

## PERFIL DE EGRESO

El egresado de la carrera Ingeniera en Administración de Empresas de Santo Tomás, es un profesional capacitado para gestionar estratégicamente los recursos y servicios de la organización, dirigiendo los procesos de las diferentes áreas de una empresa, administrando y liderando equipos de trabajo, diseñando y evaluando alternativas de inversión para optimizar los recursos de la organización, utilizando herramientas tecnológicas de apoyo a la gestión logística y de comercio exterior.

Este profesional, además se caracteriza por ser una persona íntegra, capaz de colaborar con equipos de trabajo generando espacios de reflexión y aprendizaje de acuerdo a objetivos establecidos. Siendo capaz de resolver problemas o situaciones de diversa índole, actuando de forma comprometida con otros, el grupo y el entorno.

### Competencias del Perfil de Egreso

#### **Competencias de Especialidad**

- Manejar procesos administrativos, utilizando herramientas de apoyo en la gestión de la información interna y/o externa, de acuerdo a objetivos y requerimientos de la organización.
- Administrar los recursos de la organización, utilizando herramientas de apoyo en la toma de decisiones, de acuerdo a requerimientos y objetivos definidos.
- Ejecutar plan de marketing de una organización considerando las necesidades de los clientes, la comunicación y la gestión comercial, de acuerdo a los planes de acción definidos.
- Ejecutar procesos de gestión del capital humano, considerando la estructura organizacional y normativa legal vigente.
- Controlar los procesos de la cadena de suministros, incorporando actividades de producción y comercio internacional, considerando la normativa legal vigente y las necesidades de la organización.
- Diseñar el plan estratégico de la organización, considerando el entorno, utilizando herramientas de control de cumplimiento de objetivos, de acuerdo a requerimientos, política organizacional y normas vigentes.
- Manejar herramientas tecnológicas avanzadas en la evaluación y gestión de información de la empresa.
- Gestionar el plan estratégico de las áreas funcionales de una organización, analizando el entorno, estableciendo planes de acción, considerando los recursos existentes, liderando equipos de trabajo de acuerdo a los lineamientos institucionales.
- Evaluar mejoras en los procesos de la organización, según las características y las políticas de la organización y la normativa legal vigente.
- Gestionar el proceso de operación y producción de la organización, cumpliendo los estándares de calidad definidos por la organización, considerando el entorno y la normativa legal vigente.

### **Competencias de Empleabilidad**

- Utilizar las herramientas básicas de las ciencias para la representación de información, argumentación de resultados y resolución de problemas contextualizados, de acuerdo a los requerimientos del mundo laboral y académico. (Nivel 2)
- Comunicar en forma verbal y no verbal, utilizando estrategias de habilidades comunicativas para expresar aspectos del quehacer social, académico y profesional, según propiedades de la lengua española.
- Desarrollar habilidades de autoaprendizaje y autogestión a partir de habilidades interpersonales y de responsabilidad social, que contribuyan al logro de los objetivos propuestos tanto en el ámbito personal como en el social mediante el establecimiento de relaciones positivas consigo mismo y el entorno.
- Utilizar frases y expresiones relacionadas con su área de experiencia destinadas a comunicarse de manera efectiva para describir aspectos de su entorno según lo descrito en el nivel A2 del Marco Común Europeo de Referencia.
- Demostrar un comportamiento ético y de responsabilidad social, respetuoso de la dignidad humana en las relaciones personales y en los diferentes ámbitos de acción laboral y profesional, reconociendo y promoviendo los valores universales declarados por la Institución.
- Promover espacios de colaboración y trabajo en equipo en ambientes inter y multidisciplinares, que permitan resolver problemas, actuando con iniciativa, responsabilidad, capacidad de adaptación, orientación al servicio e innovación para el cumplimiento de exigencias y compromisos adquiridos.
- Desarrollar proyectos de innovación que impliquen una mejora para un proceso productivo, de servicio o relativo a un entorno social, según necesidades del ecosistema sectorial en el que se enmarque y de acuerdo con el ámbito de acción e influencia de la disciplina.
- Desarrollar el pensamiento lógico analítico para seleccionar, organizar, aplicar y evaluar estrategias en la resolución de problemas, discriminando soluciones propicias y comunicarlas de manera efectiva mediante un lenguaje técnico acorde con la disciplina (Nivel 2)