTO PROFESIONAL SANTO TOMÁS

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

	Página
1. Naturaleza de la institución	1
2. Bases de presentación de los estados financieros	2
3. Principales criterios contables aplicados	3
4. Gestión de riesgo financiero	13
5. Uso de estimaciones y criterios de la Administración	15
6. Efectivo y equivalentes al efectivo	17
7. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	18
8. Saldos y transacciones con entidades relacionadas	22
9. Otros activos no financieros, no corrientes	24
10. Activos por impuestos corrientes	24
11. Inversiones contabilizadas usando el método de la participación	25
12. Activos intangibles distintos a la plusvalía	26
13. Propiedades, planta y equipos	27
14. Activos por derechos de uso	29
15. Pasivos por arrendamientos, corrientes y no corrientes	31
16. Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	34
17. Provisiones corrientes y no corrientes	34
18. Instrumentos financieros	36
19. Patrimonio neto	37
20. Ingresos de actividades ordinarias	37
21. Gastos generales	38
22. Otros gastos por naturaleza	38
23. Ingresos y costos financieros	39
24. Garantías, compromisos y contingencias	39
25. Hechos posteriores	42

CORPORACIÓN INSTITUTO PROFESIONAL SANTO TOMÁS

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

(En miles de pesos chilenos - M\$)

1. NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN

1.1 Información de la Corporación

Corporación Instituto Profesional Santo Tomás, Rut 65.175.239-6, domiciliada en Avenida Vicuña Mackenna 4835, San Joaquín, tiene por objeto formar y mantener centros de estudios y de enseñanza en todos los niveles permitidos por las disposiciones legales vigentes, impartir docencia, capacitación educacional, desarrollar toda clase de perfeccionamiento científico, teórico y humanístico.

Corporación Instituto Profesional Santo Tomás cuenta con sedes en las ciudades de Arica, Iquique, Antofagasta, Copiapó, La Serena, Ovalle, Viña del Mar, Santiago, Rancagua, Curicó, Talca, Chillán, Concepción, Temuco, Los Ángeles, Osorno, Valdivia, Puerto Montt y Punta Arenas.

Los estados financieros adjuntos reflejan los recursos, derechos y obligaciones de todas las sedes que, en conjunto, constituyen Corporación Instituto Profesional Santo Tomás.

1.2 Transformación por aplicación de la Ley de Educación Superior

Con motivo de las definiciones contenidas en la Ley N° 21.091, publicada el 29 de mayo de 2018 y luego de su análisis desde la perspectiva de los desafíos y oportunidades que imponen a las instituciones de Educación Superior Santo Tomás, las instancias pertinentes resolvieron la implementación de una serie de adecuaciones entre las que destacan la transformación de la naturaleza jurídica de Instituto Profesional Santo Tomás, la modificación de estatutos de Universidad Santo Tomás, la transferencia de Santo Tomás Educación Continua y la organización del control de todas las entidades anteriores bajo la Fundación Educacional Santo Tomás, entidad creada durante 2018 para tal efecto.

El Directorio de Fundación Educacional Santo Tomás (65.174.085-1) designa a 4 de los 5 representantes de la Asamblea de Socios de Universidad Santo Tomás – UST (71.551.500-8), teniendo las Asambleas de Socios de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás - CFTST (65.175.242-6) y de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás - IPST (65.175.239-6), en conjunto, la facultad para designar al quinto representante.

La Asamblea de Socios de UST, es la autoridad máxima de la Universidad Santo Tomás. Junto con la aprobación de sus estatutos, una de sus principales atribuciones corresponde a la designación de la totalidad de los miembros de la Junta Directiva de UST, instancia que concentra las facultades de dirección y administración de la corporación.

Por otra parte, la Asamblea de Socios de Universidad Santo Tomás (71.551.500-8) designa a 4 de los 5 representantes de las Asambleas de Socios de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás (65.175.242-6) y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás (65.175.239-6), teniendo el Directorio de la Fundación Educacional Santo Tomás (65.174.085-1) la facultad para designar al quinto representante en ambas instancias.

Las Asambleas de Socios de CFTST e IPST, son las autoridades máximas del Centro de Formación Técnica e Instituto Profesional Santo Tomás, respectivamente. Junto con la aprobación de sus estatutos, una de sus principales atribuciones corresponde a la designación de la totalidad de los miembros de sus respectivos Consejos Directivos, instancias que concentran las facultades de dirección y administración de cada corporación.

Finalmente, Santo Tomás Educación Continua Limitada es una sociedad controlada conjuntamente por Universidad Santo Tomás (71.551.500-8), Corporación Instituto Profesional Santo Tomás (65.175.239-6) y Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás (65.175.242-6).

2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1 Principios contables

Los presentes estados financieros al 31 de diciembre de 2022 y 2021 de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás se presentan en miles de pesos chilenos y se han preparado a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Corporación y de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el International Accounting Standard Board (en adelante IASB).

Ciertas reclasificaciones menores fueron realizadas al ejercicio comparativo para mantener la uniformidad de los estados financieros separados presentados.

Estos estados financieros reflejan fielmente la situación financiera de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los resultados de las operaciones, los cambios en el patrimonio neto y los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas.

2.2 Responsabilidad de la información y estados contables

Los presentes estados financieros al 31 de diciembre de 2022 y 2021 fueron preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera NIIF y son responsabilidad de la Administración de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás y aprobados por su Junta Directiva.

3. PRINCIPALES CRITERIOS CONTABLES APLICADOS

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estos estados financieros. Tal como lo requiere NIC 1, estas políticas han sido definidas en función de las NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2022 y 2021, y han sido aplicadas de manera uniforme a todos los ejercicios que se presentan en estos estados financieros.

a) Presentación de estados financieros

Estados de situación financiera: Corporación Instituto Profesional Santo Tomás ha determinado como formato de presentación de su estado de situación financiera la clasificación en corriente y no corriente.

Estados de resultados y otros resultados integrales: Corporación Instituto Profesional Santo Tomás ha optado por presentar sus estados de resultados clasificados por naturaleza.

Estados de flujos de efectivo: Corporación Instituto Profesional Santo Tomás ha optado por presentar su estado de flujo de efectivo de acuerdo al método indirecto.

b) Período cubierto: los presentes estados financieros comprenden el estado de situación financiera de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás al 31 de diciembre de 2022 y 2021 los estados de resultados y otros resultados integrales, de flujos de efectivo y de cambios en el patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

c) Bases de preparación: los presentes estados financieros han sido preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el International Accounting Standard Board (IASB)

d) Inversión en asociadas

Asociadas son todas las entidades sobre las que la Corporación Instituto Profesional Santo Tomás ejerce influencia significativa pero no tiene control que, generalmente, viene acompañado por una participación de entre un 20% y un 50% de los derechos de voto. Las inversiones en asociadas se contabilizan por el método de participación e inicialmente se reconocen por su costo. Las inversiones de la Corporación en asociadas incluyen la plusvalía comprada, identificada en la adquisición, neto de cualquier pérdida por deterioro acumulada identificado en la adquisición.

La participación de la Corporación en las pérdidas o ganancias posteriores a la adquisición de sus asociadas se reconoce en resultados integrales, y su participación en los movimientos de reservas, posteriores a la adquisición se reconoce en reservas. Los movimientos posteriores a la adquisición acumulados se ajustan contra el importe en libros de la inversión.

e) Moneda: la moneda funcional de la Corporación se ha determinado como la moneda del ambiente económico principal en que opera la entidad. Todas las operaciones que realice en una moneda diferente a la funcional son tratadas como moneda extranjera y se registran al tipo de cambio vigente a la fecha de la transacción.

La moneda funcional y de presentación de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás es el peso chileno.

f) Bases de conversión: los activos y pasivos en unidades de fomento y dólares, son traducidos a pesos chilenos según los valores vigentes a la fecha del estado de situación financiera consolidados, de acuerdo al siguiente detalle:

Moneda	31-12-2022	31-12-2021
Unidad de Fomento	35.110,98	30.991,74
Dólar Estadounidense	855,86	844,69

g) Propiedades, planta y equipos:

1. Reconocimiento y medición: maquinarias, muebles, equipos y otros activos son valorizados al costo menos depreciación acumulada y pérdidas por deterioro.

Terrenos y edificios son contabilizados por su valor revaluado, que es el valor razonable en el momento de la revaluación, menos depreciación acumulada (edificios) y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro del valor que hubieran sufrido. La Corporación revisa cada tres años el valor de estos activos mediante el estudio de tasación efectuado por peritos externos.

Si se incrementa el importe en libros del activo como consecuencia de la revaluación, este aumento se registrará directamente en otro resultado integral, acumulándose en el patrimonio como superávit de revaluación en la cuenta otras reservas.

En caso de reducción del importe en libros del valor del activo como consecuencia de la revaluación, esta disminución se reconocerá en los resultados del período. Sin embargo, la disminución se reconocerá en otro resultado integral, en la medida que exista saldo acreedor en el superávit de revaluación, asociado a dicho activo.

Los otros elementos del activo fijo se valorizan inicialmente a su costo, que comprende su precio de compra, los derechos de importación y cualquier costo directamente atribuible para poner el activo en condiciones de operación para su uso destinado. El costo de activos construidos (obras en curso) incluye el costo de los materiales y cualquier otro costo directamente atribuible al proceso de hacer que el activo quede apto para su uso previsto, y los costos de dismantelar y remover las partidas y de restaurar el lugar donde estén ubicadas. Cuando los componentes de una partida de propiedades, planta y equipos poseen vidas útiles distintas y son significativas, son registradas como partidas separadas de propiedades, planta y equipos.

2. Costos posteriores: los costos de ampliación, modernización o mejoras que representen un aumento en la productividad, capacidad o eficiencia o un aumento en la vida útil, son capitalizados aumentando el valor de los bienes.

El costo de reemplazar algún componente de una partida de propiedades, planta y equipos es reconocido en su valor en libros, si es posible que los beneficios económicos futuros fluyan a la Corporación y su costo pueda ser medido de manera fiable. El valor en los libros de la parte reemplazada se da de baja.

Los gastos de reparaciones, conservación y mantenimiento son registrados como un cargo a los resultados del ejercicio en que se incurren.

La utilidad o pérdida resultantes de la enajenación o retiro de un bien se calcula como la diferencia entre el precio obtenido en la enajenación y el valor registrado en los libros reconociendo el cargo y/o abono a resultados del año.

Cuando el valor de un activo es superior a su importe recuperable estimado, su valor se reduce de forma inmediata hasta su importe recuperable.

Las vidas útiles estimadas por clases de bienes son las siguientes:

Clases de Propiedades Plantas y Equipos	Años Vidas Útiles
Construcciones	20 - 80
Mejoras de derechos de arrendamiento	10 - 80
Instalaciones	5 - 10
Maquinarias y Equipos	3 - 5
Muebles y útiles	4 - 5
Bibliografía	4 - 5
Otras propiedades, plantas y equipos	4 - 7

h) Depreciación: los elementos de propiedades, planta y equipos se deprecian siguiendo el método lineal, mediante la distribución del costo de adquisición de los activos menos el valor residual estimado entre los años de vida útil estimada de los elementos.

i) Arrendamiento:

1. La Corporación como arrendatario:

La Corporación evalúa al inicio si un contrato es o contiene un arrendamiento. La Corporación reconoce un activo por derecho de uso y un correspondiente pasivo por arrendamiento con respecto a todos los acuerdos de arrendamiento en los cuales es el arrendatario, excepto por arrendamientos de corto plazo (definidos como un arrendamiento con un plazo de arriendo de 12 meses o menos) y arrendamientos de activos de bajo valor, en cuyos casos la Corporación reconoce los pagos de arrendamiento como un costo operacional sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento a menos que otra base sistemática sea más representativa del patrón de tiempo en el cual los beneficios económicos de los activos arrendados son consumidos.

El pasivo por arrendamiento es inicialmente medido al valor presente de los pagos por arrendamiento que no han sido pagados a la fecha de comienzo, descontados usando la tasa implícita en el arrendamiento. Si esta tasa no puede determinarse fácilmente, la Corporación utiliza la tasa incremental por préstamos.

Los pagos por arrendamiento incluidos en la medición del pasivo por arrendamiento incluyen:

- Pagos fijos (incluyendo los pagos en esencia fijos), menos cualquier incentivo por arrendamiento;
- Pagos por arrendamiento variables, que dependen de un índice o una tasa, inicialmente medidos usando el índice o tasa en la fecha de comienzo;
- El precio de ejercicio de una opción de compra si el arrendatario está razonablemente seguro de ejercer esa opción; y

El pasivo por arrendamiento es presentado dentro del rubro Pasivos por Arrendamiento corriente y no corriente de los estados de situación financiera.

El pasivo por arrendamiento es posteriormente medido incrementado el importe en libros para reflejar el interés sobre el pasivo por arrendamiento (usando el método de la tasa efectiva) y reduciendo el importe en libros para reflejar los pagos por arrendamientos realizados.

La Corporación remide el pasivo por arrendamiento (y realiza los correspondientes ajustes al activo por derecho de uso respectivo) cuando:

- Se produce un cambio en el plazo del arrendamiento o cuando se produzca un cambio en la evaluación de una opción para comprar el activo subyacente, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos de arrendamiento revisados usando una tasa de descuento revisada.
- Se produce un cambio en los pagos por arrendamiento futuros procedente de un cambio en un índice o una tasa usados para determinar esos pagos, en cuyos casos el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando la tasa de descuento inicial (a menos que los pagos por arrendamiento cambien debido a un cambio en una tasa de interés variable, en cuyo caso se utiliza una tasa de descuento revisada).

- Se modifica un contrato de arrendamiento y esa modificación no se contabiliza como un arrendamiento por separado, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando una tasa de descuento revisada.

Los activos por derecho de uso comprenden el importe de la medición inicial del pasivo por arrendamiento, los pagos por arrendamiento realizados antes o a contar de la fecha de comienzo, menos los incentivos de arrendamiento recibidos y cualesquiera costos directos iniciales incurridos. Los activos por derecho a uso son posteriormente medidos al costo menos amortización y pérdidas acumuladas por deterioro de valor.

Cuando la Corporación incurre en una obligación por costos para dismantelar o remover un activo arrendado, restaurar el lugar en el que está ubicado o restaurar el activo subyacente a la condición requerida por los términos y condiciones del arrendamiento, una provisión es reconocida y medida en conformidad con NIC 37. Los costos son incluidos en el correspondiente activo por derecho de uso.

Los activos por derecho de uso son amortizados durante el período menor entre el plazo del arrendamiento y la vida útil del activo subyacente. Si un arrendamiento transfiere la propiedad del activo subyacente o el costo del activo por derecho de uso refleja que la Corporación espera ejercer una opción de compra, el activo por derecho de uso es amortizado durante la vida útil del activo subyacente. La amortización se realiza desde la fecha de comienzo del arrendamiento.

Los activos por derecho de uso son representados dentro del rubro Activos por Derechos de Uso (Nota 14).

2. La Corporación como arrendador

Los arrendamientos en los cuales la Corporación es un arrendador son clasificados como arrendamientos financieros u operacionales. Cuando los términos del arrendamiento transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad al arrendatario, el contrato es clasificado como un arrendamiento financiero. Todos los otros arrendamientos son clasificados como arrendamientos operativos.

El ingreso proveniente de arrendamientos operativos se reconoce sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento. Los costos directos iniciales incurridos en la negociación y acuerdo de un arrendamiento operativo son agregados al importe en libros del activo arrendado y reconocidos sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento.

Los importes por cobrar a los arrendatarios bajo arrendamientos financieros son reconocidos como cuentas por cobrar al importe de la inversión neta de la Corporación en los arrendamientos. El ingreso por arrendamientos financieros es asignado a los períodos contables de manera tal de reflejar una tasa de rendimiento periódica constante sobre la inversión neta pendiente de la Corporación con respecto a los arrendamientos.

Cuando un contrato incluye componentes de arrendamiento y de no arrendamiento, la Corporación aplica NIIF 15 para asignar la contraprestación bajo el contrato a cada componente.

j) Costos de financiamiento: en un eventual financiamiento de un activo a través de créditos directos e indirectos, respecto de los intereses, la política es capitalizar dichos costos durante el período de construcción o adquisición, en la medida que esos activos califiquen por la extensión del tiempo de su puesta en operación y la magnitud de la inversión involucrada.

k) Deterioro de activos financieros: La Corporación evalúa periódicamente si un activo financiero o grupo de activos financieros está deteriorado. Los principales activos financieros sujetos a deterioro producto de incumplimiento contractual de la contraparte son los activos registrados al costo amortizado (cuentas por cobrar). En relación con el deterioro de los deudores comerciales, la NIIF 9 exige un modelo de pérdidas crediticias esperadas, en contraposición con el modelo de pérdidas crediticias incurridas bajo NIC 39 que consistía en determinar la estimación de deterioro en base a evidencia objetiva de pérdidas incurridas. El modelo de pérdidas crediticias esperadas exige que una entidad contabilice las pérdidas y los cambios en esas pérdidas esperadas en cada fecha de reporte para reflejar los cambios en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial. En otras palabras, no es necesario que ocurra un hecho objetivo de deterioro para que se reconozcan las provisiones respectivas. La Corporación evalúa si existe evidencia objetiva de deterioro individualmente para activos financieros que son individualmente significativos o colectivamente para activos financieros que no son individualmente significativos. Si, en un período posterior, el monto de la pérdida por deterioro disminuye y la disminución puede ser objetivamente relacionada con un evento que ocurre después del reconocimiento del deterioro, la pérdida por deterioro anteriormente reconocida es reversada. Cualquier posterior reverso de una pérdida por deterioro es reconocida en resultado, en la medida que el valor libro del activo no excede su costo amortizado a la fecha de reverso.

l) Deterioro de activos no financieros: a cada fecha de reporte, la Corporación evalúa si existen indicadores que un activo podría estar deteriorado. Si tales indicadores existen, o cuando existe un requerimiento anual de pruebas de deterioro de un activo, la Corporación realiza una estimación del monto recuperable del activo. El monto recuperable de un activo es el mayor entre el valor justo de un activo o unidad generadora de efectivo menos los costos de venta y su valor en uso, y es determinado para un activo individual a menos que el activo no genere entradas de efectivo que son claramente independientes de los de otros activos o grupos de activos. Cuando el valor libro de un activo excede su monto recuperable, el activo es considerado deteriorado y es disminuido a su monto recuperable.

m) Inversiones y otros activos financieros: los activos financieros dentro del alcance de NIIF 9 son clasificados como activos financieros a valor razonable con cambios en resultados, a costo amortizado y a valor razonable con cambios en otros resultados integrales, según corresponda.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Corporación no presenta activos financieros con la excepción de cuentas por cobrar, los cuales son medidos a costo amortizado.

n) Pasivos financieros

n.1) Los pasivos financieros se clasifican ya sea como pasivo financiero a “valor razonable a través de resultados” o como “otros pasivos financieros”.

i) Pasivos financieros a valor razonable a través de resultados

Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable a través de resultados cuando éstos sean mantenidos para negociación o sean designados a valor razonable a través de resultados.

ii) Otros pasivos financieros:

Otros pasivos financieros, incluyendo los préstamos, se valorizan inicialmente por el monto de efectivo recibido, netos de los costos de transacción. Los otros pasivos financieros son posteriormente valorizados al costo amortizado utilizando el método de tasa de interés efectiva, reconociendo los gastos por intereses sobre la base de la rentabilidad efectiva.

ñ) Efectivo y equivalentes al efectivo: incluyen saldos en caja, bancos, depósitos a plazo a menos de 90 días y fondos mutuos de renta fija, sujetos a un riesgo poco significativo de cambios en su valor, considerados de alta liquidez y rápidamente realizables.

El estado de flujos de efectivo recoge los movimientos de caja realizados durante el ejercicio, determinados por el método indirecto. En estos estados de flujos de efectivo se utilizan las siguientes expresiones en el sentido que figura a continuación:

- Actividades de operación: son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de la Corporación, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiamiento.
- Actividades de inversión: bajo este rubro se clasifican las de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.
- Actividades de financiamiento: aquí se incluyen las actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

o) Activos intangibles distintos a la plusvalía: bajo este concepto, la Corporación presenta licencias de software adquiridas a terceros, las que se amortizan de acuerdo al método de amortización lineal según la vida útil estimada de los activos intangibles.

p) Otros activos no financieros: bajo este rubro la Corporación ha contabilizado, principalmente las erogaciones efectuadas por concepto de garantías de arriendos.

q) Provisiones: las provisiones se reconocen cuando, i) la Corporación tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de eventos pasados; ii) es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación y iii) el monto se ha estimado en forma fiable. Los montos reconocidos como provisión son la mejor estimación de la Administración a la fecha de cierre de los estados financieros y de los desembolsos necesarios para liquidar la obligación.

Los conceptos por los cuales se constituyen provisiones con cargo a resultados corresponden principalmente a su condición de aval de créditos Ley N° 20.027 y vacaciones del personal.

Corresponde al reconocimiento de la responsabilidad que recae en la Corporación por la eventual incobrabilidad que pudiese registrarse en los créditos otorgados a los alumnos desertores beneficiados con el crédito con aval del estado (CAE). Estos créditos son otorgados por instituciones bancarias y su cobranza es realizada por esas mismas instituciones.

La Corporación Instituto Profesional Santo Tomás provisiona el costo por concepto de vacaciones del personal sobre base devengada.

r) Ingresos de actividades ordinarias: De acuerdo con NIIF 15, los ingresos operacionales por actividades académicas regulares; incluyen el valor razonable de las contraprestaciones recibidas o a recibir, en concordancia con los contratos de servicios educacionales y se reconocen cuando se cumple la obligación de desempeño, que es cuando el "control" de los bienes o servicios subyacente a la obligación de rendimiento particular se transfieren al alumno. Estos ingresos se presentan netos de rebajas y descuentos.

Para el reconocimiento y medición de sus ingresos, la Corporación revisa para cada contrato con sus alumnos los cinco pasos propuestos en la NIIF:

- Identificar el contrato con el alumno
- Identificar las obligaciones de desempeño en el contrato
- Determinar el precio de la transacción
- Asignar el precio de transacción de las obligaciones de ejecución en los contratos
- Reconocer ingreso cuando la entidad satisface una obligación de desempeño.

s) Impuestos corrientes e impuestos diferidos: para efectos de los impuestos corrientes la Corporación determina la provisión de impuesto a la renta sobre la base de la renta líquida imponible de primera categoría calculada de acuerdo a las normas tributarias vigentes.

t) Impuesto a la renta: los ingresos de la Corporación Instituto Profesional Santo Tomás derivados de las actividades inherentes al cumplimiento de sus objetivos, se encuentran exentos del Impuesto de Primera Categoría, conforme a lo dispuesto en la Ley N°13.713, en concordancia con lo establecido por el artículo 14 de D.L. 1.604 del año 1976.

Enmienda a la NIC 1 “Pasivos no corrientes con covenants”, la modificación tiene como objetivo mejorar la información que una entidad entrega cuando los plazos de pago de sus pasivos pueden ser diferidos dependiendo del cumplimiento de covenants dentro de los doce meses posteriores a la fecha de emisión de los estados financieros. 01/01/2023

Enmiendas a la NIC 1 "Presentación de estados financieros" y NIC 8 “Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores”, publicada en febrero de 2021. Las modificaciones tienen como objetivo mejorar las revelaciones de políticas contables y ayudar a los usuarios de los estados financieros a distinguir entre cambios en las estimaciones contables y cambios en las políticas contables. 01/01/2023

Modificación de la NIC 12 - Impuestos diferidos relacionados con activos y pasivos que surgen de una sola transacción. Estas modificaciones requieren que las empresas reconozcan impuestos diferidos sobre transacciones que, en el reconocimiento inicial, dan lugar a montos iguales de diferencias temporarias imponibles y deducibles. 01/01/2024

Enmiendas a la IFRS 16 “Arrendamientos” sobre ventas con arrendamiento posterior, la que explica como una entidad debe reconocer los derechos por uso del activo y como las ganancias o pérdidas producto de la venta y arrendamiento posterior deben ser reconocidas en los estados financieros.

La administración de la Corporación estima que la adopción de las normas, interpretaciones y enmiendas antes descritas, no tendrá un impacto significativo en los estados financieros de la Corporación en el período de su primera aplicación.

4. GESTIÓN DE RIESGO FINANCIERO

Factores de riesgo financiero

Los riesgos financieros que surgen de las operaciones de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás son el riesgo de liquidez y el riesgo crediticio. Estos riesgos surgen por el transcurso normal de operación. La Corporación Instituto Profesional Santo Tomás gestiona la exposición a ellos de acuerdo con sus políticas, visión y misión.

a) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez radica en la posibilidad de que Corporación Instituto Profesional Santo Tomás, frente a una interrupción relevante de sus fuentes de ingreso, acompañada de una menor disposición de la banca para financiar a instituciones educacionales, enfrente una reducción relevante en su capacidad para cumplir con sus obligaciones financieras y/u operacionales.

En este contexto, es relevante notar que dada la adscripción de la Corporación a la Gratuidad a contar del año 2022 una parte considerable de sus alumnos financiará sus estudios mediante esta vía y en menor medida con créditos con aval del estado (Ley N° 20.027). Lo anterior se traduce en que, a contar de 2022, un porcentaje importante del flujo de recaudación de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás deje de estar concentrado en los meses de junio, julio y octubre. Las restantes fuentes de recaudación corresponden al pago de alumnos, becas estatales y tienen un comportamiento significativamente más homogéneo durante el año. Dada la consecuente mayor importancia del Estado como fuente de recaudación, la Administración proyecta para los próximos ejercicios un cambio significativo en las fuentes que componen el origen de sus ingresos y una significativa estabilización en el patrón de recaudación de los mismos, lo que reduciría el Riesgo de Liquidez.

El enfoque de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás para administrar la liquidez es, junto con mantener una operación balanceada y niveles de deuda financiera acotados y debidamente estructurados, asegurar en la medida de lo posible, que la corporación siempre cuente reservas de liquidez y/o facilidades de crédito que le permitan durante todo el ejercicio anual, cumplir con sus obligaciones en sus vencimientos, sea bajo condiciones normales o bajo condiciones más exigentes, sin incurrir en pérdidas no aceptables o arriesgando daños a la reputación de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás.

b) Riesgo crediticio

El riesgo crediticio es el riesgo de pérdida financiera para Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en caso que un alumno no cumpla con su compromiso contractual de pago. Considerando lo anterior, al cierre de cada ejercicio, se constituye una provisión de deudores incobrables por concepto de servicios educacionales ya prestados y no recaudados al cierre correspondiente, ya sea que estén en mora o cuyo vencimiento sea en el ejercicio siguiente. La provisión señalada se realiza en base a una proyección de los contratos educacionales segmentada, considerando el comportamiento de pago y recaudación de cada uno de ellos.

Dada la adscripción de la Corporación a la Gratuidad a contar de 2022 y el consecuente incremento de ayudas estudiantiles, la administración proyecta para los próximos ejercicios mantener un menor nivel de morosidad de sus estudiantes.

c) Riesgo Marco Regulatorio Educación Superior

Adicionalmente a lo descrito en la nota 1.2 anterior, la Administración está monitoreando permanentemente el proceso de implementación de la nueva regulación que rige para la Educación Superior, así como también los cambios que pudiesen implementarse en el sistema de créditos para estudiantes.

En este ámbito, para los próximos 5 años tendrá especial importancia el trabajo de la Subsecretaría de Educación Superior para la implementación de Aranceles Regulados. La ley establece que el Arancel Regulado deberá dar cuenta del costo de los recursos materiales y humanos que sean necesarios y razonables, de acuerdo a lo previsto en las respectivas bases técnicas, para impartir una carrera o programa de estudios de los grupos de carreras respectivos. Además, dicho arancel deberá considerar tanto los costos anuales directos e indirectos como el costo anualizado de las inversiones en infraestructura, tales como laboratorios, servicios, edificios y uso de dependencias. Para poder definir el arancel regulado, los derechos básicos de matrícula y los cobros por concepto de titulación o graduación, el Ministerio de Educación inició el desarrollo de un proceso de diseño de bases técnicas y cálculo de aranceles que son aprobadas, modificadas u observadas, según lo establece la ley, por la Comisión de Expertos de Regulación de Aranceles.

d) Riesgo Sanitario, Covid-19

La administración está monitoreando la evolución de la crisis que ha provocado la pandemia de Corona Virus (Covid-19) desde 19 de marzo 2020 y los importantes efectos negativos que ha provocado la situación sanitaria en la sociedad, como la restricción de movilidad de las personas y su significativo impacto en la actividad económica con graves consecuencias sociales y humanas. La Corporación, de acuerdo al lineamiento de su Consejo Directivo, ha establecido una serie de medidas en post de responder diligentemente en todos los ámbitos significativos que afecten tanto al proceso educativo como a los distintos actores de su comunidad y la sociedad en general.

e) Riesgo regulatorio

Existe una serie de iniciativas legales fuera del ámbito educacional que se encuentran en distintas fases de discusión que pueden afectar directa o indirectamente el que hacer de la corporación entre las que se cuentan el proyecto de ley de protección de datos personales, proyecto de ley de reducción de jornada laboral, Ley 21.131 establece pago a treinta días, Ley 21.220 sobre Trabajo a Distancia y Teletrabajo y la reforma al sistema de pensiones.

La Corporación participa individual y gremialmente en la discusión de estas iniciativas para hacer ver la realidad propia y de su sector.

5. USO DE ESTIMACIONES Y CRITERIOS DE LA ADMINISTRACIÓN

La preparación de los estados financieros de acuerdo a NIIF requiere la utilización de ciertos juicios por parte de la Administración, de estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de políticas contables y los montos informados de activos y pasivos, ingresos y gastos. Estas estimaciones y los supuestos asociados se basan en experiencia histórica y varios otros factores que se consideran razonables bajo las circunstancias. Los resultados reales pueden diferir de dichas estimaciones.

a) Vida útil y test de deterioro de activos

Los activos tangibles son depreciados linealmente sobre la vida útil económica. Durante el período, la Corporación ha determinado que no existen cambios significativos en las vidas útiles estimadas en los períodos presentados.

Esta estimación podría cambiar significativamente como consecuencia de innovaciones tecnológicas y acciones de la competencia en respuesta a cambios significativos en las variables del sector educacional. La Administración incrementará el cargo por depreciación cuando las vidas útiles actuales sean inferiores a las vidas estimadas anteriormente o depreciará o eliminará activos obsoletos técnicamente o no estratégicos que se hayan abandonado o vendido. Adicionalmente, de acuerdo a lo dispuesto por la NIC 36, la Corporación no realiza test de deterioro, debido a que los activos sujetos a amortización (Propiedades, planta y equipos), no presentan algún indicio de deterioro importante en el valor recuperable de la propiedad, planta y equipo.

b) Valor razonable de activos y pasivos

En ciertos casos las NIIF requieren que activos y pasivos sean registrados a su valor justo. Valor justo es el monto al cual un activo puede ser comprado o vendido o el monto al cual un pasivo puede ser incurrido o liquidado en una transacción actual entre partes debidamente informadas en condiciones de independencia mutua, distinta de una liquidación forzosa. Las bases para la medición de activos y pasivos a su valor justo son los precios vigentes en mercados activos. En su ausencia, la Corporación estiman dichos valores basadas en la mejor información disponible, incluyendo el uso de modelos u otras técnicas de valuación.

c) Estimación de deterioro de las cuentas por cobrar

La Corporación ha constituido una provisión de incobrables en base a un análisis histórico de la recuperabilidad de los servicios educacionales por cobrar que se presenta deduciendo el rubro de deudores educacionales y otras cuentas por cobrar, la cual está realizada en función del modelo de pérdidas esperadas especificado en NIIF 9.

d) Provisión deserción alumnos con crédito aval del estado Ley 20.027

El crédito con aval del Estado corresponde a un beneficio entregado por el Estado a estudiantes que necesiten apoyo financiero para estudiar una carrera en una institución de educación superior acreditada y que forme parte del Sistema de Crédito con Garantía Estatal. Según establece el artículo 14 de la Ley 20.027, para que opere la garantía estatal a que se refiere esta Ley, las instituciones de educación superior, por si o a través de terceros, deberán garantizar el riesgo de deserción académica del alumno, a través de un instrumento financiero que sea aprobado por la Comisión Ingresos, conforme lo que establezca el Reglamento. Por lo anterior, anualmente se constituye una provisión que representa dicha responsabilidad que recae en la Corporación por la eventual incobrabilidad que pudiese registrarse en los créditos otorgados a los alumnos desertores beneficiados con el crédito con aval del estado (CAE).

e) Reevalúo de terrenos y edificios

La aplicación del modelo de valor razonable a los terrenos y construcciones necesariamente implica el uso de estimaciones y supuestos, razón por la cual la Corporación encarga la determinación de estos valores a un perito independiente, que para el último proceso efectuado en 2021 fue realizado por un tasador externo.

6. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

El detalle del efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

		31-12-2022	31-12-2021
		M\$	M\$
Caja	CLP	172.769	35.351
Caja	US\$	22.470	22.286
Bancos	CLP	1.195.073	1.983.476
Fondos Mutuos	CLP	<u>16.321.526</u>	<u>6.968.330</u>
Total		<u>17.711.838</u>	<u>9.009.443</u>

No existen restricciones al uso de fondos presentados en efectivo y equivalentes al efectivo.

Los fondos mutuos de renta fija e instrumentos de fácil liquidación son los siguientes:

	31-12-2022	31-12-2021
	M\$	M\$
Banco Security	4.774.833	-
Banco Scotiabank	5.133.134	-
Banco Crédito e Inversiones	2.841.219	6.968.330
Banco del Estado de Chile	1.915.404	-
Banchile Inversiones	<u>1.656.936</u>	<u>-</u>
Total	<u>16.321.526</u>	<u>6.968.330</u>

7. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR, CORRIENTES

a) Los saldos por cobrar al 31 de diciembre de 2022 y 2021 son los siguientes:

	31-12-2022	31-12-2021
	M\$	M\$
Cuponeras del año	4.052.390	5.710.816
Cuponeras años anteriores	9.950.701	7.669.642
Documentos y cuentas por cobrar	507.577	567.664
Cuentas por cobrar al Mineduc y Comisión Ingresas (1)	489.485	1.206.040
Anticipos	394.184	323.119
Bonificación D.L. 889	3.984	3.984
Fondos a rendir	12.793	8.910
Otros del personal	6.067	8.690
Deudores varios	175.749	55.174
	<hr/>	<hr/>
Subtotal	15.592.930	15.554.039
	<hr/>	<hr/>
Deterioro deudores cuponeras del año	(1.446.576)	(2.524.268)
Deterioro deudores cuponeras años anteriores	(9.907.011)	(7.561.093)
Deterioro deudores otras cuentas por cobrar	(99.797)	(99.797)
	<hr/>	<hr/>
Total	4.139.546	5.368.881
	<hr/>	<hr/>

En lo relacionado con educación superior, los deudores por cuponeras han sido contabilizados conforme al criterio descrito en Nota 3 r). La Corporación no tiene como política efectuar castigos sobre las cuponeras de años anteriores, por lo cual estas se presentan en base acumulada para los periodos anteriores.

- (1) Corresponden a los montos por recibir de parte del Mineduc y Comisión Ingresas, informados por estas instituciones como parte del financiamiento de becas y CAE a los alumnos al cierre de cada año, y que serán remesados a la Corporación en el año calendario siguiente.

b) Los saldos netos por cobrar por cuponeras por año académico al 31 de diciembre de 2022 y 2021 son los siguientes:

Año académico	Concepto	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
2019	Servicios educacionales	5.562.285	5.639.732
	Deterioro deudores cuponeras	<u>(5.562.285)</u>	<u>(5.639.732)</u>
	Total año académico 2019	-	-
2020	Servicios educacionales	1.820.458	2.029.910
	Deterioro deudores cuponeras	<u>(1.820.458)</u>	<u>(1.921.361)</u>
	Total año académico 2020	-	108.549
2021	Servicios educacionales	2.567.958	5.632.811
	Deterioro deudores cuponeras	<u>(2.524.268)</u>	<u>(2.524.268)</u>
	Total año académico 2021	43.690	3.108.543
2022	Servicios educacionales	4.052.390	78.005
	Deterioro deudores cuponeras	<u>(1.446.576)</u>	<u>-</u>
	Total año académico 2022	2.605.814	78.005
	Totales Servicios educacionales	14.003.091	13.380.458
	Totales Deterioro deudores cuponeras	<u>(11.353.587)</u>	<u>(10.085.361)</u>
	Total Cuponeras (neto)	<u><u>2.649.504</u></u>	<u><u>3.295.097</u></u>

c) La estratificación de los saldos de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es el siguiente:

		31-12-2022				
	No vencidas	Vencidas 1-30 días	Vencidas 31-90 días	Vencidas 91-360 días	Vencidas más 360 días	Total Corrientes
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Cuponeras	408.513	720.533	1.040.121	2.115.501	9.718.423	14.003.091
Deterioro de Valor cuponeras	(3.440)	(2.469)	(1.970)	(1.654.782)	(9.690.926)	(11.353.587)
Documentos y cuentas por cobrar	13.391	211.348	1.870	46.794	234.174	507.577
Deterioro documentos y cuentas por cobrar	-	-	-	-	(99.797)	(99.797)
Otras cuentas por cobrar	683.387	398.875	-	-	-	1.082.262
Total Deudores Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar, neto	1.101.851	1.328.287	1.040.021	507.513	161.874	4.139.546

		31-12-2021				
	No vencidas	Vencidas 1-30 días	Vencidas 31-90 días	Vencidas 91-360 días	Vencidas más 360 días	Total Corrientes
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Cuponeras	467.326	1.097.488	1.516.690	2.841.511	7.457.443	13.380.458
Deterioro de Valor cuponeras	(695)	(236)	(658)	(2.626.329)	(7.457.443)	(10.085.361)
Documentos y cuentas por cobrar	46.244	145.964	98.057	23.218	254.181	567.664
Deterioro documentos y cuentas por cobrar	-	-	-	-	(99.797)	(99.797)
Otras cuentas por cobrar	1.274.254	331.663	-	-	-	1.605.917
Total Deudores Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar, neto	1.787.129	1.574.879	1.614.089	238.400	154.384	5.368.881

d) El movimiento de provisión de incobrabilidad es el siguiente:

	Deterioro Cuponeras M\$	Deterioro Otras Ctas por Cobrar M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2022	10.085.361	99.797
Provisiones adicionales (Aumento)	1.446.576	-
Reverso provisión	(178.350)	-
	<u>11.353.587</u>	<u>99.797</u>
Saldos al 31 de diciembre de 2022	<u>11.353.587</u>	<u>99.797</u>
	Deterioro Cuponeras M\$	Deterioro Otras Ctas por Cobrar M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2021	7.918.539	99.797
Provisiones adicionales (Aumento)	2.166.822	-
	<u>10.085.361</u>	<u>99.797</u>
Saldos al 31 de diciembre de 2021	<u>10.085.361</u>	<u>99.797</u>

8. SALDOS Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS

a) Cuentas por cobrar, corrientes

	Corrientes	
	31-12-2022	31-12-2021
Sociedad	M\$	M\$
Santo Tomás Educación Continua Ltda.	43.194	348.728
Total	43.194	348.728

b) Cuentas por pagar, corrientes

	Corrientes	
	31-12-2022	31-12-2021
Sociedad	M\$	M\$
Universidad Santo Tomás	-	39.099
Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás	-	71.655
Total	-	110.754

c) Durante el año 2022 y 2021, la Corporación revela a continuación, las principales transacciones con empresas relacionadas cuyo efecto en resultado es el siguiente:

Sociedad	Tipo de relación	Descripción de la transacción	31-12-2022	31-12-2021
			Efecto en resultados (cargo) abono M\$	Efecto en resultados (cargo) abono M\$
Santo Tomás Educación Continua Ltda.	Asociada	Servicio de capacitación	(71.250)	(30.817)
Universidad Santo Tomás	Indirecta	Ingresos por arriendos	21.922	19.808
		Gastos por arriendos	(77.125)	(69.773)
Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás	Indirecta	Ingresos por arriendos	256.622	231.880
		Gastos por arriendos	(143.278)	(129.463)
Nueva Inmobiliaria SpA	Indirecta	Gastos por arriendos	(3.229.576)	(2.752.162)
Sociedad de Gestión y Servicios SpA	Indirecta	Gastos por arriendos	(219.446)	(569.568)

d) Administración y alta dirección

Los miembros de la Alta Administración y demás personas que asumen la gestión de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás, así como los directivos o las personas naturales o jurídicas a las que representan, no han participado al 31 de diciembre de 2022 y 2021, en transacciones inhabituales y / o relevantes con la Corporación, excepto por Asesoría en desarrollo de vinculación con el medio en innovación, prestada entre febrero y diciembre del año 2021 por el señor Gonzalo Vargas, quien actúa como director independiente de la Corporación y cuyo costo ascendió a 825 unidades de fomento, por otra parte este mismo director realizó asesoría de acreditación entre mayo 2020 y enero 2021 por un costo que ascendió a 1.250 unidades de fomento.

Las Asesorías del señor Gonzalo Vargas, fueron autorizadas tanto por el comité de auditoría como por el Consejo Directivo de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás.

e) Remuneración del directorio

Durante el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los directores han percibido remuneraciones equivalentes a un monto de M\$51.804 y M\$47.920, respectivamente, por el desempeño de sus funciones según acuerdo establecido en Consejo Directivo.

f) Remuneraciones de directivos y altos ejecutivos

Las remuneraciones para cada año corresponden a los principales ejecutivos de la Corporación que son Rector Nacional y Vicerrectores. Los montos pagados al 31 de diciembre de 2022 y 2021 fueron M\$410.244 y M\$370.354, respectivamente.

9. OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS, NO CORRIENTES

Bajo este rubro se presentan los siguientes conceptos al 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Boletas de Garantía	26.901	39.625
Garantías de arriendo	30.783	33.031
Otros	94.402	-
Total	152.086	72.656

10. ACTIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

Las cuentas por cobrar por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2022 y 2021, respectivamente se detallan a continuación:

	M\$	M\$
Crédito por capacitación (1)	339.748	210.170
Total neto	339.748	210.170

Tal como se indica en la nota 3t), los ingresos de la Corporación por actividades inherentes a su objetivo se encuentran exentos del impuesto de primera categoría.

- (1) Incluye un monto de M\$107.385 y M\$57.582 por crédito de capacitación de los años comerciales 2021 y 2020, respectivamente que se encuentran pendientes de devolución por parte del Servicio de Impuestos Internos, en base a sus procesos de revisión que se han visto dilatados por el funcionamiento en tiempos de pandemia.

11. INVERSIONES CONTABILIZADAS USANDO EL MÉTODO DE LA PARTICIPACIÓN

A continuación, se incluye información detallada de la asociada al 31 de diciembre de 2022 y 2021:

Al 31 de diciembre de 2022

Nombre Asociada	Relación	Moneda funcional	Participación Total %	Activos corrientes M\$	Activos no corrientes M\$	Pasivos corrientes M\$	Pasivos no corrientes M\$	Patrimonio M\$	Resultado M\$	Valor Inversión M\$	Resultado VP M\$
Santo Tomás Educación Continua Ltda.	Asociada	CLP	33	739.881	44.383	511.335	-	272.929	1.367	90.067	451

Al 31 de diciembre de 2021

Nombre Asociada	Relación	Moneda funcional	Participación Total %	Activos corrientes M\$	Activos no corrientes M\$	Pasivos corrientes M\$	Pasivos no corrientes M\$	Patrimonio M\$	Resultado M\$	Valor Inversión M\$	Resultado VP M\$
Santo Tomás Educación Continua Ltda.	Asociada	CLP	33	1.346.391	312.990	1.387.819	-	271.562	(201.835)	89.615	(66.606)

12. ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS A LA PLUSVALÍA

- a) Los movimientos contables del año terminado al 31 de diciembre de 2022, de Activos intangibles distintos a la plusvalía, es el siguiente:

	Software M\$	Licencias M\$	Software en proceso M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2022	599.506	74.074	284.775	-	958.355
Adiciones	9.152	-	268.531	61.654	339.337
Transferencias	3.850	-	-	-	3.850
Reclasificaciones	-	(9.511)	-	9.511	-
Gasto por amortización	(123.380)	(59.597)	-	(28.813)	(211.790)
Saldos al 31 de diciembre de 2022	489.128	4.966	553.306	42.352	1.089.752

- b) Los movimientos contables del año terminado al 31 de diciembre de 2022, de Activos intangibles distintos a la plusvalía, es el siguiente:

	Software M\$	Licencias M\$	Software en proceso M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2021	661.219	139.657	98.403	-	899.279
Adiciones	3.703	-	235.554	-	239.257
Reclasificaciones	49.182	-	(49.182)	-	-
Gasto por amortización	(114.598)	(65.583)	-	-	(180.181)
Saldos al 31 de diciembre de 2021	599.506	74.074	284.775	-	958.355

13. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPOS

a) Composición:

La composición por clase de propiedades, planta y equipos al cierre de cada año, a valores neto y bruto, es la siguiente:

Propiedades, planta y equipos, neto	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Terrenos	3.710.487	1.664.362
Construcciones e instalaciones	8.116.999	1.234.601
Maquinarias y equipos	2.419.022	2.373.413
Otras propiedades, planta y equipos	<u>2.813.061</u>	<u>2.604.055</u>
Total Propiedades, planta y equipos, neto	<u><u>17.059.569</u></u>	<u><u>7.876.431</u></u>
Propiedades, planta y equipos, bruto	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Terrenos	3.710.487	1.664.362
Construcciones e instalaciones	9.442.350	1.726.651
Maquinarias y equipos	14.669.495	13.742.890
Otras propiedades, planta y equipos	<u>7.714.169</u>	<u>7.074.451</u>
Total Propiedades, planta y equipos, bruto	<u><u>35.536.501</u></u>	<u><u>24.208.354</u></u>

La depreciación acumulada por clases de propiedades, planta y equipos al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

Depreciación acumulada	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Construcciones e instalaciones	1.325.351	492.050
Maquinarias y equipos	12.250.473	11.369.477
Otras propiedades, planta y equipos	<u>4.901.108</u>	<u>4.470.396</u>
Total depreciación acumulada	<u><u>18.476.932</u></u>	<u><u>16.331.923</u></u>

b) Movimientos:

Los movimientos contables del año terminado al 31 de diciembre 2022, de propiedades, planta y equipos, neto, es el siguiente:

	Terrenos M\$	Construcciones e Instalaciones M\$	Maquinarias y equipos M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2022	1.664.362	1.234.601	2.373.413	2.604.055	7.876.431
Adiciones	193.733	18.389	942.541	643.649	1.798.315
Transferencias (2)	1.539.024	6.598.054	-	(3.850)	8.133.228
Reclasificaciones	-	(178)	178	-	-
Ventas y bajas	-	-	(786)	-	(786)
Gasto por depreciación	-	(210.969)	(896.324)	(430.793)	(1.538.086)
Ajustes de revaluación (1)	313.368	477.102	-	-	790.470
Saldos al 31 de diciembre de 2022	3.710.487	8.116.999	2.419.022	2.813.061	17.059.569

(1) De acuerdo a la política contable descrita en nota 3g), las propiedades han sido tasadas en el año 2021. Durante el año 2022, debido al alto impacto inflacionario del año, se procedió a efectuar una actualización de la revaluación de propiedades, planta y equipos (tasadas en UF), considerando el valor de la unidad de fomento al 30 de noviembre de 2022, con un efecto de M\$790.470 que se presenta en otras reservas dentro del resultado integral (nota 19b).

(2) Durante el año 2022 se ejerció la opción de compra por los activos que se mantenían en leasing por las propiedades de Vergara 165, Santiago e Iquique 3991, Antofagasta, por lo que se reclasificaron desde Activos por derecho de uso (Nota 14b).

Los movimientos contables del año terminado el 31 de diciembre de 2021, de propiedades, planta y equipos, neto, es el siguiente:

	Terrenos M\$	Construcciones e Instalaciones M\$	Maquinarias y equipos M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2021	752.915	908.055	2.427.725	2.705.728	6.794.423
Adiciones	610.662	30.125	803.856	327.922	1.772.565
Transferencias	-	188.437	-	-	188.437
Ventas y bajas	-	-	(273)	(505)	(778)
Gasto por depreciación	-	(47.300)	(857.895)	(429.090)	(1.334.285)
Ajustes de revaluación (1)	300.785	155.284	-	-	456.069
Saldos al 31 de diciembre de 2021	1.664.362	1.234.601	2.373.413	2.604.055	7.876.431

(1) De acuerdo a la política contable descrita en nota 3g), se procedió a efectuar revaluación de propiedades, plantas y equipos, al 30 de noviembre de 2021 con un efecto de M\$456.069 que se presenta en otras reservas dentro del resultado integral (nota 19b).

Información adicional

(i) Seguros

La Corporación tiene formalizadas pólizas de seguros para cubrir los posibles riesgos a que están sujetos los diversos elementos de propiedades, planta y equipos, así como las posibles reclamaciones que se le puedan presentar por el ejercicio de su actividad, dichas pólizas cubren de manera suficiente los riesgos a los que están sometidos.

(ii) Al 31 de diciembre de 2022, la Corporación tiene compromisos para adquirir elementos de Propiedad, Planta y Equipos ascendente a M\$579.858.

14. ACTIVOS POR DERECHOS DE USO

a) Composición:

La composición por clase de activos por derechos de uso al cierre de cada año, a valores neto y bruto, es la siguiente:

Activos por Derechos de Uso, neto	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Terrenos	6.318.725	7.141.013
Construcciones e instalaciones	29.086.662	31.512.675
Total Activos por Derechos de Uso, neto	35.405.387	38.653.688
Activos por Derechos de Uso, bruto	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Terrenos	6.318.725	7.141.013
Construcciones e instalaciones	38.320.141	38.397.440
Total Activos por Derechos de Uso, bruto	44.638.866	45.538.453

La amortización acumulada por activos por derechos de uso al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es la siguiente:

Amortización acumulada Activos por Derechos de Uso	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Construcciones e instalaciones	9.233.479	6.884.765
Total amortización acumulada	9.233.479	6.884.765

b) Movimientos:

Los movimientos contables del año terminado al 31 de diciembre 2022, de activos por derechos de uso, neto, es el siguiente:

	Terrenos M\$	Construcciones e Instalaciones M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2022	7.141.013	31.512.675	38.653.688
Traspaso arriendos financieros (2)	(1.539.024)	(6.598.054)	(8.137.078)
Adiciones	-	3.893.032	3.893.032
Revaluación por unidad de reajuste	-	2.590.923	2.590.923
Gasto por amortización	-	(3.030.393)	(3.030.393)
Ajustes de revaluación (1)	716.736	718.479	1.435.215
Saldos al 31 de diciembre de 2022	<u>6.318.725</u>	<u>29.086.662</u>	<u>35.405.387</u>

(1) De acuerdo a la política contable descrita en nota 3g), las propiedades han sido tasadas en el año 2021. Durante el año 2022, debido al alto impacto inflacionario del año, se procedió a efectuar una actualización de la revaluación del derecho de uso de propiedades, planta y equipos, considerando el valor de la unidad de fomento al 30 de noviembre de 2022, con un efecto de M\$1.435.215 que se presenta como un abono de otras reservas dentro del resultado integral (Nota 19b).

(2) Durante el año 2022 se ejerció la opción de compra por los activos que se mantenían en leasing por las propiedades de Vergara 165, Santiago e Iquique 3991, Antofagasta, por lo que se reclasificaron estos activos a Propiedades, plantas y equipos (Nota 13b).

Los movimientos contables del año terminado el 31 de diciembre de 2021, de Activos por derecho de uso, neto, es el siguiente:

	Terrenos M\$	Construcciones e Instalaciones M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2021	5.819.277	32.198.323	38.017.600
Adiciones	-	27.134	27.134
Revaluación por unidad de reajuste	-	1.326.731	1.326.731
Gasto por amortización	-	(2.791.475)	(2.791.475)
Ajustes de revaluación (1)	1.321.736	940.399	2.262.135
Transferencias	-	(188.437)	(188.437)
Saldos al 31 de diciembre de 2021	<u>7.141.013</u>	<u>31.512.675</u>	<u>38.653.688</u>

(1) De acuerdo a la política contable descrita en nota 3g) se procedió a efectuar revaluación de los derechos de uso de propiedades, plantas y equipo, al 30 de noviembre de 2021 con un efecto de M\$2.262.135 que se presenta como un abono en otras reservas dentro del resultado integral por M\$2.316.134 y un cargo a resultado dentro de otras ganancias (pérdidas) por M\$53.999

15. PASIVOS POR ARRENDAMIENTOS, CORRIENTES Y NO CORRIENTES

a) El desglose de los pasivos por arrendamientos, corrientes y no corrientes es el siguiente:

	Moneda	Corrientes		No Corrientes	
		31-12-2022	31-12-2021	31-12-2022	31-12-2021
		M\$	M\$	M\$	M\$
Arrendamiento financiero	UF	265.368	549.779	5.457.610	5.544.902
Arrendamiento operativo	UF	2.707.568	1.922.087	24.009.345	20.487.505
Arrendamiento operativo	CLP	2.321	10.927	12.604	12.303
Total general por moneda	UF	2.972.936	2.471.866	29.466.955	26.032.407
	CLP	2.321	10.927	12.604	12.303
		<u>2.975.257</u>	<u>2.482.793</u>	<u>29.479.559</u>	<u>26.044.710</u>

b) Cambios de pasivos por arrendamientos

Los movimientos de los pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2022 son los siguientes:

Pasivos por actividades de financiamiento	Saldo al 31-12-2021	Flujos de efectivo de financiamiento			Cambios que no representan flujos de efectivo				Saldo al 31-12-2022
		Provenientes	Utilizados	Total flujos	Cambios en valor razonable	Diferencias de cambio	Otros cambios	Total no flujos	
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Arrendamiento financiero	6.094.681	-	(1.052.191)	(1.052.191)	-	680.488	-	680.488	5.722.978
Arrendamiento operativo	22.432.822	-	(2.293.115)	(2.293.115)	-	2.881.134	3.710.997	6.592.131	26.731.838
Totales	28.527.503	-	(3.345.306)	(3.345.306)	-	3.561.622	3.710.997	7.272.619	32.454.816

Los movimientos de los pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2021 son los siguientes:

Pasivos por actividades de financiamiento	Saldo al 31-12-2020	Flujos de efectivo de financiamiento			Cambios que no representan flujos de efectivo				Saldo al 31-12-2021
		Provenientes	Utilizados	Total flujos	Cambios en valor razonable	Diferencias de cambio	Otros cambios	Total no flujos	
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Arrendamiento financiero	6.172.923	-	(588.073)	(588.073)	25.469	484.362	-	509.831	6.094.681
Arrendamiento operativo	22.871.460	-	(1.895.164)	(1.895.164)	-	1.429.392	27.134	1.456.526	22.432.822
Totales	29.044.383	-	(2.483.237)	(2.483.237)	25.469	1.913.754	27.134	1.966.357	28.527.503

c) Vencimientos y moneda de las obligaciones por arrendamientos:

Al 31 de diciembre de 2022:

Nombre Banco o Institución financiera acreedora	Tipo o moneda de reajuste	Tipo deuda	Tipo de amortización	31-12-2022					Total corrientes	Total no corrientes
				Hasta 90 días	Más de 90 días a 1 año	Más de 1 años a 3 años	Más de 3 años a 5 años	Más de 5 años		
				MS	MS	MS	MS	MS		
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	14.856	45.410	127.489	137.363	1.702.869	60.266	1.967.721
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	6.897	21.080	59.182	63.765	790.490	27.977	913.437
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	3.714	11.353	31.875	34.343	425.751	15.067	491.969
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	2.392	7.310	20.524	22.114	274.142	9.702	316.780
Banco Security	UF	Leasing Inmobiliario	Semestral	37.456	26.473	110.224	117.499	513.993	63.929	741.716
Banco Security	UF	Leasing Inmobiliario	Semestral	51.782	36.646	152.561	162.591	710.832	88.428	1.025.984
Nueva Inmobiliaria SpA (1)	UF	Arriendos operativos	Mensual	393.303	1.233.830	3.723.005	4.448.786	12.263.693	1.627.133	20.435.484
Invinsa Rentas Inmobiliarias I SpA	UF	Arriendos operativos	Mensual	24.909	78.145	235.796	134.613	-	103.054	370.409
Sonda S.A.	UF	Arriendos operativos	Mensual	43.138	131.700	368.553	47.907	-	174.838	416.460
Inversión Punta Blanca	UF	Arriendos operativos	Mensual	33.382	104.723	315.995	43.605	-	138.105	359.600
Comité Olímpico de Chile	UF	Arriendos operativos	Mensual	8.839	27.729	83.670	99.981	350.860	36.568	534.511
Universidad Santo Tomás	UF	Arriendos operativos	Mensual	14.813	46.470	140.219	80.050	-	61.283	220.269
Penta Vida cía. de Seguros de Vida S.A.	UF	Arriendos operativos	Mensual	10.949	34.349	103.646	123.851	64.570	45.298	292.067
Inmobiliaria Reconquista S.A.	UF	Arriendos operativos	Mensual	23.430	73.504	221.793	20.328	-	96.934	242.121
Inmobiliaria C y C	UF	Arriendos operativos	Mensual	26.299	82.502	248.944	142.119	-	108.801	391.063
Sociedad Inmobiliaria E Inversiones El Castano Limitada	UF	Arriendos operativos	Mensual	11.745	36.846	32.329	-	-	48.591	32.329
Juan Ignacio Basterrica Sandoval y otros	UF	Arriendos operativos	Mensual	9.144	28.686	86.559	66.889	-	37.830	153.448
Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás	UF	Arriendos operativos	Mensual	27.454	86.124	259.875	148.357	-	113.578	408.232
Corporación Instituto Profesional Santo Tomás	UF	Arriendos operativos	Mensual	-	-	-	-	-	-	-
Otros	UF	Arriendos operativos	Mensual	27.932	87.622	153.355	-	-	115.554	153.355
Otros	Pesos	Arriendos operativos	Mensual	555	1.766	5.557	7.047	-	2.321	12.604
Total				772.989	2.202.268	6.481.151	5.901.208	17.097.200	2.975.257	29.479.559

(1) Corresponden principalmente a contratos de arriendo de inmuebles destinados a fines educacionales, a un valor fijo en unidades de fomento, con un vencimiento máximo al 31 de enero de 2040 y con opciones de compra y término anticipado en favor del arrendatario en los meses de enero de 2032 y 2036. En el caso general, estos contratos han sido suscritos conjuntamente por Universidad Santo Tomás (71.551.500-8) y/o, Corporación Instituto Profesional Santo Tomás (65.175.239-6) y Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás (65.175.242-6), por lo que cuentan con una cláusula de ajuste en la participación que a cada una corresponde sobre la renta total, la que se calcula anualmente en base a la tasa de utilización relativa que cada una aplica sobre cada inmueble arrendado.

Para efectos de adopción a NIIF N°16, los contratos fueron valorizados a 12 años con una tasa de descuento de UF + 8,9%.

Al 31 de diciembre de 2021:

Nombre Banco o Institución financiera acreedora	Tipo o moneda de reajuste	Tipo deuda	Tipo de amortización	Hasta 90 días	Más de 90 días a 1 año	Más de 1 años a 3 años	Más de 3 años a 5 años	Más de 5 años	Total corrientes	Total no corrientes
				M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Banco Santander	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	9.935	30.004	64.333	-	-	39.939	64.333
Banco Santander	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	69.948	211.246	452.949	-	-	281.194	452.949
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	12.633	38.614	108.413	116.808	1.564.842	51.247	1.790.063
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	5.865	17.925	50.326	54.224	726.416	23.790	830.966
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	3.159	9.654	27.106	29.204	391.242	12.813	447.552
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	2.034	6.217	17.453	18.805	251.921	8.251	288.179
Banco Security	UF	Leasing Inmobiliario	Semestral	32.983	22.632	94.233	100.452	506.377	55.615	701.062
Banco Security	UF	Leasing Inmobiliario	Semestral	45.597	31.333	130.442	139.019	700.337	76.930	969.798
Nueva Inmobiliaria SpA (1 y 3)	UF	Arrendos operativos	Mensual	332.481	1.043.023	3.147.259	3.760.801	11.453.052	1.375.504	18.361.112
Sociedad de Gestión y Servicios SpA (1 y 2)	UF	Arrendos operativos	Mensual	51.995	120.076	276.574	187.782	-	172.071	464.356
Invinsa Rentas Inmobiliarias i SpA	UF	Arrendos operativos	Mensual	20.114	63.100	190.400	227.517	-	83.214	417.917
Universidad Santo Tomás	UF	Arrendos operativos	Mensual	11.961	37.523	113.224	135.296	-	49.484	248.520
Penta Vida cía. de Seguros de Vida S.A.	UF	Arrendos operativos	Mensual	8.841	27.736	83.692	100.007	114.087	36.577	297.786
Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás	UF	Arrendos operativos	Mensual	22.168	69.543	209.842	250.748	-	91.711	460.590
Comercial e Inversiones Marepal limitada	UF	Arrendos operativos	Mensual	14.731	46.214	108.312	-	-	60.945	108.312
Otros	UF	Arrendos operativos	Mensual	19.056	33.525	84.514	44.398	-	52.581	128.912
Otros	CLP	Arrendos operativos	Mensual	2.611	8.316	12.303	-	-	10.927	12.303
Total				666.112	1.816.681	5.171.375	5.165.061	15.708.274	2.482.793	26.044.710

- (1) En febrero del año 2021, la sociedad Santo Tomás S.A. fue objeto de una división societaria en la cual se creó la sociedad Nueva Inmobiliaria SpA, a la cual se le asignaron los inmuebles destinados a fines educacionales cambiando el arrendador de estos contratos.
- (2) En noviembre del año 2021, la sociedad Santo Tomás S.A. fue objeto de cambio de naturaleza jurídica y razón social pasando a llamarse Sociedad de Gestión y Servicios SpA.
- (3) Corresponden principalmente a contratos de arriendo de inmuebles destinados a fines educacionales, a un valor fijo en unidades de fomento, con un vencimiento máximo al 31 de enero de 2040 y con opciones de compra y término anticipado en favor del arrendatario en los meses de enero de 2032 y 2036. En el caso general, estos contratos han sido suscritos conjuntamente por Universidad Santo Tomás (71.551.500-8) y/o, Corporación Instituto Profesional Santo Tomás (65.175.239-6) y Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás (65.175.242-6), por lo que cuentan con una cláusula de ajuste en la participación que a cada una corresponde sobre la renta total, la que se calcula anualmente en base a la tasa de utilización relativa que cada una aplica sobre cada inmueble arrendado.
Para efectos de adopción a NIIF N°16, los contratos fueron valorizados a 12 años con una tasa de descuento de UF + 8,9%.

16. CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR, CORRIENTES

El detalle de los acreedores comerciales, acreedores varios y otras cuentas por pagar al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	31-12-2022	31-12-2021
	M\$	M\$
Devolución a bancos y Mineduc (1)	1.788.218	2.213.615
Acreedores comerciales	1.807.277	1.715.841
Documentos por pagar	88.644	223.244
Honorarios por pagar	37.800	37.348
Imposiciones por pagar	313.784	280.796
Retención de impuestos	-	91.419
Finiquitos por pagar	218.471	152.986
Otras retenciones	87.258	68.069
Remuneraciones por pagar	114.717	4.107
Acreedores varios (2)	1.820.583	254.965
Total	6.276.752	5.042.390

(1) Corresponde a amortización por realizar a bancos o al Ministerio de Educación (Mineduc) por créditos de alumnos beneficiados por el crédito con aval del Estado, que han obtenido otros beneficios y/o becas, o que han cursado retiro durante el año.

(2) Corresponde principalmente a fondos recibidos de entidades externas para el financiamiento de proyectos de investigación y de ejecución en diversas áreas de interés de la Corporación.

17. PROVISIONES CORRIENTES Y NO CORRIENTES

a) Otras provisiones, corrientes y no corrientes

	Corrientes		No corrientes	
	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2022	31-12-2021
	M\$	M\$	M\$	M\$
Provisión Ley N°20.027, CAE	1.237.083	1.645.281	1.762.618	2.474.677
Total	1.237.083	1.645.281	1.762.618	2.474.677

b) Provisiones corrientes por beneficios a los empleados

El detalle de los principales conceptos incluidos en la provisión beneficios al personal al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	Corrientes	
	31-12-2022	31-12-2021
	M\$	M\$
Provisión de vacaciones	911.775	872.723
Otros del personal	395.812	481.427
Total	1.307.587	1.354.150

c) El movimiento de las provisiones es el siguiente:

	Provisión vacaciones	Otros del personal	Provisión Ley N°20.027 CAE
	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2022	872.723	481.427	4.119.958
Provisiones adicionales	707.823	-	634.921
Provisión utilizada	(397.224)	(85.615)	(1.755.178)
Reverso provisión	(271.547)	-	-
Saldos al 31 de diciembre de 2022	911.775	395.812	2.999.701

	Provisión vacaciones	Otros del personal	Provisión Ley N°20.027 CAE
	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2021	706.150	491.929	4.413.585
Provisiones adicionales	753.164	-	1.883.329
Provisión utilizada	(333.570)	(10.502)	(2.176.956)
Reverso provisión	(253.021)	-	-
Saldos al 31 de diciembre de 2021	872.723	481.427	4.119.958

18. INSTRUMENTOS FINANCIEROS

a) Valor Razonable de los Instrumentos Financieros

	31-12-2022		31-12-2021		Naturaleza y categoría
	Importe en libros M\$	Valor razonable M\$	Importe en libros M\$	Valor razonable M\$	
Activos financieros					
Corrientes:					
Equivalentes al Efectivo	16.321.526	16.321.526	6.968.330	6.968.330	Activos financieros mantenidos para negociar
Deudores Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar, Corrientes	4.139.546	4.139.546	5.368.881	5.368.881	Préstamos y cuentas por cobrar
Cuentas por Cobrar a Entidades Relacionadas, Corrientes	43.194	43.194	348.728	348.728	Préstamos y cuentas por cobrar
Pasivos financieros					
Corrientes:					
Pasivos por Arrendamientos, Corrientes	2.975.257	2.975.257	2.482.793	2.482.793	Préstamos y cuentas por pagar
Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar, Corrientes	6.276.752	6.276.752	5.042.390	5.042.390	Préstamos y cuentas por pagar
Cuentas por Pagar a Entidades Relacionadas, Corrientes	-	-	110.754	110.754	Préstamos y cuentas por pagar
No corrientes:					
Pasivos por Arrendamientos, No Corrientes	29.479.559	29.479.559	26.044.710	26.044.710	Préstamos y cuentas por pagar

b) Presunciones aplicadas para propósitos de medir el valor razonable

Los valores razonables de los activos y pasivos financieros se determinaron de la siguiente forma:

- **Equivalente al efectivo:** Corporación Instituto Profesional Santo Tomás ha estimado que el valor justo de este activo es igual a su importe en libros.
- **Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes y cuentas por cobrar a entidades relacionadas no corrientes:** el valor razonable de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, se estima como los flujos de efectivo que serán recuperados por Corporación Instituto Profesional Santo Tomás al momento de efectuar la cobranza, menos la respectiva estimación de deterioro del activo, por lo cual se considera presentado a su valor razonable.
- **Otros pasivos financieros y pasivos por arrendamiento:** el valor razonable que se determina para propósitos de revelación se calcula como valor presente del capital futuro y los flujos de interés, descontados a la fecha del balance. La tasa de interés de mercado se determina por referencia a contratos de arrendamiento similares; los valores así determinados no difieren de su importe en libros.
- **Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar:** dado que estos saldos representan los montos de efectivo de los que Corporación Instituto Profesional Santo Tomás se desprenderá para cancelar los mencionados pasivos, se consideran presentados a su valor razonable.

19. PATRIMONIO NETO

A. Al 31 de diciembre de 2021, el capital pagado de la Corporación asciende a M\$100.000, el que fue aportado con fecha 17 de enero de 2019 en partes iguales por los socios fundadores Fundación Educacional Santo Tomás (65.174.085-1) y Universidad Santo Tomás (71.551.500-8).

B. Otras reservas

El detalle de las otras reservas al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Superávit de revaluación (1)	7.063.836	4.838.151
Otras Reservas	<u>251.131</u>	<u>251.131</u>
Otras reservas	<u><u>7.314.967</u></u>	<u><u>5.089.282</u></u>

(1) Corresponde a la reserva por las revaluaciones a valor justo de los terrenos y construcciones de acuerdo con la política contable señalada en nota 3 g) y tal como se revela en notas 13b) y 14b) y que para el año 2022 resultó en un superávit de M\$790.470 y M\$1.435.215, respectivamente.

20. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

El detalle de los ingresos de actividades ordinarias al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Ingresos por servicios educacionales	43.808.247	40.769.591
Otros educacionales	261.841	109.734
Ingresos por arriendos	278.545	251.689
Ingresos por proyectos	102.844	124.484
Otros ingresos	<u>13.752</u>	<u>65.219</u>
Total	<u><u>44.465.229</u></u>	<u><u>41.320.717</u></u>

21. GASTOS GENERALES

El detalle de los gastos generales al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Servicios externalizados	1.820.371	1.343.560
Asesorías	1.016.049	871.831
Servicios Básicos	689.459	630.776
Artículos de aseo y vigilancia	303.671	189.101
Soporte de software	561.867	549.033
Servicios profesionales	472.360	288.988
Correspondencia y transporte	154.805	133.954
Gastos de Cobranza	152.524	198.235
Traslado y estadía	227.689	87.771
Seguros	74.434	51.464
Insumos de oficina	142.866	62.982
Otros gastos	123.502	76.034
	<hr/>	<hr/>
Total	<u>5.739.597</u>	<u>4.483.729</u>

22. OTROS GASTOS POR NATURALEZA

El detalle de los otros gastos por naturaleza al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Publicidad	685.827	587.650
Gastos de mantención y reparaciones	705.307	514.725
Gastos de apoyo académico	267.674	153.584
Arriendos	-	393.597
Insumo de Enseñanza	135.024	79.704
Promoción y difusión	314.144	353.722
Patente, Derecho y Otros	516.847	469.888
Estimación deudores incobrables	1.305.969	3.400.235
Otros gastos	107.879	191.297
	<hr/>	<hr/>
Total	<u>4.038.671</u>	<u>6.144.402</u>

23. INGRESOS Y COSTOS FINANCIEROS

El detalle de los principales conceptos incluidos en estos rubros al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

a) Ingresos financieros

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Intereses por fondos mutuos	885.589	55.507
Intereses por depósitos a plazo	388	-
Total	<u>885.977</u>	<u>55.507</u>

b) Costos financieros

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Intereses pasivos financieros, corrientes y no corrientes	804.778	880.605
Intereses pasivos por arrendamientos	2.196.304	1.944.407
Otros gastos financieros	14.469	5.388
Total	<u>3.015.551</u>	<u>2.830.400</u>

24. GARANTÍAS, COMPROMISOS Y CONTINGENCIAS

a) Al 31 de diciembre de 2022, la Corporación Instituto Profesional Santo Tomás presenta las siguientes garantías entregadas asociadas al sistema de financiamiento para la educación superior (Crédito con Garantía Estatal - Ley N° 20.027):

- La Corporación Instituto Profesional Santo Tomás se constituyó en aval y/o fiador y/o codeudor solidario, de sus alumnos acogidos al sistema de financiamiento de estudios definido en la Ley N° 20.027, a favor del Banco Santander, Banco Scotiabank, Banco Itaú-Corpbanca, Banco de Crédito e Inversiones, Banco Falabella, Banco del Estado de Chile y Banco Internacional, a fin de garantizar el íntegro total y oportuno cumplimiento de todas y cada una de las obligaciones contraídas por dichos alumnos.

En base a la condición anterior, la Corporación ha constituido provisiones contables (Nota 17) que acumulan M\$ 2.999.701 para reflejar en su pasivo el valor actual esperado de los pagos que deberá asumir en el futuro, derivados de aquellos casos de alumnos que, habiendo desertado de sus estudios, no cumplan con el pago de los créditos bancarios que hayan suscrito bajo los términos de la Ley N° 20.027 y sus reglamentos.

- Corporación Instituto Profesional Santo Tomás contrató pólizas de seguros a favor de la Comisión Administradora del Sistema de Créditos para Estudios Superiores para garantizar el riesgo de deserción académica por un total de UF 71.735.

b) Al 31 de diciembre de 2022, la Corporación presenta las siguientes garantías entregadas asociadas a recintos en los que mantiene actividades y que comparte propiedad con otras instituciones:

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Universidad Santo Tomás, Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con el Banco Security a cumplir las obligaciones totales del contrato por los inmuebles ubicados en las ciudades de Viña del Mar, calle Limonares 190 y Santiago, Camino a Catemito 1830.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$5.473.135, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$10.476.045, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 1,91 veces.

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Universidad Santo Tomás, Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con el Banco Security a cumplir las obligaciones totales del contrato por el inmueble ubicado en la ciudad de Viña del Mar, calle Uno Norte.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$5.362.910, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$11.135.062, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 2,08 veces.

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Universidad Santo Tomás, Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con la Compañía de Seguros Vida Security Previsión S.A. a cumplir las obligaciones totales del contrato por el inmueble ubicado en la ciudad de Iquique, calle Héroes de La Concepción 2885.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$4.080.457, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$9.063.811, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 2,22 veces.

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Universidad Santo Tomás, Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con la Compañía de Seguros Vida Security Previsión S.A. a cumplir las obligaciones totales del contrato por el inmueble ubicado en la ciudad de Osorno, calle Los Carrera 753.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$3.576.799, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$6.831.116, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 1,91 veces.

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Universidad Santo Tomás, Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con la Compañía de Seguros Vida Security Previsión S.A. a cumplir las obligaciones totales del contrato por el inmueble ubicado en la ciudad de Concepción, calle Prat 927.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$1.026.674, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$1.914.527, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 1,86 veces.

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con la Compañía de Seguros Vida Security Previsión S.A. a cumplir las obligaciones totales del contrato por el inmueble ubicado en la ciudad de Punta Arenas, calle Mejicana 655.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$824.451, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$1.557.425, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 1,89 veces.

c) Al 31 de diciembre de 2022, la Corporación no ha entregado garantías asociadas al financiamiento de recintos de terceros.

d) Al 31 de diciembre de 2022, la Corporación tiene juicios pendientes en su contra por demandas relacionadas con el giro normal de sus operaciones, las que, en su mayoría, según los asesores legales de la Corporación, no presentan riesgos de pérdidas significativas. Aquellos juicios que, de acuerdo con los asesores legales pudieran tener un efecto de pérdida significativa en los estados financieros, se encuentran provisionados.

25. HECHOS POSTERIORES

En el período comprendido entre el 1° de enero de 2023, y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido hechos significativos que afecten a los mismos.

* * * * *



ESTADOS FINANCIEROS

CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS

Estados financieros por los años terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021 e informe de los auditores independientes (En miles de pesos chilenos – M\$)



INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Santiago, 3 de febrero de 2023

Señores
Socios y miembros de la Junta Directiva
Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás, que comprende el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y los correspondientes estados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y las correspondientes notas a los estados financieros.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestra auditoría. Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad de que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.



Santiago, 3 de febrero de 2023
Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás

2

Opinión

En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás al 31 de diciembre de 2022, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

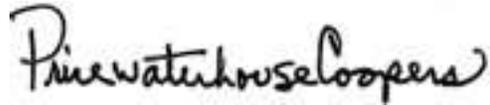
Otros asuntos

Los estados financieros de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás por el año terminado al 31 de diciembre de 2021 fueron auditados por otros auditores, quienes emitieron una opinión sin salvedades sobre los mismos en su informe de fecha 14 de marzo de 2022.

DocuSigned by:

66B5F8D7BB42461...

María Soledad Quiroga M.
RUT:22.542.112-9



CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS

**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021**

Activos	Nota	31-12-2022	31-12-2021
Activos corrientes		M\$	M\$
Efectivo y Equivalentes al Efectivo	6	10.055.908	7.145.046
Otros Activos Financieros, Corrientes		591.539	-
Deudores Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar, Corrientes	7	4.829.820	4.934.584
Cuentas por Cobrar a Entidades Relacionadas, Corrientes	8	43.194	421.111
Activos por Impuestos Corrientes	10	434.732	275.446
Total de Activos Corrientes		15.955.193	12.776.187
Activos No Corrientes			
Otros Activos No Financieros, No Corrientes	9	195.922	102.656
Inversiones Contabilizadas utilizando el Método de la Participación	11	90.067	89.615
Activos Intangibles distintos de la Plusvalía	12	1.044.188	707.930
Propiedades, Planta y Equipos	13	22.754.135	15.186.791
Activos por Derechos de Uso	14	37.626.233	38.209.235
Total de Activos No Corrientes		61.710.545	54.296.227
Total de Activos		77.665.738	67.072.414

Las notas adjuntas No. 1 a la 26 forman parte integrante de estos estados financieros.

CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA****AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021**

Patrimonio y Pasivos	Nota	31-12-2022	31-12-2021
Pasivos		M\$	M\$
Pasivos Corrientes			
Pasivos por Arrendamientos, Corrientes	15	4.149.607	3.208.766
Otros Pasivos Financieros, Corrientes	16	-	1.199.651
Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar, Corrientes	17	9.707.954	9.091.413
Otras Provisiones, Corrientes	18	1.145.733	1.481.243
Provisiones Corrientes por Beneficios a los Empleados	18	1.742.730	1.703.281
Otros Pasivos No Financieros, Corrientes		18.729	21.858
Total de Pasivos Corrientes		16.764.753	16.706.212
Pasivos No Corrientes			
Pasivos por Arrendamientos, No Corrientes	15	32.862.570	29.195.371
Otras Provisiones, No Corrientes	18	2.627.469	3.489.843
Total de Pasivos No Corrientes		35.490.039	32.685.214
Total Pasivos		52.254.792	49.391.426
Patrimonio			
Capital Pagado	20	100.000	100.000
Otras Reservas	20	13.065.499	9.845.653
Fondo de Reservas		12.245.447	7.735.335
Total Patrimonio Neto		25.410.946	17.680.988
Total de Pasivos y Patrimonio Neto		77.665.738	67.072.414

Las notas adjuntas No. 1 a la 26 forman parte integrante de estos estados financieros.

CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS

ESTADOS DE RESULTADOS
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

		01-01-2022 31-12-2022 M\$	01-01-2021 31-12-2021 M\$
Estados de Resultados por Naturaleza			
Superávit / Déficit			
Ingresos de actividades ordinarias	21	58.776.433	55.107.766
Gastos por beneficios a los empleados		(27.903.331)	(26.672.836)
Gasto por depreciación y amortización	12-13-14	(6.612.752)	(6.026.329)
Gastos Generales	22	(7.397.705)	(5.901.818)
Otros Gastos por naturaleza	23	(8.290.644)	(7.976.926)
Egresos de actividades ordinarias		(50.204.432)	(46.577.909)
Ganancia de actividades operacionales		8.572.001	8.529.857
Otros ingresos por naturaleza			
Ingresos financieros	24	611.338	1.490
Costos financieros	24	(3.425.812)	(3.222.435)
Participación en las ganancias (pérdidas) de asociadas	11	451	(66.606)
Diferencias de cambio		8.499	(9.705)
Resultado por unidades de reajuste		(881.821)	(395.678)
Otras ganancias (pérdidas)		(374.544)	(34.108)
Superávit (déficit) del año		4.510.112	4.802.815

CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

		01-01-2022 31-12-2022 M\$	01-01-2021 31-12-2021 M\$
Estados de Resultado Integral			
Superávit (déficit) del año		4.510.112	4.802.815
Componentes de otro resultado integral, antes de impuestos			
Ganancias (pérdidas) por revaluación de terrenos y construcciones		3.219.846	4.895.447
Otro resultado integral		3.219.846	4.895.447
Resultado Integral Total		7.729.958	9.698.262

Las notas adjuntas No. 1 a la 26 forman parte integrante de estos estados financieros.

CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS

**ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021**

		Capital Pagado	Reservas superávit revaluación	Otras Reservas	Total otras reservas	Fondo de Reservas	Patrimonio Neto, Total
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial al 01-01-2022	Nota	100.000	9.262.152	583.501	9.845.653	7.735.335	17.680.988
Movimientos del ejercicio							
Resultado Integral:							
Superávit del año		-	-	-	-	4.510.112	4.510.112
Otros resultados integrales	20	-	3.219.846	-	3.219.846	-	3.219.846
Otro Incremento (Decremento) en Patrimonio Neto		-	-	-	-	-	-
Cambios en Patrimonio		-	3.219.846	-	3.219.846	4.510.112	7.729.958
Saldo final al 31-12-2022		100.000	12.481.998	583.501	13.065.499	12.245.447	25.410.946

		Capital Pagado	Reservas superávit revaluación	Otras Reservas	Total otras reservas	Fondo de Reservas	Patrimonio Neto, Total
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial al 01-01-2021	Nota	100.000	4.366.705	583.501	4.950.206	2.932.520	7.982.726
Movimientos del ejercicio							
Resultado Integral:							
Superávit del año		-	-	-	-	4.802.815	4.802.815
Otros resultados integrales	20	-	4.895.447	-	4.895.447	-	4.895.447
Otro Incremento (Decremento) en Patrimonio Neto		-	-	-	-	-	-
Cambios en Patrimonio		-	4.895.447	-	4.895.447	4.802.815	9.698.262
Saldo final al 31-12-2021		100.000	9.262.152	583.501	9.845.653	7.735.335	17.680.988

Las notas adjuntas No. 1 a la 26 forman parte integrante de estos estados financieros.

CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

	Nota	01-01-2022 31-12-2022 M\$	01-01-2021 31-12-2021 M\$
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
Superavit del año		4.510.112	4.802.815
Ajustes por disminuciones (incrementos) en cuentas por cobrar de origen comercial y otras cuentas por cobrar		(368.905)	(294.848)
Ajustes por incrementos (disminuciones) en cuentas por pagar de origen comercial y otras cuentas por pagar		613.412	239.896
Ajustes por gastos de depreciación y amortización	12-13-14	6.612.752	6.026.329
Ajustes por provisiones		(1.158.435)	(267.097)
Ajustes por pérdidas (ganancias) por unidades de reajustes		881.821	395.678
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo		(230.501)	128.556
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación		10.860.256	11.031.329
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios		-	(148.500)
Pagos para adquirir propiedades, planta y equipos	13	(2.453.700)	(1.685.544)
Pagos para adquirir activos intangibles	12	(419.846)	(374.172)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		(2.873.546)	(2.208.216)
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN			
Pago de pasivos por arrendamiento	15b	(3.876.197)	(3.129.837)
Obtención/(pago) de pasivos financieros, (neto)	16b	(1.199.651)	299.592
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		(5.075.848)	(2.830.245)
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo		2.910.862	5.992.868
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del ejercicio		7.145.046	1.152.178
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del ejercicio	6	10.055.908	7.145.046

Las notas adjuntas No. 1 a la 26 forman parte integrante de estos estados financieros.

CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

	Página
1. Naturaleza de la institución	1
2. Bases de presentación de los estados financieros	2
3. Principales criterios contables aplicados	3
4. Gestión de riesgo financiero	13
5. Uso de estimaciones y criterios de la Administración	15
6. Efectivo y equivalentes al efectivo	17
7. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	18
8. Saldos y transacciones con entidades relacionadas	22
9. Otros activos no financieros, no corrientes	23
10. Activos por impuestos corrientes	23
11. Inversiones contabilizadas usando el método de la participación	24
12. Activos intangibles distintos a la plusvalía	25
13. Propiedades, planta y equipos	26
14. Activos por derechos de uso	28
15. Pasivos por arrendamientos, corrientes y no corrientes	30
16. Otros pasivos financieros corrientes	33
17. Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	34
18. Provisiones corrientes y no corrientes	35
19. Instrumentos financieros	36
20. Patrimonio	37
21. Ingresos de actividades ordinarias	37
22. Gastos generales	38
23. Otros gastos por naturaleza	38
24. Ingresos y costos financieros	39
25. Garantías, compromisos y contingencias	40
26. Hechos posteriores	42

CORPORACIÓN CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

(En miles de pesos chilenos - M\$)

1. NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN

1.1 Información de la Corporación

Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás Rut 65.175.242-6, domiciliada en Avenida Vicuña Mackenna 4835, San Joaquín, tiene por objeto formar y mantener centros de estudios y de enseñanza en todos los niveles permitidos por las disposiciones legales vigentes, impartir enseñanza, realizar capacitación ocupacional, pudiendo formar centros de investigación, de estudio o de experimentación.

La Corporación cuenta con sedes en las ciudades de Arica, Iquique, Antofagasta, Copiapó, Ovalle, La Serena, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Chillán, Los Ángeles, Concepción, Temuco, Valdivia, Puerto Montt, Osorno, Punta Arenas y Santiago.

1.2 Reorganización y Transformación por aplicación de la Ley de Educación Superior

Con motivo de las definiciones contenidas en la Ley N° 21.091, publicada el 29 de mayo de 2018 y luego de su análisis desde la perspectiva de los desafíos y oportunidades que imponen a las instituciones de Educación Superior Santo Tomás, las instancias pertinentes resolvieron la implementación de una serie de adecuaciones entre las que destacan la transformación de la naturaleza jurídica de Centro de Formación Técnica e Instituto Profesional Santo Tomás, la modificación de estatutos de Universidad Santo Tomás, la transferencia de Santo Tomás Educación Continua y la organización del control de todas las entidades anteriores bajo la Fundación Educacional Santo Tomás, entidad creada durante 2018 para tal efecto.

1.2.1 Organización del control de todas las entidades anteriores bajo Fundación Educacional Santo Tomás (65.174.085-1):

El Directorio de Fundación Educacional Santo Tomás (65.174.085-1) designa a 4 de los 5 representantes de la Asamblea de Socios de Universidad Santo Tomás – UST (71.551.500-8), teniendo las Asambleas de Socios de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás - CFTST (65.175.242-6) y de Corporación Instituto Profesional Santo Tomás - IPST (65.175.239-6), en conjunto, la facultad para designar al quinto representante.

La Asamblea de Socios de UST, es la autoridad máxima de la Universidad Santo Tomás. Junto con la aprobación de sus estatutos, una de sus principales atribuciones corresponde a la designación de la totalidad de los miembros de la Junta Directiva de UST, instancia que concentra las facultades de dirección y administración de la corporación.

Por otra parte, la Asamblea de Socios de Universidad Santo Tomás (71.551.500-8) designa a 4 de los 5 representantes de las Asambleas de Socios de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás (65.175.242-6) y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás (65.175.239-6), teniendo el Directorio de la Fundación Educacional Santo Tomás (65.174.085-1) la facultad para designar al quinto representante en ambas instancias.

Las Asambleas de Socios de CFTST e IPST, son las autoridades máximas del Centro de Formación Técnica e Instituto Profesional Santo Tomás, respectivamente. Junto con la aprobación de sus estatutos, una de sus principales atribuciones corresponde a la designación de la totalidad de los miembros de sus respectivos Consejos Directivos, instancias que concentran las facultades de dirección y administración de cada corporación.

Finalmente, Santo Tomás Educación Continua Limitada es una sociedad controlada conjuntamente por Universidad Santo Tomás (71.551.500-8), Corporación Instituto Profesional Santo Tomás (65.175.239-6) y Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás (65.175.242-6).

2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1 Principios contables

Los presentes estados financieros al 31 de diciembre de 2022 y 2021 de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás, se presentan en miles de pesos chilenos y se han preparado a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Corporación y preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el International Accounting Standard Board (en adelante IASB).

Ciertas reclasificaciones menores fueron realizadas al ejercicio comparativo para mantener la uniformidad de los estados financieros presentados

Estos estados financieros reflejan fielmente la situación financiera de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los resultados de las operaciones, los cambios en el patrimonio neto y los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas.

2.2 Responsabilidad de la información y estados contables

Los presentes estados financieros al 31 de diciembre de 2022 y 2021 fueron preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera NIIF y son responsabilidad de la Administración de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y aprobados por su Junta Directiva.

3. PRINCIPALES CRITERIOS CONTABLES APLICADOS

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estos estados financieros. Tal como lo requiere NIC 1, estas políticas han sido definidas en función de las NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2022 y 2021, y han sido aplicadas de manera uniforme en los ejercicios que se presentan en estos estados financieros.

a) Presentación de estados financieros

Estados de situación financiera: Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás ha determinado como formato de presentación de su estado de situación financiera la clasificación en corriente y no corriente.

Estados de resultados y otros resultados integrales: Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás ha optado por presentar sus estados de resultados clasificados por naturaleza.

Estados de Flujos de efectivo: Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás ha optado por presentar su estado de flujo de efectivo de acuerdo al método indirecto.

b) Período cubierto: los presentes estados financieros comprenden el estado de situación financiera de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los estados de resultados y otros resultados integrales, de flujos de efectivo y de cambios en el patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

c) Bases de preparación: los presentes estados financieros han sido preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), y representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas normas internacionales, emitidas por el International Accounting Standard Board (IASB).

d) Inversión en asociadas

Asociadas son todas las entidades sobre las que la Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás ejerce influencia significativa pero no tiene control que, generalmente, viene acompañado por una participación de entre un 20% y un 50% de los derechos de voto. Las inversiones en asociadas se contabilizan por el método de participación e inicialmente se reconocen por su costo. Las inversiones de la Corporación en asociadas incluyen la plusvalía comprada, identificada en la adquisición, neto de cualquier pérdida por deterioro acumulada identificado en la adquisición.

La participación de la Corporación en las pérdidas o ganancias posteriores a la adquisición de sus asociadas se reconoce en resultados integrales, y su participación en los movimientos de reservas, posteriores a la adquisición se reconoce en reservas. Los movimientos posteriores a la adquisición acumulados se ajustan contra el importe en libros de la inversión.

e) Moneda: la moneda funcional de la Corporación se ha determinado como la moneda del ambiente económico principal en que opera la entidad. Todas las operaciones que realice en una moneda diferente a la funcional son tratadas como moneda extranjera y se registran al tipo de cambio vigente a la fecha de la transacción.

La moneda funcional y de presentación de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás es el peso chileno.

f) Bases de conversión: los activos y pasivos en unidades de fomento y dólares, son traducidos a pesos chilenos según los valores vigentes a la fecha del estado de situación financiera, de acuerdo con los siguientes valores:

Moneda	31-12-2022	31-12-2021
Unidad de Fomento	35.110,98	30.991,74
Dólar Estadounidense	855,86	844,69

g) Propiedades, planta y equipos:

1. Reconocimiento y medición: maquinarias, muebles, equipos y otros activos son valorizados al costo menos depreciación acumulada y pérdidas por deterioro.

Terrenos y edificios son contabilizados por su valor revaluado, que es el valor razonable en el momento de la revaluación, menos depreciación acumulada (edificios) y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro del valor que hubieran sufrido. La Corporación revisan cada tres años el valor de estos activos mediante el estudio de tasación efectuado por peritos externos.

Si se incrementa el importe en libros del activo como consecuencia de la revaluación, este aumento se registrará directamente en otro resultado integral, acumulándose en el patrimonio como superávit de revaluación en la cuenta Otras reservas.

En caso de reducción del importe en libros del valor del activo como consecuencia de la revaluación, esta disminución se reconocerá en los resultados del período. Sin embargo, la disminución se reconocerá en otro resultado integral, en la medida que exista saldo acreedor en el superávit de revaluación, asociado a dicho activo.

Los otros elementos del activo fijo se valorizan inicialmente a su costo, que comprende su precio de compra, los derechos de importación y cualquier costo directamente atribuible para poner el activo en condiciones de operación para su uso destinado. El costo de activos construidos (obras en curso) incluye el costo de los materiales y cualquier otro costo directamente atribuible al proceso de hacer que el activo quede apto para su uso previsto, y los costos de dismantelar y remover las partidas y de restaurar el lugar donde estén ubicadas. Cuando los componentes de una partida de propiedades, planta y equipos poseen vidas útiles distintas y son significativas, son registradas como partidas separadas de propiedades, planta y equipos.

2. Costos posteriores: los costos de ampliación, modernización o mejoras que representen un aumento en la productividad, capacidad o eficiencia o un aumento en la vida útil, son capitalizados aumentando el valor de los bienes.

El costo de reemplazar algún componente de una partida de propiedades, planta y equipos es reconocido en su valor en libros, si es posible que los beneficios económicos futuros fluyan a la Corporación y su costo pueda ser medido de manera fiable. El valor en los libros de la parte reemplazada se da de baja.

Los gastos de reparaciones, conservación y mantenimiento son registrados como un cargo a los resultados del ejercicio en que se incurren.

La utilidad o pérdida resultantes de la enajenación o retiro de un bien se calcula como la diferencia entre el precio obtenido en la enajenación y el valor registrado en los libros reconociendo el cargo y/o abono a resultados del año.

Cuando el valor de un activo es superior a su importe recuperable estimado, su valor se reduce de forma inmediata hasta su importe recuperable.

Las vidas útiles estimadas por clases de bienes son las siguientes:

Clases de Propiedades Plantas y Equipos	Años Vidas Útiles
Construcciones	20 - 80
Mejoras de derechos de arrendamiento	10 - 80
Instalaciones	5 - 10
Maquinarias y Equipos	3 - 5
Muebles y útiles	4 - 5
Bibliografía	4 - 5
Otras propiedades, plantas y equipos	4 - 7

h) Depreciación: los elementos de propiedades, planta y equipos se deprecian siguiendo el método lineal, mediante la distribución del costo de adquisición de los activos menos el valor residual estimado entre los años de vida útil económica estimada de los elementos.

i) Arrendamientos

1. La Corporación como arrendatario:

La Corporación evalúa al inicio si un contrato es o contiene un arrendamiento. La Corporación reconoce un activo por derecho de uso y un correspondiente pasivo por arrendamiento con respecto a todos los acuerdos de arrendamiento en los cuales es el arrendatario, excepto por arrendamientos de corto plazo (definidos como un arrendamiento con un plazo de arriendo de 12 meses o menos) y arrendamientos de activos de bajo valor, en cuyos casos la Corporación reconoce los pagos de arrendamiento como un costo operacional sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento a menos que otra base sistemática sea más representativa del patrón de tiempo en el cual los beneficios económicos de los activos arrendados son consumidos.

El pasivo por arrendamiento es inicialmente medido al valor presente de los pagos por arrendamiento que no han sido pagados a la fecha de comienzo, descontados usando la tasa implícita en el arrendamiento. Si esta tasa no puede determinarse fácilmente, la Corporación utiliza la tasa incremental por préstamos.

Los pagos por arrendamiento incluidos en la medición del pasivo por arrendamiento incluyen:

- Pagos fijos (incluyendo los pagos en esencia fijos), menos cualquier incentivo por arrendamiento;
- Pagos por arrendamiento variables, que dependen de un índice o una tasa, inicialmente medidos usando el índice o tasa en la fecha de comienzo;
- El precio de ejercicio de una opción de compra si el arrendatario está razonablemente seguro de ejercer esa opción; y

El pasivo por arrendamiento es presentado dentro de los rubros Pasivos por arrendamiento corriente y no corriente de los estados de situación financiera.

El pasivo por arrendamiento es posteriormente medido incrementado el importe en libros para reflejar el interés sobre el pasivo por arrendamiento (usando el método de la tasa efectiva) y reduciendo el importe en libros para reflejar los pagos por arrendamientos realizados.

La Corporación remide el pasivo por arrendamiento (y realiza los correspondientes ajustes al activo por derecho de uso respectivo) cuando:

- Se produce un cambio en el plazo del arrendamiento o cuando se produzca un cambio en la evaluación de una opción para comprar el activo subyacente, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos de arrendamiento revisados usando una tasa de descuento revisada.
- Se produce un cambio en los pagos por arrendamiento futuros procedente de un cambio en un índice o una tasa usados para determinar esos pagos, en cuyos casos el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando la tasa de descuento inicial (a menos que los pagos por arrendamiento cambien debido a un cambio en una tasa de interés variable, en cuyo caso se utiliza una tasa de descuento revisada).

- Se modifica un contrato de arrendamiento y esa modificación no se contabiliza como un arrendamiento por separado, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando una tasa de descuento revisada.

Los activos por derecho de uso comprenden el importe de la medición inicial del pasivo por arrendamiento, los pagos por arrendamiento realizados antes o a contar de la fecha de comienzo, menos los incentivos de arrendamiento recibidos y cualesquiera costos directos iniciales incurridos. Los activos por derecho a uso son posteriormente medidos al costo menos amortización y pérdidas acumuladas por deterioro de valor.

Cuando la Corporación incurre en una obligación por costos para dismantelar o remover un activo arrendado, restaurar el lugar en el que está ubicado o restaurar el activo subyacente a la condición requerida por los términos y condiciones del arrendamiento, una provisión es reconocida y medida en conformidad con NIC 37. Los costos son incluidos en el correspondiente activo por derecho de uso.

Los activos por derecho de uso son amortizados durante el período menor entre el plazo del arrendamiento y la vida útil del activo subyacente. Si un arrendamiento transfiere la propiedad del activo subyacente o el costo del activo por derecho de uso refleja que la Corporación espera ejercer una opción de compra, el activo por derecho de uso es amortizado durante la vida útil del activo subyacente. La amortización se realiza desde la fecha de comienzo del arrendamiento.

Los activos por derecho de uso son representados dentro del rubro Activos por Derechos de Uso (Nota 14).

2. La Corporación como arrendador

Los arrendamientos en los cuales la Corporación es un arrendador son clasificados como arrendamientos financieros u operacionales. Cuando los términos del arrendamiento transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad al arrendatario, el contrato es clasificado como un arrendamiento financiero. Todos los otros arrendamientos son clasificados como arrendamientos operativos.

El ingreso proveniente de arrendamientos operativos se reconoce sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento. Los costos directos iniciales incurridos en la negociación y acuerdo de un arrendamiento operativo son agregados al importe en libros del activo arrendado y reconocidos sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento.

Los importes por cobrar a los arrendatarios bajo arrendamientos financieros son reconocidos como cuentas por cobrar al importe de la inversión neta de la Corporación en los arrendamientos. El ingreso por arrendamientos financieros es asignado a los períodos contables de manera tal de reflejar una tasa de rendimiento periódica constante sobre la inversión neta pendiente de la Corporación con respecto a los arrendamientos.

Cuando un contrato incluye componentes de arrendamiento y de no arrendamiento, la Corporación aplica NIIF 15 para asignar la contraprestación bajo el contrato a cada componente.

j) Costo del financiamiento: en un eventual financiamiento de un activo a través de créditos directos e indirectos, respecto de los intereses, la política es capitalizar dichos costos durante el período de construcción o adquisición, en la medida que esos activos califiquen por la extensión del tiempo de su puesta en operación y la magnitud de la inversión involucrada.

k) Deterioro de activos financieros: La Corporación evalúan periódicamente si un activo financiero o grupo de activos financieros está deteriorado. Los principales activos financieros sujetos a deterioro producto de incumplimiento contractual de la contraparte son los activos registrados al costo amortizado (cuentas por cobrar). En relación con el deterioro de los deudores comerciales, la NIIF 9 exige un modelo de pérdidas crediticias esperadas, en contraposición con el modelo de pérdidas crediticias incurridas bajo NIC 39 que consistía en determinar la estimación de deterioro en base a evidencia objetiva de pérdidas incurridas. El modelo de pérdidas crediticias esperadas exige que una entidad contabilice las pérdidas y los cambios en esas pérdidas esperadas en cada fecha de reporte para reflejar los cambios en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial. En otras palabras, no es necesario que ocurra un hecho objetivo de deterioro para que se reconozcan las provisiones respectivas. La Corporación evalúan si existe evidencia objetiva de deterioro individualmente para activos financieros que son individualmente significativos o colectivamente para activos financieros que no son individualmente significativos. Si, en un período posterior, el monto de la pérdida por deterioro disminuye y la disminución puede ser objetivamente relacionada con un evento que ocurre después del reconocimiento del deterioro, la pérdida por deterioro anteriormente reconocida es reversada. Cualquier posterior reverso de una pérdida por deterioro es reconocida en resultado, en la medida que el valor libro del activo no excede su costo amortizado a la fecha de reverso.

l) Deterioro de activos no financieros: a cada fecha de reporte, la Corporación evalúan si existen indicadores que un activo podría estar deteriorado. Si tales indicadores existen, o cuando existe un requerimiento anual de pruebas de deterioro de un activo, la Corporación realizan una estimación del monto recuperable del activo. El monto recuperable de un activo es el mayor entre el valor justo de un activo o unidad generadora de efectivo menos los costos de venta y su valor en uso, y es determinado para un activo individual a menos que el activo no genere entradas de efectivo que son claramente independientes de los de otros activos o grupos de activos. Cuando el valor libro de un activo excede su monto recuperable, el activo es considerado deteriorado y es disminuido a su monto recuperable.

m) Inversiones y otros activos financieros: los activos financieros dentro del alcance de NIIF 9 son clasificados como activos financieros a valor razonable con cambios en resultados, a costo amortizado y a valor razonable con cambios en otros resultados integrales, según corresponda.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Corporación no presentan activos financieros con la excepción de cuentas por cobrar, las cuales son medidos a costo amortizado.

n) Pasivos financieros

n.1) Los pasivos financieros se clasifican ya sea como pasivo financiero a “valor razonable a través de resultados” o como “otros pasivos financieros”.

i) Pasivos financieros a valor razonable a través de resultados

Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable a través de resultados cuando éstos sean mantenidos para negociación o sean designados a valor razonable a través de resultados.

ii) Otros pasivos financieros:

Otros pasivos financieros, incluyendo los préstamos, se valorizan inicialmente por el monto de efectivo recibido, netos de los costos de transacción. Los otros pasivos financieros son posteriormente valorizados al costo amortizado utilizando el método de tasa de interés efectiva, reconociendo los gastos por intereses sobre la base de la rentabilidad efectiva.

ñ) Efectivo y equivalentes al efectivo: incluyen saldos en caja, bancos, depósitos a plazo a menos de 90 días y fondos mutuos de renta fija, sujetos a un riesgo poco significativo de cambios en su valor, considerados de alta liquidez y rápidamente realizables.

El estado de flujos de efectivo recoge los movimientos de caja realizados durante el ejercicio, determinados por el método indirecto. En estos estados de flujos de efectivo se utilizan las siguientes expresiones en el sentido que figura a continuación:

- Actividades de operación: son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de la Corporación, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiamiento.
- Actividades de inversión: bajo este rubro se clasifican las de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.
- Actividades de financiamiento: aquí se incluyen las actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

o) Activos intangibles distintos a la plusvalía: bajo este concepto, la Corporación presenta licencias de software adquiridas a terceros, las que se amortizan de acuerdo al método de amortización lineal según la vida útil estimada de los activos intangibles.

p) Otros activos no financieros, no corrientes: bajo este rubro la Corporación ha contabilizado, principalmente las erogaciones efectuadas por concepto de garantías de arriendos.

q) Provisiones: las provisiones se reconocen cuando, i) la Corporación tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de eventos pasados; ii) es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación y iii) el monto se ha estimado en forma fiable. Los montos reconocidos como provisión son la mejor estimación de la Administración a la fecha de cierre de los estados financieros y de los desembolsos necesarios para liquidar la obligación.

Los conceptos por los cuales se constituyen provisiones con cargo a resultados corresponden principalmente a su condición de aval de créditos Ley N° 20.027 y vacaciones del personal.

Corresponde al reconocimiento de la responsabilidad que recae en la Universidad por la eventual incobrabilidad que pudiese registrarse en los créditos otorgados a los alumnos desertores beneficiados con el crédito con aval del estado (CAE). Estos créditos son otorgados por instituciones bancarias y su cobranza es realizada por esas mismas instituciones.

La Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás provisiona el costo por concepto de vacaciones del personal sobre base devengada.

r) Ingresos de actividades ordinarias: De acuerdo con NIIF 15, los ingresos operacionales por actividades académicas regulares; incluyen el valor razonable de las contraprestaciones recibidas o a recibir, en concordancia con los contratos de servicios educacionales y se reconocen cuando se cumple la obligación de desempeño, que es cuando el "control" de los bienes o servicios subyacente a la obligación de rendimiento particular se transfieren al alumno. Estos ingresos se presentan netos de rebajas y descuentos.

Para el reconocimiento y medición de sus ingresos, la Corporación revisa para cada contrato con sus alumnos los cinco pasos propuestos en la NIIF:

- a. Identificar el contrato con el alumno
- b. Identificar las obligaciones de desempeño en el contrato
- c. Determinar el precio de la transacción
- d. Asignar el precio de transacción de las obligaciones de ejecución en los contratos
- e. Reconocer ingreso cuando la entidad satisface una obligación de desempeño.

s) Impuestos corrientes e impuestos diferidos: para efectos de los impuestos corrientes la Corporación determina la provisión de impuesto a la renta sobre la base de la renta líquida imponible de primera categoría calculada de acuerdo con las normas tributarias vigentes.

t) Impuesto a la renta: los ingresos de la Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás derivados de las actividades inherentes al cumplimiento de sus objetivos, se encuentran exentos del Impuesto de Primera Categoría, conforme a lo dispuesto en la Ley N°13.713, en concordancia con lo establecido por el artículo 14 de D.L. 1.604 del año 1976.

u) Nuevos pronunciamientos contables

u.1) Normas, interpretaciones y enmiendas obligatorias por primera vez para los ejercicios financieros iniciados el 1 de enero de 2022.

Enmiendas y mejoras

Enmienda a la NIIF 3, “Combinaciones de negocios” se hicieron modificaciones menores a la NIIF 3 para actualizar las referencias al Marco conceptual para la información financiera, sin cambiar los requerimientos de combinaciones de negocios.

Enmienda a la NIC 16, "Propiedades, planta y equipo" prohíbe a las compañías deducir del costo de la propiedad, planta y equipos los ingresos recibidos por la venta de artículos producidos mientras la compañía está preparando el activo para su uso previsto. La compañía debe reconocer dichos ingresos de ventas y costos relacionados en la ganancia o pérdida del ejercicio.

Enmienda a la NIC 37, “Provisiones, pasivos contingentes y activos contingentes” aclara para los contratos onerosos qué costos inevitables debe incluir una compañía para evaluar si un contrato generará pérdidas.

Mejoras anuales a las normas NIIF ciclo 2018–2020 que realizan modificaciones menores a las siguientes normas:

- NIIF 9 Instrumentos financieros: aclara qué honorarios deben incluirse en la prueba del 10% para la baja en cuentas de pasivos financieros.
- NIIF 16 Arrendamientos: modificación a ejemplos ilustrativos incluidos en la norma.

La adopción de las normas, enmiendas e interpretaciones antes descritas, no tienen un impacto significativo en los estados financieros de la Corporación.

u.2) Normas, interpretaciones y enmiendas emitidas, cuya aplicación aún no es obligatoria, para las cuales no se ha efectuado adopción anticipada.

Enmiendas y mejoras

Enmienda a la NIC 1 "Presentación de estados financieros" sobre clasificación de pasivos ". Esta enmienda, aclara que los pasivos se clasificarán como corrientes o no corrientes dependiendo de los derechos que existan al cierre del período de reporte. La clasificación no se ve afectada por las expectativas de la entidad o los eventos posteriores a la fecha del informe (por ejemplo, la recepción de una renuncia o un incumplimiento del pacto). La enmienda también aclara lo que significa la NIC 1 cuando se refiere a la "liquidación" de un pasivo. La enmienda deberá aplicarse retrospectivamente de acuerdo con NIC 8. Fecha efectiva de aplicación inicial 1 de enero de 2022 sin embargo, dicha fecha fue diferida al 1 de enero de 2024.

01/01/2024

01/01/2024

Enmienda a la NIC 1 "Pasivos no corrientes con covenants", la modificación tiene como objetivo mejorar la información que una entidad entrega cuando los plazos de pago de sus pasivos pueden ser diferidos dependiendo del cumplimiento de covenants dentro de los doce meses posteriores a la fecha de emisión de los estados financieros.

01/01/2023

Enmiendas a la NIC 1 "Presentación de estados financieros" y NIC 8 "Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores", publicada en febrero de 2021. Las modificaciones tienen como objetivo mejorar las revelaciones de políticas contables y ayudar a los usuarios de los estados financieros a distinguir entre cambios en las estimaciones contables y cambios en las políticas contables.

01/01/2023

Modificación de la NIC 12 - Impuestos diferidos relacionados con activos y pasivos que surgen de una sola transacción. Estas modificaciones requieren que las empresas reconozcan impuestos diferidos sobre transacciones que, en el reconocimiento inicial, dan lugar a montos iguales de diferencias temporarias imponibles y deducibles.

01/01/2024

Enmiendas a la IFRS 16 "Arrendamientos" sobre ventas con arrendamiento posterior, la que explica como una entidad debe reconocer los derechos por uso del activo y como las ganancias o pérdidas producto de la venta y arrendamiento posterior deben ser reconocidas en los estados financieros.

La administración de la Corporación estima que la adopción de las normas, interpretaciones y enmiendas antes descritas, no tendrá un impacto significativo en los estados financieros de la Corporación en el período de su primera aplicación.

4. GESTIÓN DE RIESGO FINANCIERO

Factores de riesgo financiero

Los riesgos financieros que surgen de las operaciones de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás son el riesgo de liquidez y el riesgo crediticio. Estos riesgos surgen por el transcurso normal de operación de Centro de Formación Técnica Santo Tomás, y la Administración gestiona la exposición a ellos de acuerdo con las políticas, visión y misión de Centro de Formación Técnica Santo Tomás.

a) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez radica en la posibilidad de que Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás, frente a una interrupción relevante de sus fuentes de ingreso, acompañada de una menor disposición de la banca para financiar a instituciones educacionales, enfrente una reducción relevante en su capacidad para cumplir con sus obligaciones financieras y/u operacionales.

En este contexto, es relevante notar que dada la adscripción de la Corporación a la Gratuidad a contar del año 2021 una parte considerable de sus alumnos financia sus estudios mediante esta vía y en menor medida con créditos con aval del estado (Ley N° 20.027). Lo anterior se traduce en que a contar de 2021, un porcentaje importante del flujo de recaudación de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás deje de estar concentrado en los meses de junio, julio y octubre. Las restantes fuentes de recaudación corresponden al pago de alumnos, becas estatales y tienen un comportamiento significativamente más homogéneo durante el año. Dada la consecuente mayor importancia del Estado como fuente de recaudación, la Administración proyecta para los próximos ejercicios que se mantenga la estabilización en el patrón de recaudación, lo que acotaría el Riesgo de Liquidez.

El enfoque de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás para administrar la liquidez es, junto con mantener una operación balanceada y niveles de deuda financiera acotados y debidamente estructurados, asegurar en la medida de lo posible, que la corporación siempre cuente con reservas de liquidez y/o facilidades de crédito que le permitan durante todo el ejercicio anual, cumplir con sus obligaciones en sus vencimientos, sea bajo condiciones normales o bajo condiciones más exigentes, sin incurrir en pérdidas no aceptables o arriesgando daños a la reputación de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás

b) Riesgo crediticio

El riesgo crediticio es el riesgo de pérdida financiera para Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás en caso de que un alumno no cumpla con su compromiso contractual de pago. Considerando lo anterior, al cierre de cada ejercicio, se constituye una provisión de deudores incobrables por concepto de servicios educacionales ya prestados y no recaudados al cierre correspondiente, ya sea que estén en mora o cuyo vencimiento sea en el ejercicio siguiente. La provisión señalada se realiza en base una proyección de los contratos educacionales segmentada, considerando el comportamiento de pago y recaudación de cada uno de ellos.

Dada la adscripción de la corporación a la Gratuidad a contar de 2021 y el consecuente incremento de ayudas estudiantiles, la Administración proyecta para los próximos ejercicios mantener un menor nivel de morosidad de sus estudiantes.

c) Riesgo Marco Regulatorio Educación Superior

Adicionalmente a lo descrito en la nota 1.2 anterior, la Administración está monitoreando permanentemente el proceso de implementación de la nueva regulación que rige para la Educación Superior, así como también los cambios que pudiesen implementarse en el sistema de créditos para estudiantes.

En este ámbito, para los próximos 5 años tendrá especial importancia el trabajo de la Subsecretaría de Educación Superior para la implementación de Aranceles Regulados. La ley establece que el Arancel Regulado deberá dar cuenta del costo de los recursos materiales y humanos que sean necesarios y razonables, de acuerdo a lo previsto en las respectivas bases técnicas, para impartir una carrera o programa de estudios de los grupos de carreras respectivos. Además, dicho arancel deberá considerar tanto los costos anuales directos e indirectos como el costo anualizado de las inversiones en infraestructura, tales como laboratorios, servicios, edificios y uso de dependencias. Para poder definir el arancel regulado, los derechos básicos de matrícula y los cobros por concepto de titulación o graduación, el Ministerio de Educación inició el desarrollo de un proceso de diseño de bases técnicas y cálculo de aranceles que son aprobadas, modificadas u observadas, según lo establece la ley, por la Comisión de Expertos de Regulación de Aranceles.

d) Riesgo Sanitario, Covid-19

La administración está monitoreando la evolución de la crisis que ha provocado la pandemia de Corona Virus (Covid-19) desde 19 de marzo 2020 y los importantes efectos negativos que ha provocado la situación sanitaria en la sociedad, como la restricción de movilidad de las personas y su significativo impacto en la actividad económica con graves consecuencias sociales y humanas. La Corporación, de acuerdo al lineamiento de su Consejo Directivo, ha establecido una serie de medidas en post de responder diligentemente en todos los ámbitos significativos que afecten tanto al proceso educativo como a los distintos actores de su comunidad y la sociedad en general.

e) Riesgo regulatorio

Existe una serie de iniciativas legales fuera del ámbito educacional que se encuentran en distintas fases de discusión que pueden afectar directa o indirectamente el que hacer de la corporación entre las que se cuentan el proyecto de ley de protección de datos personales, proyecto de ley de reducción de jornada laboral, Ley 21.131 establece pago a treinta días, Ley 21.220 sobre Trabajo a Distancia y Teletrabajo y la reforma al sistema de pensiones.

La Corporación participa individual y gremialmente en la discusión de estas iniciativas para hacer ver la realidad propia y de su sector.

5. USO DE ESTIMACIONES Y CRITERIOS DE LA ADMINISTRACIÓN

La preparación de los estados financieros de acuerdo a NIIF requiere la utilización de ciertos juicios por parte de la Administración, de estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de políticas contables y los montos informados de activos y pasivos, ingresos y gastos. Estas estimaciones y los supuestos asociados se basan en experiencia histórica y varios otros factores que se consideran razonables bajo las circunstancias. Los resultados reales pueden diferir de dichas estimaciones.

a) Vida útil y test de deterioro de activos

Los activos tangibles son depreciados linealmente sobre la vida útil económica. Durante el período, la Corporación ha determinado que no existen cambios significativos en las vidas útiles estimadas en los períodos presentados.

Esta estimación podría cambiar significativamente como consecuencia de innovaciones tecnológicas y acciones de la competencia en respuesta a cambios significativos en las variables del sector educacional. La Administración incrementará el cargo por depreciación cuando las vidas útiles actuales sean inferiores a las vidas estimadas anteriormente o depreciará o eliminará activos obsoletos técnicamente o no estratégicos que se hayan abandonado o vendido. Adicionalmente, de acuerdo a lo dispuesto por la NIC 36, la Corporación no realiza test de deterioro, debido a que los activos sujetos a amortización (Propiedades, planta y equipos), no presentan algún indicio de deterioro importante en el valor recuperable de la propiedad, planta y equipo.

b) Valor razonable de activos y pasivos

En ciertos casos las NIIF requieren que activos y pasivos sean registrados a su valor justo. Valor justo es el monto al cual un activo puede ser comprado o vendido o el monto al cual un pasivo puede ser incurrido o liquidado en una transacción actual entre partes debidamente informadas en condiciones de independencia mutua, distinta de una liquidación forzosa. Las bases para la medición de activos y pasivos a su valor justo son los precios vigentes en mercados activos. En su ausencia, la Corporación estiman dichos valores basadas en la mejor información disponible, incluyendo el uso de modelos u otras técnicas de valuación.

c) Estimación de deterioro de las cuentas por cobrar

La Corporación ha constituido una provisión de incobrables en base a un análisis histórico de la recuperabilidad de los servicios educacionales por cobrar que se presenta deduciendo el rubro de deudores educacionales y otras cuentas por cobrar, la cual está realizada en función del modelo de pérdidas esperadas especificado en NIIF 9.

d) Provisión deserción alumnos con crédito aval del estado Ley 20.027

El crédito con aval del Estado corresponde a un beneficio entregado por el Estado a estudiantes que necesiten apoyo financiero para estudiar una carrera en una institución de educación superior acreditada y que forme parte del Sistema de Crédito con Garantía Estatal. Según establece el artículo 14 de la Ley 20.027, para que opere la garantía estatal a que se refiere esta Ley, las instituciones de educación superior, por si o a través de terceros, deberán garantizar el riesgo de deserción académica del alumno, a través de un instrumento financiero que sea aprobado por la Comisión Ingresos, conforme lo que establezca el Reglamento. Por lo anterior, anualmente se constituye una provisión que representa dicha responsabilidad que recae en la Universidad por la eventual incobrabilidad que pudiese registrarse en los créditos otorgados a los alumnos desertores beneficiados con el crédito con aval del estado (CAE).

e) Reevalúo de terrenos y edificios

La aplicación del modelo de valor razonable a los terrenos y construcciones necesariamente implica el uso de estimaciones y supuestos, razón por la cual la Corporación encarga la determinación de estos valores a un perito independiente, que para el último proceso efectuado en 2021 fue realizado por un tasador externo.

6. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

El detalle del efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

		31-12-2022	31-12-2021
		M\$	M\$
Caja	CLP	4.620	19.283
Caja	US\$	444	399
Bancos	CLP	831.332	6.885.319
Fondos Mutuos	CLP	9.219.512	240.045
		<u>10.055.908</u>	<u>7.145.046</u>
Total		<u>10.055.908</u>	<u>7.145.046</u>

No existen restricciones al uso de los fondos presentados en efectivo y equivalentes al efectivo.

Los fondos mutuos de renta fija e instrumentos de fácil liquidación son los siguientes:

		31-12-2022	31-12-2021
		M\$	M\$
Banco Scotiabank		989.367	-
Banco Crédito e Inversiones		2.562.763	240.045
Banco del Estado de Chile		5.510.253	-
Banchile Inversiones		157.129	-
		<u>9.219.512</u>	<u>240.045</u>
Total		<u>9.219.512</u>	<u>240.045</u>

7. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR, CORRIENTES

a) Los saldos por cobrar al 31 de diciembre de 2022 y 2021 son los siguientes:

	31-12-2022	31-12-2021
	M\$	M\$
Cuponeras del año	4.672.249	4.219.378
Cuponeras años anteriores	14.113.184	12.411.410
Documentos y cuentas por cobrar	396.910	343.389
Capacitación	15.768	16.172
Cuentas por cobrar al Mineduc y Comisión Ingresas (1)	1.472.305	1.740.183
Anticipos	403.952	517.160
Fondos a rendir	43.479	21.471
Otros del personal	33.747	12.905
Deudores varios	1.361	228.728
	<u>21.152.955</u>	<u>19.510.796</u>
Deterioro deudores cuponeras del año	(2.279.861)	(2.048.770)
Deterioro deudores cuponeras años anteriores	(13.925.220)	(12.410.029)
Deterioro deudores otras cuentas por cobrar	<u>(118.054)</u>	<u>(117.413)</u>
Total	<u><u>4.829.820</u></u>	<u><u>4.934.584</u></u>

En lo relacionado con educación superior, los deudores por cuponeras han sido contabilizados conforme al criterio descrito en Nota 3 r). La Corporación no tiene como política efectuar castigos sobre las cuponeras de años anteriores, por lo cual estas se presentan en base acumulada para los periodos anteriores.

(1) Corresponden a los montos por recibir de parte del Mineduc y Comisión Ingresas, informados por estas instituciones como parte del financiamiento de becas y CAE a los alumnos al cierre de cada año, y que serán remesados a la Corporación en el año calendario siguiente.

b) Los saldos netos por cobrar por cuponeras por año académico al 31 de diciembre de 2022 y 2021 son los siguientes:

Año académico	Concepto	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
2019	Servicios educacionales	8.396.531	8.524.033
	Deterioro deudores cuponeras	<u>(8.395.643)</u>	<u>(8.523.145)</u>
	Total año académico 2019	888	888
2020	Servicios educacionales	3.480.807	3.887.377
	Deterioro deudores cuponeras	<u>(3.480.807)</u>	<u>(3.886.884)</u>
	Total año académico 2020	-	493
2021	Servicios educacionales	2.235.846	4.172.904
	Deterioro deudores cuponeras	<u>(2.048.770)</u>	<u>(2.048.770)</u>
	Total año académico 2021	187.076	2.124.134
2022	Servicios educacionales	4.672.249	46.474
	Deterioro deudores cuponeras	<u>(2.279.861)</u>	-
	Total año académico 2022	2.392.388	46.474
	Totales Servicios educacionales	18.785.433	16.630.788
	Totales Deterioro deudores cuponeras	<u>(16.205.081)</u>	<u>(14.458.799)</u>
	Total Cuponeras (neto)	<u><u>2.580.352</u></u>	<u><u>2.171.989</u></u>

c) La estratificación de los saldos de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es el siguiente:

	31-12-2022					Total Corrientes M\$
	No vencidas	Vencidas 1-30 días	Vencidas 31-90 días	Vencidas 91-360 días	Vencidas más 360 días	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Cuponeras	529.760	676.323	1.133.902	2.484.115	13.961.333	18.785.433
Deterioro de Valor cuponeras	(687)	(741)	(1.594)	(2.394.972)	(13.807.087)	(16.205.081)
Documentos y cuentas por cobrar	68.550	95.726	10.956	11.792	225.654	412.678
Deterioro documentos y cuentas por cobrar	-	-	(62)	(840)	(117.152)	(118.054)
Otras cuentas por cobrar	1.484.751	470.093	-	-	-	1.954.844
Total Deudores Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar, neto	2.082.374	1.241.401	1.143.202	100.095	262.748	4.829.820

	31-12-2021					Total Corrientes M\$
	No vencidas	Vencidas 1-30 días	Vencidas 31-90 días	Vencidas 91-360 días	Vencidas más 360 días	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	
Cuponeras	338.589	700.880	992.931	2.589.495	12.008.893	16.630.788
Deterioro de Valor cuponeras	(1.544)	(1.610)	(4.231)	(2.442.521)	(12.008.893)	(14.458.799)
Documentos y cuentas por cobrar	102.168	13.098	6.941	36.995	200.359	359.561
Deterioro documentos y cuentas por cobrar	-	-	-	-	(117.413)	(117.413)
Otras cuentas por cobrar	1.985.490	534.957	-	-	-	2.520.447
Total Deudores Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar, neto	2.424.703	1.247.325	995.641	183.969	82.946	4.934.584

d) El movimiento de provisión de incobrabilidad es el siguiente:

	Deterioro Cuponeras M\$	Deterioro Otras Ctas por Cobrar M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2022	14.458.799	117.413
Provisiones adicionales (aumento)	2.279.859	2.391
Reverso provisión	<u>(533.577)</u>	<u>(1.750)</u>
Saldos al 31 de diciembre de 2022	<u>16.205.081</u>	<u>118.054</u>
	Deterioro Cuponeras M\$	Deterioro Otras Ctas por Cobrar M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2021	13.034.244	55.380
Provisiones adicionales (aumento)	<u>1.424.555</u>	<u>62.033</u>
Saldos al 31 de diciembre de 2021	<u>14.458.799</u>	<u>117.413</u>

8. SALDOS Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS

a) Cuentas por cobrar, corrientes

Sociedad	Corrientes	
	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Santo Tomás Educación Continua Ltda.	43.194	348.188
Universidad Santo Tomás	-	1.268
Corporación Instituto Profesional Santo Tomás	-	71.655
Total	43.194	421.111

b) Durante el año 2022 y 2021, la Corporación revela a continuación, las principales transacciones con empresas relacionadas cuyo efecto en resultado es el siguiente:

Sociedad	Tipo de relación	Descripción de la transacción	31-12-2022	31-12-2021
			Efecto en resultados (cargo) abono M\$	Efecto en resultados (cargo) abono M\$
Santo Tomás Educación Continua Ltda.	Asociada	Servicio de capacitación	(267.131)	(61.639)
Universidad Santo Tomás	Indirecta	Gastos por arriendos	(533.634)	(465.407)
Corporación Instituto Profesional Santo Tomás	Indirecta	Ingresos por arriendos	143.278	129.463
		Gastos por arriendos	(256.622)	(231.880)
Nueva Inmobiliaria SpA	Indirecta	Gastos por arriendos	(3.662.497)	(2.962.699)
Sociedad de Gestión y Servicios SpA	Indirecta	Gastos por arriendos	(402.988)	(713.256)

c) Administración y alta dirección

Los miembros de la Alta Administración y demás personas que asumen la gestión de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás, así como los directivos o las personas naturales o jurídicas a las que representan, no han participado al 31 de diciembre de 2022 y 2021, en transacciones inhabituales y / o relevantes con la Corporación, excepto por Asesoría en desarrollo de vinculación con el medio e innovación, prestada entre febrero y diciembre del año 2021 por el señor Gonzalo Vargas, quien actúa como director independiente de la Corporación y cuyo costo ascendió a 550 unidades de fomento.

La asesoría del señor Gonzalo Vargas, fue autorizada tanto por el comité de auditoría como por el Consejo Directivo de Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás.

d) Remuneración del directorio

Durante el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los directores independientes han percibido remuneraciones equivalentes a un monto de M\$51.804 y M\$48.237, respectivamente, por el desempeño de sus funciones según acuerdo establecido en Consejo directivo.

e) Remuneraciones de directivos y altos ejecutivos

Las remuneraciones para cada año corresponden a los principales ejecutivos de la Corporación que son Rector Nacional y Vicerrectores. Los montos pagados al 31 de diciembre de 2022 y 2021 fueron M\$565.843 y M\$511.038, respectivamente.

9. OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS, NO CORRIENTES

Bajo este rubro se presentan los siguientes conceptos al 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Boletas de Garantía	85.804	98.919
Garantías de arriendo	38.405	3.737
Otros	71.713	-
	<u>195.922</u>	<u>102.656</u>
Total	<u><u>195.922</u></u>	<u><u>102.656</u></u>

10. ACTIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

Las cuentas por cobrar por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2022 y 2021, respectivamente se detallan a continuación:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Crédito por capacitación (1)	434.732	275.446
Total neto	<u><u>434.732</u></u>	<u><u>275.446</u></u>

Tal como se indica en nota 3t), los ingresos de la Corporación por actividades inherentes a su objetivo se encuentran exentos del impuesto de primera categoría.

- (1) Incluye un monto de M\$160.227 y M\$92.616 por crédito de capacitación de los años comerciales 2021 y 2020, respectivamente que se encuentran pendientes de devolución por parte del Servicio de Impuestos Internos, en base a sus procesos de revisión que se han visto dilatados por el funcionamiento en tiempos de pandemia.

11. INVERSIONES CONTABILIZADAS USANDO EL MÉTODO DE LA PARTICIPACIÓN

A continuación, se incluye información detallada de la asociada al 31 de diciembre de 2022 y 2021:

Al 31 de diciembre de 2022

Nombre asociada	Relación	Moneda funcional	Participación Total %	Activos corrientes M\$	Activos no corrientes M\$	Pasivos corrientes M\$	Pasivos no corrientes M\$	Patrimonio M\$	Resultado M\$	Valor Inversión M\$	Resultado VP M\$
Santo Tomás Educación Continua Ltda.	Asociada	CLP	33	739.881	44.383	511.335	-	272.929	1.367	90.067	451

Al 31 de diciembre de 2021

Nombre asociada	Relación	Moneda funcional	Participación Total %	Activos corrientes M\$	Activos no corrientes M\$	Pasivos corrientes M\$	Pasivos no corrientes M\$	Patrimonio M\$	Resultado M\$	Valor Inversión M\$	Resultado VP M\$
Santo Tomás Educación Continua Ltda.	Asociada	CLP	33	1.346.391	312.990	1.387.819	-	271.562	(201.835)	89.615	(66.606)

12. ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS A LA PLUSVALÍA

- a) Los movimientos contables del año terminado al 31 de diciembre de 2022, de Activos intangibles distintos a la plusvalía, es el siguiente:

	Software M\$	Licencias M\$	Software en proceso M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2022	369.807	4.988	333.135	-	707.930
Adiciones	-	-	406.805	13.041	419.846
Transferencias	4.901	-	-	-	4.901
Reclasificaciones	-	(3.505)	-	3.505	-
Gasto por amortización	(80.425)	(483)	-	(7.581)	(88.489)
Saldos al 31 de diciembre de 2022	294.283	1.000	739.940	8.965	1.044.188

- b) Los movimientos contables del año terminado al 31 de diciembre de 2021, de Activos intangibles distintos a la plusvalía, es el siguiente:

	Software M\$	Licencias M\$	Software en proceso M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2021	357.963	9.248	42.809	-	410.020
Adiciones	35.906	-	338.266	-	374.172
Reclasificaciones	47.940	-	(47.940)	-	-
Gasto por amortización	(72.002)	(4.260)	-	-	(76.262)
Saldos al 31 de diciembre de 2021	369.807	4.988	333.135	-	707.930

13. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPOS

a) Composición:

La composición por clase de propiedades, planta y equipos al cierre de cada año, a valores neto y bruto, es la siguiente:

Propiedades, planta y equipos, neto	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Terrenos	5.545.986	3.185.473
Construcciones e instalaciones	8.624.657	3.402.522
Maquinarias y equipos	2.614.469	2.782.096
Otras propiedades, planta y equipos	5.969.023	5.816.700
Total Propiedades, planta y equipos, neto	22.754.135	15.186.791
Propiedades, planta y equipos, bruto	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Terrenos	5.545.986	3.185.473
Construcciones e instalaciones	10.545.017	4.607.982
Maquinarias y equipos	16.761.002	15.819.804
Otras propiedades, planta y equipos	14.897.747	13.845.581
Total Propiedades, planta y equipos, bruto	47.749.752	37.458.840

La depreciación acumulada por clases de propiedades, planta y equipos al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

Depreciación acumulada	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Construcciones e instalaciones	1.920.360	1.205.460
Maquinarias y equipos	14.146.533	13.037.708
Otras propiedades, planta y equipos	8.928.724	8.028.881
Total depreciación acumulada	24.995.617	22.272.049

b) Movimientos:

Los movimientos contables del año terminado al 31 de diciembre 2022, de propiedades, planta y equipos, neto, es el siguiente:

	Terrenos M\$	Construcciones e Instalaciones M\$	Maquinarias y equipos M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2022	3.185.473	3.402.522	2.782.096	5.816.700	15.186.791
Adiciones	401.968	18.791	981.861	1.052.922	2.455.542
Transferencias (2)	1.235.998	3.977.122	(6.497)	1.596	5.208.219
Reclasificaciones	-	138	-	(138)	-
Ventas y bajas	-	-	(1.767)	(75)	(1.842)
Gasto por depreciación	-	(238.976)	(1.141.224)	(901.982)	(2.282.182)
Ajustes de revaluación (1)	722.547	1.465.060	-	-	2.187.607
Saldos al 31 de diciembre de 2022	5.545.986	8.624.657	2.614.469	5.969.023	22.754.135

- (1) De acuerdo a la política contable descrita en nota 3g), las propiedades han sido tasadas en el año 2021. Durante el año 2022, debido al alto impacto inflacionario del año, se procedió a efectuar una actualización de la revaluación de propiedades, planta y equipos (tasadas en UF), considerando el valor de la unidad de fomento al 30 de noviembre de 2022, con un efecto de M\$2.187.607 que se presenta en otras reservas dentro del resultado integral (nota 20b).
- (2) Durante el año 2022 se ejerció la opción de compra por los activos que se mantenían en leasing por las propiedades de Vergara 165, Santiago e Iquique 3991, Antofagasta, por lo que se reclasificaron desde Activos por derecho de uso (Nota 14b).

Los movimientos contables del año terminado el 31 de diciembre de 2021, de propiedades, planta y equipos, neto, es el siguiente:

	Terrenos M\$	Construcciones e Instalaciones M\$	Maquinarias y equipos M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2021	2.420.640	2.841.077	3.102.811	6.368.347	14.732.875
Adiciones	410.502	25.040	869.813	380.847	1.686.202
Ventas y bajas	-	-	(641)	(17)	(658)
Gasto por depreciación	-	(134.743)	(1.189.887)	(932.477)	(2.257.107)
Ajustes de revaluación (1)	354.331	671.148	-	-	1.025.479
Saldos al 31 de diciembre de 2021	3.185.473	3.402.522	2.782.096	5.816.700	15.186.791

- (1) De acuerdo a la política contable descrita en nota 3g), se procedió a efectuar revaluación de propiedades, plantas y equipos, al 30 de noviembre de 2021 con un efecto de M\$1.025.479 que se presenta en otras reservas dentro del resultado integral (nota 20b).

c) Información adicional

(i) Seguros

La Corporación tienen formalizadas pólizas de seguros para cubrir los posibles riesgos a que están sujetos los diversos elementos de propiedades, planta y equipos, así como las posibles reclamaciones que se le puedan presentar por el ejercicio de su actividad, dichas pólizas cubren de manera suficiente los riesgos a los que están sometidos.

(ii) Al 31 de diciembre de 2022, la Corporación tiene compromisos para adquirir elementos de Propiedad, Planta y Equipos ascendente a M\$681.391.

14. ACTIVOS POR DERECHOS DE USO

a) Composición:

La composición por clase de activos por derechos de uso al cierre de cada año, a valores neto y bruto, es la siguiente:

Activos por Derechos de Uso, neto	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Terrenos	4.333.414	5.070.504
Construcciones e instalaciones	33.292.819	33.138.731
Total Activos por Derechos de Uso, neto	<u>37.626.233</u>	<u>38.209.235</u>
Activos por Derechos de Uso, bruto	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Terrenos	4.333.414	5.070.504
Construcciones e instalaciones	46.414.061	42.597.686
Total Activos por Derechos de Uso, bruto	<u>50.747.475</u>	<u>47.668.190</u>

La amortización acumulada por clases de activos por derechos de uso al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es la siguiente:

Amortización acumulada Activos por Derechos de Uso	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Construcciones e instalaciones	<u>13.121.242</u>	<u>9.458.955</u>
Total amortización acumulada	<u>13.121.242</u>	<u>9.458.955</u>

b) Movimientos:

Los movimientos contables del año terminado al 31 de diciembre 2022, de activos por derechos de uso, neto, es el siguiente:

	Terrenos M\$	Construcciones e Instalaciones M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2022	5.070.504	33.138.731	38.209.235
Traspaso arriendos financieros (2)	(1.235.998)	(3.977.114)	(5.213.112)
Adiciones	-	4.633.426	4.633.426
Revaluación por unidad de reajuste	-	3.206.526	3.206.526
Gasto por amortización	-	(4.242.081)	(4.242.081)
Ajustes de revaluación (1)	498.908	533.331	1.032.239
Saldos al 31 de diciembre de 2022	4.333.414	33.292.819	37.626.233

(1) De acuerdo a política contable descrita en nota 3g), los activos por derechos de uso han sido tasados en el año 2021. Durante el año 2022, debido al alto impacto inflacionario del año, se procedió a efectuar una actualización de la revaluación del derecho de uso de propiedades, planta y equipos (tasadas en UF), considerando el valor de la unidad de fomento al 30 de noviembre de 2022, con un efecto de M\$1.032.239 que se presenta como un abono de otras reservas dentro del resultado integral (Nota 20b).

(2) Durante el año 2022 se ejerció la opción de compra por los activos que se mantenían en leasing por las propiedades de Vergara 165, Santiago e Iquique 3991, Antofagasta, por lo que se reclasificaron estos activos a Propiedades, plantas y equipos (Nota 13b).

Los movimientos contables del año terminado al 31 de diciembre 2021, de activos por derechos de uso, neto, es el siguiente:

	Terrenos M\$	Construcciones e Instalaciones M\$	Total M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2021	3.376.967	32.667.335	36.044.302
Adiciones	-	366.805	366.805
Revaluación por unidad de reajuste	-	1.654.924	1.654.924
Gasto por amortización	-	(3.692.960)	(3.692.960)
Ajustes de revaluación (1)	1.693.537	2.142.627	3.836.164
Saldos al 31 de diciembre de 2021	5.070.504	33.138.731	38.209.235

(1) De acuerdo a política contable descrita en nota 3g), se procedió a efectuar revaluación del derecho a uso de propiedades, plantas y equipos, con un efecto de M\$3.836.164 que se presenta como un abono en otras reservas dentro del resultado integral por M\$3.869.968 y un cargo a resultado dentro de otras ganancias (pérdidas) por M\$33.804.

15. PASIVOS POR ARRENDAMIENTOS, CORRIENTES Y NO CORRIENTES

a) El desglose de los pasivos por derechos de uso es el siguiente:

	Moneda	Corrientes		No Corrientes	
		31-12-2022	31-12-2021	31-12-2022	31-12-2021
		M\$	M\$	M\$	M\$
Arrendamiento financiero	UF	232.231	307.049	4.040.169	3.915.886
Arrendamiento operativo	UF	3.836.847	2.886.930	28.636.296	25.259.947
Arrendamiento operativo	CLP	<u>80.529</u>	<u>14.787</u>	<u>186.105</u>	<u>19.538</u>
Total general por moneda	UF	4.069.078	3.193.979	32.676.465	29.175.833
	CLP	<u>80.529</u>	<u>14.787</u>	<u>186.105</u>	<u>19.538</u>
		<u>4.149.607</u>	<u>3.208.766</u>	<u>32.862.570</u>	<u>29.195.371</u>

b) Cambios de pasivos por derechos de uso

Los movimientos de los pasivos por arrendamientos, corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2022 son los siguientes:

Pasivos por actividades de financiamiento	Saldo al 31-12-2021	Flujos de efectivo de financiamiento			Cambios que no representan flujos de efectivo				Saldo al 31-12-2022
		Provenientes	Utilizados	Total flujos	Cambios en valor razonable	Diferencias de cambio	Otros cambios	Total no flujos	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Arrendamiento financiero	4.222.935	-	(458.419)	(458.419)	-	507.884	-	507.884	4.272.400
Arrendamiento operativo	28.181.202	-	(3.417.778)	(3.417.778)	-	3.572.968	4.403.385	7.976.353	32.739.777
Totales	<u>32.404.137</u>	<u>-</u>	<u>(3.876.197)</u>	<u>(3.876.197)</u>	<u>-</u>	<u>4.080.852</u>	<u>4.403.385</u>	<u>8.484.237</u>	<u>37.012.177</u>

Los movimientos de los pasivos por arrendamientos, corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2021 son los siguientes:

Pasivos por actividades de financiamiento	Saldo al 31-12-2020	Flujos de efectivo de financiamiento			Cambios que no representan flujos de efectivo				Saldo al 31-12-2021
		Provenientes	Utilizados	Total flujos	Cambios en valor razonable	Diferencias de cambio	Otros cambios	Total no flujos	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Arrendamiento financiero	4.189.746	-	(367.439)	(367.439)	28.146	372.482	-	400.628	4.222.935
Arrendamiento operativo	28.790.070	-	(2.762.398)	(2.762.398)	-	1.786.725	366.805	2.153.530	28.181.202
Totales	<u>32.979.816</u>	<u>-</u>	<u>(3.129.837)</u>	<u>(3.129.837)</u>	<u>28.146</u>	<u>2.159.207</u>	<u>366.805</u>	<u>2.554.158</u>	<u>32.404.137</u>

Al 31 de diciembre de 2021:

Nombre Banco o Institución financiera acreedora	Tipo o moneda de reajuste	Tipo deuda	Tipo de amortización	31-12-2021						
				Hasta 90 días	Más de 90 días a 1 año	Más de 1 años a 3 años	Más de 3 años a 5 años	Más de 5 años	Total corrientes	Total no corrientes
				M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Banco Santander	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	23.180	70.009	150.111	-	-	93.189	150.111
Banco Santander	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	3.253	9.825	21.067	-	-	13.078	21.067
Banco Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	46.651	32.011	133.283	142.080	716.220	78.662	991.583
Banco Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	40.156	27.594	114.875	122.427	616.755	67.750	854.057
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	3.610	11.033	30.975	33.374	447.098	14.643	511.447
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	6.223	19.022	53.405	57.541	770.851	25.245	881.797
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	1.977	6.044	16.968	18.282	244.924	8.021	280.174
Vida Security	UF	Leasing Inmobiliario	Mensual	1.593	4.868	13.666	14.725	197.259	6.461	225.650
Nueva Inmobiliaria SpA (1 y 3)	UF	Arriendos Operativos	Mensual	379.489	1.190.502	3.592.263	4.292.557	13.319.122	1.569.991	21.203.942
Sociedad de Gestión y Servicios SpA (1 y 2)	UF	Arriendos Operativos	Mensual	76.259	210.350	565.397	389.578	-	286.609	954.975
Universidad Santo Tomás	UF	Arriendos Operativos	Mensual	114.535	359.308	794.369	521.827	-	473.843	1.316.196
Corporación Instituto Profesional Santo Tomás	UF	Arriendos Operativos	Mensual	49.220	154.412	346.419	10.404	-	203.632	356.823
Invinsa Rentas Inmobiliarias 1 SpA	UF	Arriendos Operativos	Mensual	43.988	137.994	416.389	497.563	-	181.982	913.952
Comercial e Inversiones Marcpal Limitada	UF	Arriendos Operativos	Mensual	14.731	46.214	108.312	-	-	60.945	108.312
Penta Vida Cia de Seguros de Vida S.A.	UF	Arriendos Operativos	Mensual	10.017	31.425	94.823	113.308	129.260	41.442	337.391
Juan Ignacio Basterrica Sandoval y otros.	UF	Arriendos Operativos	Mensual	18.793	6.358	-	-	-	25.151	-
Inmobiliaria Japau S.A.	UF	Arriendos Operativos	Mensual	5.133	16.100	23.210	-	-	21.233	23.210
Elisa Velasquez San Martin	UF	Arriendos Operativos	Mensual	2.004	6.286	18.968	10.829	-	8.290	29.797
Agrícola Quilnanco II Ltda.	UF	Arriendos Operativos	Mensual	1.880	5.899	8.504	-	-	7.779	8.504
Otros	UF	Arriendos Operativos	Mensual	1.458	4.575	6.845	-	-	6.033	6.845
Otros	CLP	Arriendos Operativos	Mensual	4.304	10.483	18.658	880	-	14.787	19.538
Total				848.454	2.360.312	6.528.507	6.225.375	16.441.489	3.208.766	29.195.371

1. En febrero del año 2021, la sociedad Santo Tomás S.A. fue objeto de una división societaria en la cual se creó la sociedad Nueva Inmobiliaria SpA, a la cual se le asignaron los inmuebles destinados a fines educacionales cambiando el arrendador de estos contratos.
2. En noviembre del año 2021, la sociedad Santo Tomás S.A. fue objeto de cambio de naturaleza jurídica y razón social pasando a llamarse Sociedad de Gestión y Servicios SpA.
3. Corresponden principalmente a contratos de arriendo de inmuebles destinados a fines educacionales, a un valor fijo en unidades de fomento, con un vencimiento máximo al 31 de enero de 2040 y con opciones de compra y término anticipado en favor del arrendatario en los meses de enero de 2032 y 2036. En el caso general, estos contratos han sido suscritos conjuntamente por Universidad Santo Tomás (71.551.500-8) y/o, Corporación Instituto Profesional Santo Tomás (65.175.239-6) y Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás (65.175.242-6), por lo que cuentan con una cláusula de ajuste en la participación que a cada una corresponde sobre la renta total, la que se calcula anualmente en base a la tasa de utilización relativa que cada una aplica sobre cada inmueble arrendado. Para efectos de adopción a NIIF N°16, los contratos fueron valorizados a 12 años con una tasa de descuento de UF + 8,9%.

16. OTROS PASIVOS FINANCIEROS CORRIENTES

a) El desglose de los pasivos financieros es el siguiente:

	Moneda	Corrientes	
		31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Préstamos de entidades financieras	CLP	-	1.199.651
Total general por moneda	UF	-	-
	CLP	-	1.199.651
		-	1.199.651

b) Cambios de pasivos financieros

Los movimientos de los pasivos financieros corrientes al 31 de diciembre de 2022 son los siguientes:

Pasivos por actividades de financiamiento	Saldo al 31-12-2021	Flujos de efectivo de financiamiento			Cambios que no representan flujos de efectivo				Saldo al 31-12-2022
		Provenientes	Utilizados	Total flujos	Cambios en valor razonable	Diferencias de cambio	Otros cambios	Total no flujos	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Préstamos de entidades financieras	1.199.651	-	(1.199.651)	(1.199.651)	-	-	-	-	-
Totales	1.199.651	-	(1.199.651)	(1.199.651)	-	-	-	-	-

Los movimientos de los pasivos financieros corrientes al 31 de diciembre de 2021 son los siguientes:

Pasivos por actividades de financiamiento	Saldo al 31-12-2020	Flujos de efectivo de financiamiento			Cambios que no representan flujos de efectivo				Saldo al 31-12-2021
		Provenientes	Utilizados	Total flujos	Cambios en valor razonable	Diferencias de cambio	Otros cambios	Total no flujos	
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Préstamos de entidades financieras	900.037	1.199.651	(900.037)	299.614	-	-	-	-	1.199.651
Línea de crédito	22	-	(22)	(22)	-	-	-	-	-
Totales	900.059	1.199.651	(900.059)	299.592	-	-	-	-	1.199.651

17. CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR, CORRIENTES

El detalle de los acreedores comerciales, acreedores varios y otras cuentas por pagar al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	31-12-2022	31-12-2021
	M\$	M\$
Devolución a bancos y Mineduc (1)	3.353.304	3.883.699
Acreedores comerciales	3.028.917	3.042.568
Documentos por pagar	396.203	363.390
Honorarios por pagar	66.244	44.937
Imposiciones por pagar	466.153	441.724
Retención de impuestos	-	116.788
Finiquitos por pagar	307.457	270.300
Otras retenciones	82.466	68.092
Remuneraciones por pagar	119.047	8.650
Acreedores varios (2)	<u>1.888.163</u>	<u>851.265</u>
Total	<u><u>9.707.954</u></u>	<u><u>9.091.413</u></u>

(1) Corresponde a amortización por realizar a bancos o al Ministerio de Educación (Mineduc) por créditos de alumnos beneficiados por el crédito con aval del Estado que han obtenido otros beneficios y / o becas, o que han cursado retiro durante el año.

(2) Corresponde principalmente a fondos recibidos de entidades externas para el financiamiento de proyectos de investigación y de ejecución en diversas áreas de interés de la Corporación.

18. PROVISIONES CORRIENTES Y NO CORRIENTES

a) Otras provisiones corrientes y no corrientes

	Corrientes		No corrientes	
	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Provisión Ley N°20.027 CAE	1.145.733	1.481.243	2.627.469	3.489.843
Total	<u>1.145.733</u>	<u>1.481.243</u>	<u>2.627.469</u>	<u>3.489.843</u>

b) Provisiones corrientes y no corrientes por beneficios a los empleados

El detalle de los principales conceptos incluidos en la provisión beneficios al personal al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	Corrientes	
	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Provisión de vacaciones	1.353.956	1.334.366
Otros del personal	<u>388.774</u>	<u>368.915</u>
Total	<u>1.742.730</u>	<u>1.703.281</u>

c) El movimiento de las provisiones es el siguiente:

	Provisión vacaciones M\$	P.I.A.S M\$	Otros del personal M\$	Provisión Ley N°20.027 CAE M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2022	1.334.366	-	368.915	4.971.086
Provisiones adicionales	1.107.643	-	19.859	367.550
Provisión utilizada	(633.664)	-	-	(1.565.434)
Reverso provisión	<u>(454.389)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Saldos al 31 de diciembre de 2022	<u>1.353.956</u>	<u>-</u>	<u>388.774</u>	<u>3.773.202</u>

	Provisión vacaciones M\$	P.I.A.S M\$	Otros del personal M\$	Provisión Ley N°20.027 CAE M\$
Saldo inicial al 1° de enero de 2021	1.157.886	121.735	376.779	5.285.064
Provisiones adicionales	1.142.714	-	-	1.543.666
Provisión utilizada	(516.354)	-	(7.864)	(1.857.644)
Reverso provisión	<u>(449.880)</u>	<u>(121.735)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Saldos al 31 de diciembre de 2021	<u>1.334.366</u>	<u>-</u>	<u>368.915</u>	<u>4.971.086</u>

19. INSTRUMENTOS FINANCIEROS

a) Valor Razonable de los Instrumentos Financieros

	31-12-2022		31-12-2021		Naturaleza y categoría
	Importe en libros M\$	Valor razonable M\$	Importe en libros M\$	Valor razonable M\$	
Activos financieros					
Corrientes:					
Equivalentes al Efectivo	9.219.512	9.219.512	240.045	240.045	Activos financieros mantenidos para negociar
Deudores Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar, Corrientes	4.829.820	4.829.820	4.934.584	4.934.584	Préstamos y cuentas por cobrar
Cuentas por Cobrar a Entidades Relacionadas, Corrientes	43.194	43.194	421.111	421.111	Préstamos y cuentas por cobrar
Pasivos financieros					
Corrientes:					
Pasivos por Arrendamientos, Corrientes	4.149.607	4.149.607	3.208.766	3.208.766	Préstamos y cuentas por pagar
Otros Pasivos Financieros, Corrientes	-	-	1.199.651	1.199.651	
Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar, Corrientes	9.707.954	9.707.954	9.091.413	9.091.413	Préstamos y cuentas por pagar
No corrientes:					
Pasivos por Arrendamientos, No Corrientes	32.862.570	32.862.570	29.195.371	29.195.371	Préstamos y cuentas por pagar

b) Presunciones aplicadas para propósitos de medir el valor razonable

Los valores razonables de los activos y pasivos financieros se determinaron de la siguiente forma:

- **Equivalente al efectivo:** Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás ha estimado que el valor justo de este activo es igual a su importe en libros.
- **Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar y cuentas por cobrar a entidades relacionadas corrientes y no corrientes:** el valor razonable de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, se estima como los flujos de efectivo que serán recuperados por Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás al momento de efectuar la cobranza, menos la respectiva estimación de deterioro del activo, por lo cual se considera presentado a su valor razonable.
- **Otros pasivos financieros y pasivos por arrendamiento:** el valor razonable que se determina para propósitos de revelación se calcula como el valor presente del capital futuro y los flujos de interés, descontados a la fecha del balance. La tasa de interés de mercado se determina por referencia a contratos de arrendamiento similares; los valores así determinados no difieren de su importe en libros.
- **Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar:** dado que estos saldos representan los montos de efectivo de los que Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás se desprenderá para cancelar los mencionados pasivos, se consideran presentados a su valor razonable.

20. PATRIMONIO

A. Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, el capital pagado de la Corporación asciende a M\$100.000, el que fue aportado con fecha 17 de enero de 2019 en partes iguales por los socios fundadores Fundación Educacional Santo Tomás (65.174.085-1) y Corporación Universidad Santo Tomás (71.551.500-8).

B. Otras reservas

El detalle de las otras reservas al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Superávit de revaluación (1)	12.481.998	9.262.152
Otras Reservas	<u>583.501</u>	<u>583.501</u>
Otras reservas	<u><u>13.065.499</u></u>	<u><u>9.845.653</u></u>

(1) Corresponde a la reserva por las revaluaciones a valor justo de los terrenos y construcciones de acuerdo con la política contable señalada en nota 3 g) y tal como se revela en notas 13b) y 14b) y que para el año 2022 resultó en un superávit de M\$2.187.607 y M\$1.032.239, respectivamente.

21. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

El detalle de los ingresos de actividades ordinarias al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Ingresos por servicios educacionales	57.925.233	54.633.966
Otros educacionales	492.189	141.413
Ingresos por arriendos	143.278	129.464
Ingresos por proyectos	195.240	66.508
Otros ingresos	<u>20.493</u>	<u>136.415</u>
Total	<u><u>58.776.433</u></u>	<u><u>55.107.766</u></u>

22. GASTOS GENERALES

El detalle de los gastos generales al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Servicios externalizados	1.980.643	1.398.538
Asesorías	1.165.704	811.298
Servicios Básicos	1.302.876	1.240.215
Artículos de aseo y vigilancia	680.241	951.819
Soporte de software	606.210	491.619
Servicios profesionales	517.757	321.738
Correspondencia y transporte	196.373	114.351
Gastos de Cobranza	128.544	174.395
Traslado y estadía	278.302	122.106
Seguros	125.948	81.995
Insumos de oficina	220.727	105.559
Otros gastos	194.380	88.185
	<u>7.397.705</u>	<u>5.901.818</u>
Total	<u>7.397.705</u>	<u>5.901.818</u>

23. OTROS GASTOS POR NATURALEZA

El detalle de los otros gastos por naturaleza al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Publicidad	1.207.261	957.032
Gastos de mantención y reparaciones	1.003.326	603.896
Gastos de apoyo académico	394.110	212.461
Arriendos	448.548	709.176
Insumo de Enseñanza	1.373.146	1.049.044
Promoción y difusión	514.430	255.322
Convenios de Practica	588.348	762.670
Patente, Derecho y Otros	631.612	608.567
Estimación deudores incobrables	1.747.123	2.469.291
Otros gastos	382.740	349.467
	<u>8.290.644</u>	<u>7.976.926</u>
Total	<u>8.290.644</u>	<u>7.976.926</u>

24. INGRESOS Y COSTOS FINANCIEROS

El detalle de los principales conceptos incluidos en estos rubros al 31 de diciembre de 2022 y 2021, son los siguientes:

a) Ingresos financieros

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Intereses por fondos mutuos	610.515	1.490
Intereses por depósitos a plazo	<u>823</u>	<u>-</u>
Total	<u><u>611.338</u></u>	<u><u>1.490</u></u>

b) Costos financieros

	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
Intereses pasivos financieros, corrientes y no corrientes	627.916	728.086
Intereses pasivos por arrendamiento	2.778.567	2.474.964
Otros gastos financieros	<u>19.329</u>	<u>19.385</u>
Total	<u><u>3.425.812</u></u>	<u><u>3.222.435</u></u>

25. GARANTÍAS, COMPROMISOS Y CONTINGENCIAS

a) Al 31 de diciembre de 2022, la Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás presenta las siguientes garantías entregadas asociadas al sistema de financiamiento para la educación superior (Crédito con Garantía Estatal - Ley N° 20.027):

- La Corporación se constituyó en aval y/o fiador y/o codeudor solidario, de sus alumnos acogidos al sistema de financiamiento de estudios definido en la Ley N° 20.027, a favor del Banco Santander, Banco Scotiabank, Banco Itaú-Corpbanca, Banco de Crédito e Inversiones, Banco Falabella, Banco del Estado de Chile y Banco Internacional, a fin de garantizar el íntegro total y oportuno cumplimiento de todas y cada una de las obligaciones contraídas por dichos alumnos.

En base a la condición anterior, la Corporación ha constituido provisiones contables (Nota 19) que acumulan M\$ 3.864.425 para reflejar en su pasivo el valor actual esperado de los pagos que deberá asumir en el futuro, derivados de aquellos casos de alumnos que, habiendo desertado de sus estudios, no cumplan con el pago de los créditos bancarios que hayan suscrito bajo los términos de la Ley N° 20.027 y sus reglamentos.

- Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás contrató pólizas de seguros a favor de la Comisión Administradora del Sistema de Créditos para Estudios Superiores para garantizar el riesgo de deserción académica por un total de UF 63.651.

b) Al 31 de diciembre de 2022, la Corporación presenta las siguientes garantías entregadas asociadas a recintos en los que mantiene actividades y que comparte propiedad con otras instituciones:

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Universidad Santo Tomás, Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con el Banco Security a cumplir las obligaciones totales del contrato por los inmuebles ubicados en las ciudades de Viña del Mar, calle Limonares 190 y Santiago, Camino a Catemito 1830.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$5.473.135, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$10.476.045, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 1,91 veces.

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Universidad Santo Tomás, Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con el Banco Security a cumplir las obligaciones totales del contrato por el inmueble ubicado en la ciudad de Viña del Mar, calle Uno Norte.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$5.362.910, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$11.135.062, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 2,08 veces.

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Universidad Santo Tomás, Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con la Compañía de Seguros Vida Security Previsión S.A. a cumplir las obligaciones totales del contrato por el inmueble ubicado en la ciudad de Iquique, calle Héroes de La Concepción 2885.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$4.080.457, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$9.063.811, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 2,22 veces.

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Universidad Santo Tomás, Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con la Compañía de Seguros Vida Security Previsión S.A. a cumplir las obligaciones totales del contrato por el inmueble ubicado en la ciudad de Osorno, calle Los Carrera 753.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$3.576.799, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$6.831.116, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 1,91 veces.

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Universidad Santo Tomás, Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con la Compañía de Seguros Vida Security Previsión S.A. a cumplir las obligaciones totales del contrato por el inmueble ubicado en la ciudad de Concepción, calle Prat 927.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$1.026.674, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$1.914.527, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 1,86 veces.

- La Corporación suscribió un contrato de arrendamiento compartido con opción de compra entre la Corporación Centro de Formación Técnica Santo Tomás y Corporación Instituto Profesional Santo Tomás en el que se manifiesta la voluntad de obligarse en forma indivisible para con la Compañía de Seguros Vida Security Previsión S.A. a cumplir las obligaciones totales del contrato por el inmueble ubicado en la ciudad de Punta Arenas, calle Mejicana 655.

La obligación conjunta de las instituciones involucradas en el contrato de arrendamiento compartido con opción de compra, que al cierre del presente ejercicio alcanza a M\$824.451, se encuentra respaldada en primera instancia por garantías reales otorgadas por las deudoras, cuyo valor estimado alcanzaría a M\$1.557.425, resultando en una cobertura de garantía sobre deuda de 1,89 veces.

c) Al 31 de diciembre de 2022, la Corporación no ha entregado garantías asociadas al financiamiento de recintos de terceros.

d) Al 31 de diciembre de 2022, la Corporación tiene juicios pendientes en su contra por demandas relacionadas con el giro normal de sus operaciones, las que, en su mayoría, según los asesores legales de la Corporación, no presentan riesgos de pérdidas significativas. Aquellos juicios que, de acuerdo con los asesores legales pudieran tener un efecto de pérdida significativa en los estados financieros, se encuentran provisionados.

26. HECHOS POSTERIORES

En el período comprendido entre el 1° de enero de 2023, y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido hechos posteriores significativos que afecten a los mismos.

* * * * *

2022

IPSANTOTOMAS.CL
CFTSANTOTOMAS.CL



**SANTO
TOMÁS**
INSTITUTO PROFESIONAL
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA